



Qualitas

Seminarinstitut für Betriebsräte

Rufen Sie uns
sehr gerne an!
02501 9785115

Programm 2027



02501
9785115

Herzlich willkommen bei Qualitas – Ihrem Seminarinstitut für Betriebsräte!

Die Qualitas GmbH & Co. KG ist ein unabhängiger, privater Bildungsträger und seit vielen Jahren auf die Weiterbildung von Betriebsrät*innen spezialisiert. Unser Leistungsspektrum erstreckt sich über sämtliche Themengebiete der Betriebsratsarbeit. Dabei steht die praxisnahe Wissensvermittlung im Bereich des Arbeitsrechts und speziell des Betriebsverfassungsgesetzes im Vordergrund.

Als Betriebsratsmitglied haben Sie einen Anspruch auf Schulungen und Freistellung zur Fortbildung. Nehmen Sie diesen Anspruch wahr, damit Sie sich fachgerecht weiterbilden und so die Mitarbeiter*innen in Ihrem Betrieb kompetent und rechtssicher vertreten können. Geregelt sind die Ansprüche auf **Schulung und Fortbildungsfreistellung in § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG**.

Wann immer Sie Fragen zu unseren Seminaren, zum Anmeldeverfahren, den Schulungsorten oder Hotels haben, helfen wir Ihnen sehr gerne weiter. Wir unterstützen Sie und stehen Ihnen jederzeit mit Rat und Tat zur Seite. Wenn es um fachliche Fragestellungen geht, vermitteln wir Ihnen schnell einen Kontakt zu unseren Spezialist*innen und / oder Fachanwält*innen.

Wir sind für Sie von Montag bis Donnerstag von 8.00 Uhr - 16.30 Uhr und freitags von 8.00 Uhr - 14.00 Uhr zu erreichen unter: **02501 9785115**.

Gerne können Sie uns auch anrufen oder uns eine E-Mail an info@qualitas-seminare.de schreiben.

Auch nach den Wahlen begleiten wir sehr gerne neu- und wiedergewählte Betriebsrätinnen und Betriebsräte. Mehr zu den Schulungsangeboten finden Sie ab Seite 10.



Angela Hüffer



Fiona Vennewald



Judita Köhlert

Wir bieten einen einzigartigen Service vor und nach dem Seminar!

Rufen Sie uns jederzeit gerne an: **02501 9785115**

Unbürokratisch und schnell vermitteln wir einen persönlichen Kontakt zu unseren Fachanwält*innen, die Ihnen für Ihre Fragen sehr gerne zur Verfügung stehen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in diesem Text die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

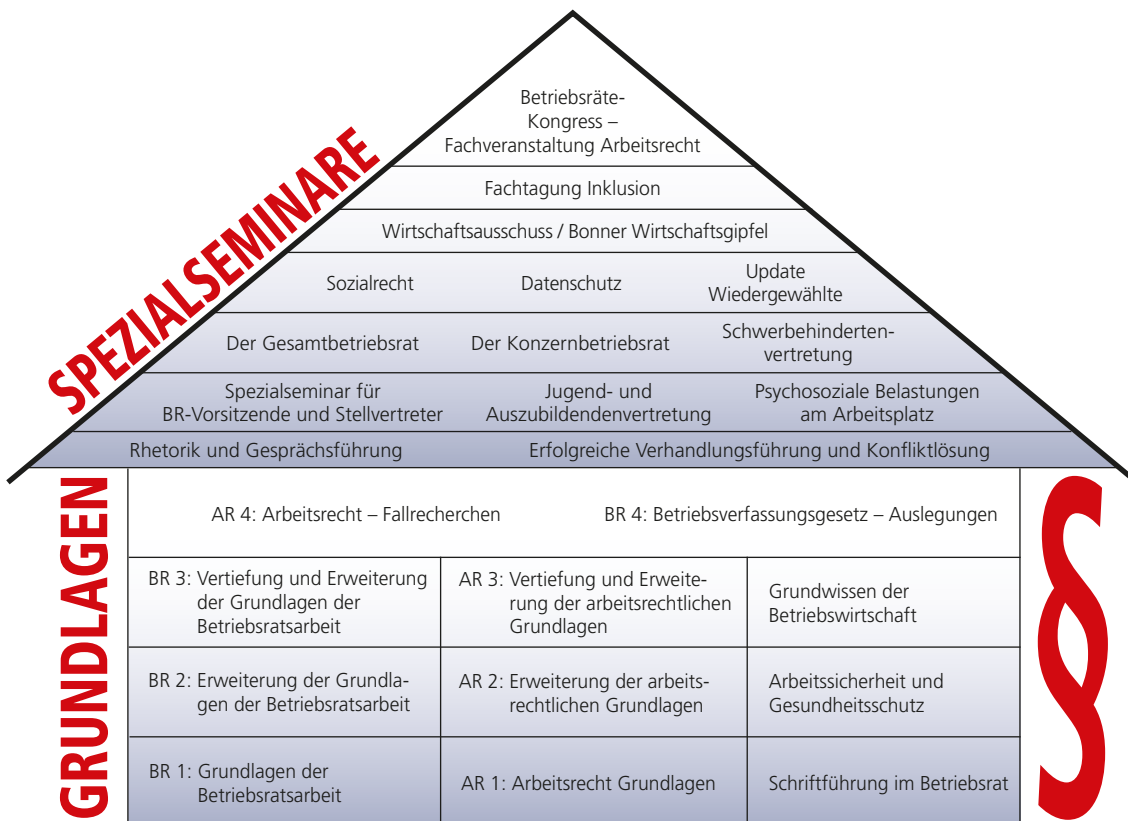
Liebe Betriebsratsmitglieder,

um aktuelle Rechtssicherheit in Ihrer Amtszeit zu erlangen und die Aufgaben und Pflichten erfolgreich ausführen zu können, bietet Ihnen Qualitas professionelle Schulungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG an.

Unser abgebildetes Bildungshaus veranschaulicht Ihnen, welche unterschiedlichen Stufen zu bewerkstelligen sind, um das Amt des Betriebsrates erfolgreich ausführen zu können.



Ralf Müller
Institutsleiter



Durch diese Schulungsstufen werden Sie von unseren ausgewählten Fachreferent*innen, wie z. B. Fachanwält*innen, Richter*innen, Arbeitsrechtler*innen, Kommunikations- und Personalexpert*innen sowie Autor*innen diverser Arbeitsrechtskommentare aus den unterschiedlichsten Bereichen, geführt.

Alle Seminare bieten wir auch als Inhouse-Schulungen an.

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung und helfen schnell und unbürokratisch weiter.

Bis dahin – herzliche Grüße aus Münster

Ralf Müller
Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt





Alle Seminare
im Überblick

Alle
Seminare auch
als Inhouse-
Schulung

4

Alle Seminare im Überblick

Grundlagenseminare für Betriebsräte

BR 1: Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 11

KW 02	11.01. – 15.01.2027	Münster
KW 05	01.02. – 05.02.2027	Münster
KW 08	22.02. – 26.02.2027	Willingen
KW 09	01.03. – 05.03.2027	Köln
KW 11	15.03. – 19.03.2027	Willingen
KW 15	12.04. – 16.04.2027	Willingen
KW 24	14.06. – 18.06.2027	Willingen
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 36	06.09. – 10.09.2027	Willingen
KW 40	04.10. – 08.10.2027	Willingen
KW 49	06.12. – 10.12.2027	Willingen
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Berlin

BR 2: Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 12

KW 02	11.01. – 15.01.2027	Köln
KW 05	01.02. – 05.02.2027	Münster
KW 09	01.03. – 05.03.2027	Köln
KW 17	26.04. – 30.04.2027	Münster
KW 26	28.06. – 02.07.2027	Münster
KW 35	30.08. – 03.09.2027	Berlin
KW 36	06.09. – 10.09.2027	Hamburg
KW 39	27.09. – 01.10.2027	Köln
KW 48	29.11. – 03.12.2027	Hamburg
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Köln

BR 3: Vertiefung und Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 13

KW 03	18.01. – 22.01.2027	Erfurt
KW 09	01.03. – 05.03.2027	Hamburg
KW 35	30.08. – 03.09.2027	Berlin
KW 36	06.09. – 10.09.2027	Erfurt
KW 48	29.11. – 03.12.2027	Hamburg
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Erfurt

BR 4: Kompakt Betriebsverfassungsgesetz

Seite 14

KW 03	18.01. – 22.01.2027	Erfurt
KW 19	10.05. – 14.05.2027	Münster
KW 27	05.07. – 09.07.2027	Köln
KW 35	30.08. – 03.09.2027	Berlin
KW 36	06.09. – 10.09.2027	Erfurt
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Erfurt

AR 1: Arbeitsrecht Grundlagen

Seite 15

KW 02	11.01. – 15.01.2027	Münster
KW 05	01.02. – 05.02.2027	Münster
KW 08	22.02. – 26.02.2027	Willingen
KW 09	01.03. – 05.03.2027	Köln
KW 11	15.03. – 19.03.2027	Willingen
KW 15	12.04. – 16.04.2027	Willingen
KW 24	14.06. – 18.06.2027	Willingen
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 36	06.09. – 10.09.2027	Willingen
KW 40	04.10. – 08.10.2027	Willingen
KW 49	06.12. – 10.12.2027	Willingen
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Berlin

AR 2: Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Seite 16

KW 02	11.01. – 15.01.2027	Köln
KW 05	01.02. – 05.02.2027	Münster
KW 09	01.03. – 05.03.2027	Köln
KW 17	26.04. – 30.04.2027	Münster
KW 26	28.06. – 02.07.2027	Münster
KW 35	30.08. – 03.09.2027	Berlin
KW 36	06.09. – 10.09.2027	Hamburg
KW 39	27.09. – 01.10.2027	Köln
KW 48	29.11. – 03.12.2027	Hamburg
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Köln

AR 3: Vertiefung und Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen Seite 17

KW 03	18.01. – 22.01.2027	Erfurt
KW 36	06.09. – 10.09.2027	Erfurt
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Erfurt

AR 4: Kompakt Arbeitsrecht Seite 18

KW 03	18.01. – 22.01.2027	Erfurt
KW 19	10.05. – 14.05.2027	Münster
KW 27	05.07. – 09.07.2027	Köln
KW 35	30.08. – 03.09.2027	Berlin
KW 36	06.09. – 10.09.2027	Erfurt
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Erfurt

Spezialthemen

Update Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz für wiedergewählte Betriebsräte Seite 20

KW 09	01.03. – 05.03.2027	Hamburg
KW 15	12.04. – 16.04.2027	Willingen
KW 19	10.05. – 14.05.2027	Münster
KW 27	05.07. – 09.07.2027	Köln
KW 37	13.09. – 17.09.2027	Münster
KW 46	15.11. – 19.11.2027	Hamburg
KW 48	29.11. – 03.12.2027	Köln

Sozialrecht Seite 21

KW 10	08.03. – 12.03.2027	Münster
KW 17	26.04. – 30.04.2027	Münster
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 42	18.10. – 22.10.2027	Münster
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Münster

Der Gesamtbetriebsrat Seite 22

KW 10	08.03. – 12.03.2027	Münster
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 42	18.10. – 22.10.2027	Münster
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Münster

Der Konzernbetriebsrat Seite 23

KW 10	08.03. – 12.03.2027	Münster
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 42	18.10. – 22.10.2027	Münster
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Münster

Datenschutz und Mitbestimmung Seite 24

KW 09	01.03. – 05.03.2027	Köln
KW 39	27.09. – 01.10.2027	Köln
KW 46	15.11. – 19.11.2027	Hamburg

ASA: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für Betriebsräte Seite 26

KW 09	01.03. – 05.03.2027	Hamburg
KW 35	30.08. – 03.09.2027	Berlin
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Berlin

Schriftführung Seite 28

KW 09	01.03. – 05.03.2027	Köln
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Willingen
KW 39	27.09. – 01.10.2027	Köln
KW 46	15.11. – 19.11.2027	Hamburg



Alle Seminare
im Überblick

**Kopiervorlage/
Seminar-
anmeldung
auf Seite 40**



Alle Seminare
im Überblick

Alle
Seminare auch
als Inhouse-
Schulung

Kopiervorlage/
Seminar-
anmeldung
auf Seite 40

6

Betriebswirtschaft für Betriebsräte

BWL: Grundwissen der Betriebswirtschaft Seite 30

KW 10	08.03. – 12.03.2027	Münster
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 42	18.10. – 22.10.2027	Münster
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Münster

WIA 1: Wirtschaftsausschuss Kompaktseminar Seite 31

KW 10	08.03. – 12.03.2027	Münster
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 42	18.10. – 22.10.2027	Münster
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Münster

WIA 2: Wirtschaftsausschuss Aktuell Seite 32

KW 10	08.03. – 12.03.2027	Münster
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 42	18.10. – 22.10.2027	Münster
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Münster

WIA 3: Umstrukturierungen und wirtschaftliche Veränderungsprozesse Seite 33

KW 10	08.03. – 12.03.2027	Münster
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Münster
KW 42	18.10. – 22.10.2027	Münster
KW 50	13.12. – 17.12.2027	Münster

Kommunikation für Betriebsräte

K1: Rhetorik und Gesprächsführung Seite 35

KW 04	25.01. – 29.01.2027	Willingen
KW 27	05.07. – 09.07.2027	Köln
KW 48	29.11. – 03.12.2027	Köln

K2: Erfolgreiche Verhandlungsführung und Konfliktlösung Seite 36

KW 04	25.01. – 29.01.2027	Willingen
KW 27	05.07. – 09.07.2027	Köln
KW 48	29.11. – 03.12.2027	Köln

K3: Mobbing / Psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz Seite 37

KW 04	25.01. – 29.01.2027	Willingen
KW 27	05.07. – 09.07.2027	Köln
KW 48	29.11. – 03.12.2027	Köln

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Jugend- und Auszubildendenvertretung Seite 39

KW 04	25.01. – 29.01.2027	Willingen
KW 17	26.04. – 30.04.2027	Münster
KW 28	12.07. – 16.07.2027	Willingen
KW 46	15.11. – 19.11.2027	Münster

Fachveranstaltungen

4. Fachtagung Inklusion / SBV-Kongress Seite 41

KW 23	07.06. – 10.06.2027	Warnemünde
-------	---------------------	------------

1. Bonner Wirtschaftsgipfel Seite 42

KW 26	28.06. – 30.06.2027	Bonn
-------	---------------------	------

20. Fachveranstaltung Arbeitsrecht / BR-Kongress Seite 43

KW 38	20.09. – 24.09.2027	Warnemünde
-------	---------------------	------------



Seminarorte und Hotels

Alle Orte und Hotels bieten neben einem professionellen Tagungsservice und einem komfortablen Ambiente etwas Besonderes, das wir Ihnen im Rahmenprogramm zum Seminar gerne zeigen.

2027 haben wir folgende Hotels für Sie reserviert:

Berlin	NH Collection Berlin Mitte am Checkpoint Charlie
Bonn	Maritim Hotel Bonn
Erfurt	Victor's Residenz-Hotel Erfurt
Hamburg	Intercity Hotel Dammtor-Messe
Hamburg	Leonardo Hamburg City Nord
Köln	NH Köln Altstadt
Köln	Stadthotel am Römerturm
Münster	Hotel Kaiserhof
Warnemünde	Yachthafenresidenz Hohe Düne
Willingen	Sporthotel Zum Hohen Eimberg Willingen

Wenn Sie sich verbindlich zu einem Seminar anmelden, buchen wir für Sie ein Einzelzimmer mit Vollpension für die Seminardauer. Wenn Sie eine Anreise am Vortag oder eine spätere Abreise planen, teilen Sie uns dies bitte mit.

Sollten Sie ohne Hotelübernachtung an unseren Seminaren teilnehmen, verringern sich die Hotelkosten um die Kosten für Übernachtung / Frühstück und Abendessen. Gerne nennen wir Ihnen bei Bedarf die jeweilige Tagungspauschale des Hotels für Tagesgäste.

Seminarablauf

Fünftägige Seminare beginnen am Montag um 15.00 Uhr. Ab 14.30 Uhr treffen sich die Teilnehmer*innen und der/die Referent*in zum Begrüßungskaffee. Dienstag bis Donnerstag sind die Seminarzeiten 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr. Freitags enden die Seminare um 13.00 Uhr.



Firmen-
schulung

Firmenschulung **Der Wirtschaftsausschuss**

Gerade für die **Wirtschaftsausschussarbeit** ist es besonders wichtig, **die Schulung gezielt auf Ihr Unternehmen anzupassen.**

Ihr Referent Ralf Müller behandelt in dieser Schulung die betriebswirtschaftlichen Besonderheiten Ihres Unternehmens und geht dabei zugleich auch auf die unabdingbar damit verbundenen arbeitsrechtlichen Problemkreise ein.

Nach ausführlicher Besprechung und Absprache mit Ihrem Gremium wird Herr Ralf Müller spannend und hocheffektiv die Schulung speziell auf Ihr Unternehmen zuschneiden. Selbstverständlich werden dabei auch die allgemeinen Themen ausführlich behandelt.

Die kompliziert dargestellten Vorgänge und Zahlen werden auf einfache Weise entschlüsselt. Sie werden erfahren, dass Bilanzanalyse und Betriebswirtschaft keine Geheimwissenschaften sein müssen.

Analyse der
Zahlen Ihres
Unternehmens –
verständlich und
anschaulich!

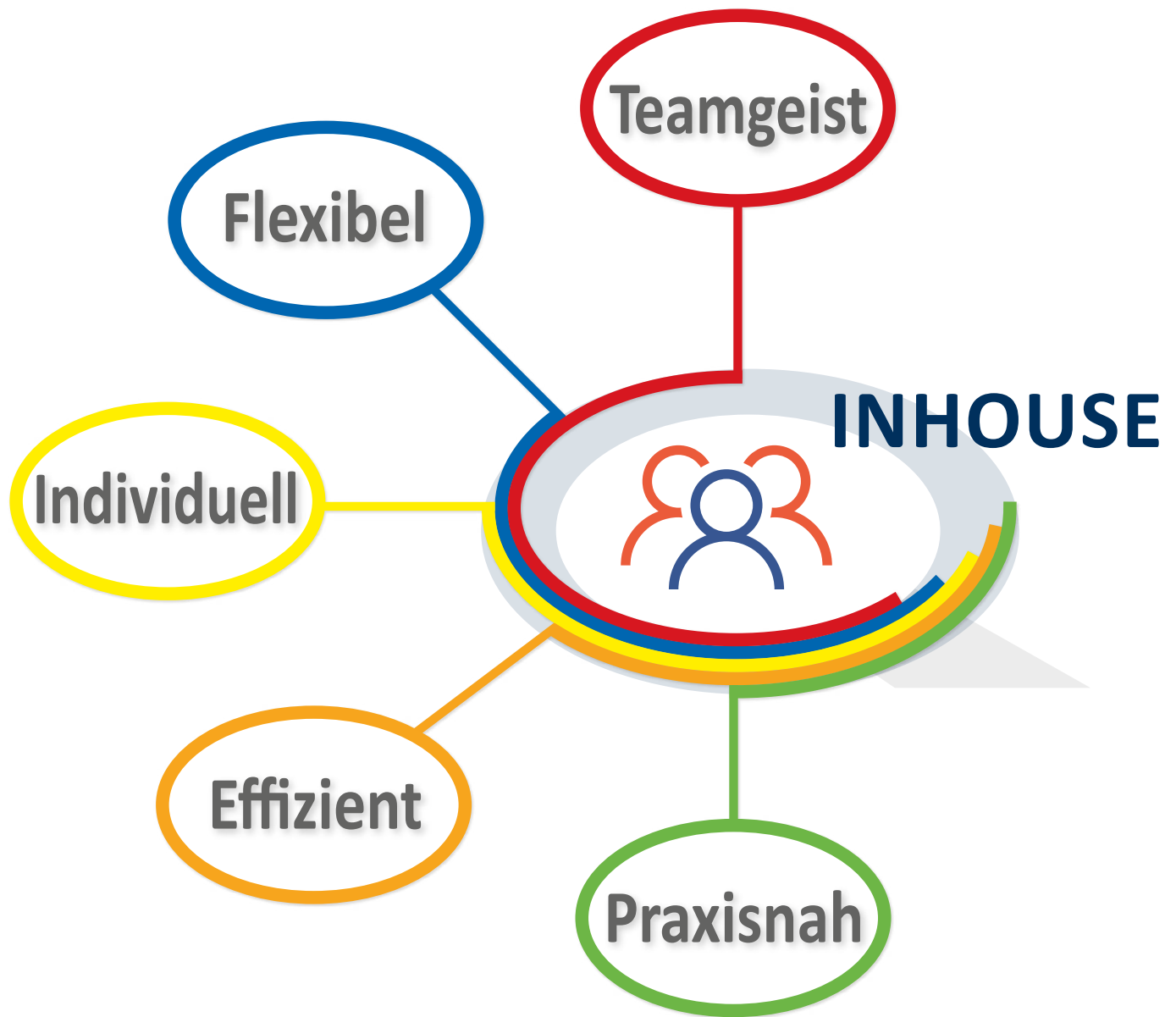


Ihr Referent:

Ralf Müller,
Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt sowie öffentlich bestellter und vereidigter Sachverständiger
der IHK Nord Westfalen im Bereich der Unternehmensbegutachtungen u. a. für das Sachgebiet
Insolvenzuntersuchungen



BILANZ



INHOUSE Schulungen

Genau nach Ihren Wünschen!



Rufen Sie uns an!
02501 9785115

www.qualitas-seminare.de



Aus dem Inhalt:

- ArbeitnehmererfindungsG
- ArbeitnehmerüberlassungsG
- ArbeitsgerichtsG
- ArbeitsschutzG
- ArbeitszeitG
- AufenthaltsG (Auszug)
- BerufsbildungsG
- BetriebsrentenG
- BGB (Auszug)
- BundesdatenschutzG (Auszug)
- BundesurlaubsG
- Datenschutz-GrundVO
- FamilienpflegezeitG
- Allg. GleichbehandlungsG
- GeschäftsgeheimnisG (Auszug)
- HinweisgeberschutzG (Auszug)
- InfektionsschutzG (Auszug)
- MindestlohnG

ArbG

Arbeitsgesetze

Mutterschutzgesetz
Betriebsverfassungsgesetz
HinweisgeberschutzG
EntgelttransparenzG

Rechtssicherheit
für Betriebsräte

BR 1: Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Das Seminar gibt eine Einführung in die wichtigsten betriebsverfassungsrechtlichen Vorschriften der Betriebsratsarbeit. Ohne rechtliche Kenntnisse läuft der Betriebsrat ständig Gefahr, schwerwiegende Fehler zu begehen. Dies führt in der Praxis dazu, dass Rechte oftmals nicht bekannt sind und daher nicht durchgesetzt werden oder dass Rechte zwar bekannt sind, aber aufgrund von Fehlern nicht mehr durchgesetzt werden können.

Als neu gewähltes Mitglied erhalten Sie in diesem Seminar tatkräftige Hilfe, um die Flut von Eindrücken und Aufgaben, die Ihr Amt mit sich bringt, zu bewältigen.

Einführung in die Betriebsratsarbeit

- Aufgaben des Betriebsrates
- Organisation der Betriebsratsarbeit
- Allgemeine Rechte und Pflichten des Betriebsrates
- Zusammenarbeit mit Betriebsratskollegen, Belegschaft, Gewerkschaften und Geschäftsführung

Organisation und Handeln des Betriebsrates

- Formale Aufgaben des Vorsitzenden
- Verteilung von Aufgaben
- Einberufung von Sitzungen
- Wirksame Beschlussfassung
- Geschäftsordnung

Die besondere Stellung der Betriebsratsmitglieder

- Ehrenamt
- Begünstigungs- und Benachteiligungsverbot
- Freistellung für die Betriebsratsarbeit
- Kündigungsschutz
- Geheimhaltungspflicht

Grundlagen der Betriebsratsarbeit

- Aufgaben des Vorsitzenden und der übrigen BR-Mitglieder
- Zusammenarbeit mit den Ausschüssen
- Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat / Konzernbetriebsrat
- Freistellung, Reisezeiten und Reisekosten
- Kostentragung des Arbeitgebers
- Ausstattung des Betriebsrates
- Schulungsanspruch

Besondere Aufgaben des Betriebsrates im Überblick

- Aufgaben des Betriebsrates im Rahmen des BetrVG
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
- Mitwirkung bei personellen Einzelmaßnahmen, Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
- Mitwirkung bei Kündigungen, Kündigungsschutz und Widerspruch des Betriebsrates



Rechts-
sicherheit
für Betriebsräte

Seminar-Nr. BR1

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder

Als Einstieg ins Thema für neu gewählte, als Auffrischung für erfahrene BR-Mitglieder.

Termin/Ort	KW 02	11.01. – 15.01.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 05	01.02. – 05.02.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 08	22.02. – 26.02.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 09	01.03. – 05.03.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 11	15.03. - 19.03.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 15	12.04. - 16.04.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 24	14.06. - 18.06.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. - 16.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 36	06.09. – 10.09.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 40	04.10. – 08.10.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 49	06.12. – 10.12.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Berlin	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.089,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.085,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	985,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weitere TN	885,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Mit diesem Seminar gewinnen Sie an Sicherheit im Umgang mit Ihren Beteiligungsrechten als Betriebsrat.

- Mitbestimmung bei betrieblicher Ordnung
- Mitbestimmung bei der Arbeitszeit
- Mitbestimmung bei betrieblichen Entlohnungsgrundsätzen und -methoden
- Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze, des Urlaubsplanes und Urlaubsfestsetzung
- Technische Überwachungseinrichtungen
- Gesundheits- und Unfallschutz
- Ausgestaltung von Sozialeinrichtungen
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Anrufung der Einigungsstelle

- Personalplanung, Personaleinsatz und Beschäftigungssicherung
- Interne Stellenausschreibung, Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze
- Berufsbildung

- Informationsrechte des Betriebsrates
- Handlungsmöglichkeiten bei fehlender Zustimmung des Betriebsrates
- Betriebsübergreifende Versetzung
- Rechtliche Durchsetzungsmöglichkeiten
- Einstellung von Leiharbeitnehmern
- Einordnung von Werk- und Dienstverträgen

- Arten von Kündigungen / Kündigungsschutz
- Informationspflichten des Arbeitgebers
- Einflussmöglichkeiten des Betriebsrates

- Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- Beteiligung bei Betriebsänderungen / Betriebsübergang
- Interessenausgleich und Sozialplan

- Innerbetriebliche Einigung (Einigungsstelle)
- Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren



Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede

- ## Durchsetzung der Beteiligungsrechte

- ## Praktische Umsetzung von Beteiligungsrechten

- ## Haftung des Betriebsrates

- ### PRAXIS EXTRA: Besuch beim Arbeitsgericht

- Rechts-
-
- sicherheit
-
- für Betriebsräte

Besuch
beim
Arbeits-
gericht

13

BR 4: Kompakt Betriebsverfassungsgesetz

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Arbeiten mit Gesetzeskommentaren und Formularmustern

Sie erlernen den ziel- und passgenauen Umgang mit Hilfsmitteln für die Betriebsratsarbeit. Dazu gehören vor allem Gesetzeskommentare und Formularmuster. Wir machen Sie fit, um im Betriebsratsalltag selbstständig Lösungen zu erarbeiten.

Sie erhalten Fallstudien zu praktischen rechtlichen Problemen und begeben sich mit unseren Arbeitsrechtlern in Einzelrecherche und Gruppenarbeit auf die Suche nach möglichen Auslegungen.

Fallrecherche zur Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen

- Einstellung / Versetzung
- Ein- und Umgruppierung
- Änderungskündigung, ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Kündigung von Betriebsratsmitgliedern

Fallrecherche zur Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

- Ordnung des Betriebes
- Beginn, Ende und Lage der Arbeitszeit
- Urlaub
- Technische Einrichtungen zur Leistungskontrolle
- Lohngestaltung im Betrieb, Prämie und Akkord
- Sozialeinrichtung im Betrieb
- Gesundheitsschutz
- Datenschutz

Fallrecherche zur Erstellung von Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden



Rechts-
sicherheit
für Betriebsräte



Zur Mitnahme für
jeden Teilnehmer

Besuch
beim
Arbeits-
gericht

14

Seminar-Nr. BR4

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder

Termin/Ort	KW 03	18.01. – 22.01.27	Erfurt	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 889,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 19	10.05. – 14.05.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 27	05.07. – 09.07.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.039,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 35	30.08. – 03.09.27	Berlin	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.089,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 36	06.09. – 10.09.27	Erfurt	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 999,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Erfurt	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 959,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.645,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
2. TN 1.595,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
weiterer TN 1.545,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

AR 2: Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Dieses Seminar beschäftigt sich mit speziellen arbeitsrechtlich relevanten Fragestellungen und bietet für den Betriebsrat die Möglichkeit, Arbeitsumstände arbeitnehmergerecht zu gestalten. Daneben werden aktuelle Entwicklungen in der arbeitsrechtlichen Rechtsprechung aufgezeigt. Leicht verständlich und praxisnah werden Ihnen die notwendigen arbeitsrechtlichen Kenntnisse vermittelt.

Teil A: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

Betriebsbedingte Kündigung / Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen

- Zwingende Voraussetzungen bzw. betriebsbedingte Gründe
- Änderungskündigung
- Widerspruch und Bedenken des Betriebsrates
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Abfindung
- Auswahlkriterien / betroffene Arbeitnehmer
- Verhinderung / Begleitung durch den Betriebsrat

Verhaltensbedingte Kündigung / Abmahnung

- Verdachtskündigung und „Vertrauensverlust“, neueste Entwicklungen in der Rechtsprechung
- Verhaltensbedingte Gründe
- Erforderlichkeit einer vorhergehenden Abmahnung, Anhörung, Gegendarstellung, Personalakte, Abmahnungsprozess
- Einbindung des Betriebsrates und freiwillige Betriebsvereinbarung

Personenbedingte Kündigung

- Die personenbedingten Gründe / erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
- Verantwortung des Betriebsrates

Arbeitslosengeld, Sperrfristen, Grundsicherung

Teil B: Maßnahmen zur Arbeitsplatz-erhaltung

SGB IX: Betriebliches Eingliederungs-management

- Mitwirkungspflicht des Betriebsrates bei der Einrichtung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Keine krankheitsbedingte Kündigung ohne betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Ausgestaltungsmöglichkeiten eines Gesundheitsmanagements
- Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Umsetzung eines Eingliederungsmanagements
- Kündigungsprävention
- Kündigung wegen angeblicher Schlechtleistung
- Kündigung wegen Krankheit
- Leidensgerechte Anpassung und Veränderung des bisherigen Arbeitsplatzes
- Die Beteiligung von Sozialleistungsträgern und Integrationsamt
- Die Beteiligung des Werks- oder Betriebsarztes
- Die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung
- Die Bildung eines Integrationsteams
- Sicherung des Fortbestands des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsvertragliche Fürsorgepflicht
- Abschluss einer Betriebsvereinbarung
- Initiativrecht des Betriebsrates
- Krankenrückkehrgespräche



Rechts-
sicherheit
für Betriebsräte

Besuch
beim
Arbeits-
gericht

Seminar-Nr. AR2

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein AR 1-Grundlagenseminar besucht haben.

Termin/Ort	KW 02	11.01. – 15.01.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.039,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 05	01.02. – 05.02.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 09	01.03. – 05.03.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 17	26.04. – 30.04.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 26	28.06. – 02.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 35	30.08. – 03.09.27	Berlin	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.089,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 36	06.09. – 10.09.27	Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 39	27.09. – 01.10.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 48	29.11. – 03.12.27	Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.039,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.545,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.495,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.445,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Ansprüche des Arbeitnehmers im Arbeitsverhältnis

- ## Änderung und Kürzung vertraglicher Ansprüche

- ## Änderung und Kürzung von Ansprüchen aus der Betriebsvereinbarung

- ## Änderung und Kürzung von Ansprüchen aus dem Tarifvertrag

- ### Betriebe ohne Tarifvertrag

- Vor- und Nachteile einer Regelungsabrede

- Regelungen des § 613a BGB

- Beteiligung des Betriebsrates

- Begriff und Formen der Arbeitnehmerüberlassung

- Beteiligung des Betriebsrates

- Neue Urteile

- Einfluss des Europäischen Arbeitsrechts auf deutsches Arbeitsrecht

- Praxis der Arbeitsgerichtsbarkeit

- [illegible]

Besuch beim Bundes- arbeits- gericht

17

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



Spezialthemen

Update Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz



Spezialthemen

Auffrischung, Vertiefung, Wiederholung des einschlägigen für die Betriebsratsarbeit erforderlichen Wissens. Kombiniert mit den aktuellen Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur. Die komplexen Themen werden mit einfachen Worten erklärt. Verständliche Handlungsanleitungen geben die notwendige Sicherheit.

Organisation und Handeln der Betriebsratsarbeit

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsratsvorsitzenden und seines Stellvertreters

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsausschusses und der übrigen Ausschüsse

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Wirtschaftsausschusses

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG (Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer, Compliance, Arbeitszeit, Urlaubsgrundsätze, Arbeitsschutz, Datenschutz)

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG (Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung)

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei Kündigungen nach § 102 BetrVG

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei Umstrukturierungen im Unternehmen nach § 106 ff. und 111 ff. BetrVG

Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede

Update Arbeitszeitgesetz

Update Bundesurlaubsgesetz

Update Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Update Datenschutz einschließlich Datenschutzgrundverordnung

Update zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

Besuch
beim
Arbeits-
gericht

Seminar-Nr. Update AR/BetrVG

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder

Termin/Ort	KW 09	01.03. – 05.03.27	Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 949,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 15	12.04. - 16.04.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 19	10.05. – 14.05.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 27	05.07. – 09.07.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.039,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 37	13.09. – 17.09.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 46	15.11. – 19.11.27	Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 949,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 48	29.11. – 03.12.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.685,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.635,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

Spezialseminar zum Sozialrecht

Grundlagenseminar Sozialrecht

Viele Lebenssachverhalte, mit denen Betriebsräte konfrontiert werden, haben neben einem arbeitsrechtlichen auch einen mittel- oder unmittelbaren Bezug zum Sozialrecht. Die Kenntnisse der Grundzüge des Sozialrechts stellen für die Betriebsräte unerlässliches Basiswissen dar, welches in diesem Seminar vermittelt werden soll.

Folgende Themen werden behandelt:

Grundzüge des sozialgerichtlichen Verfahrens

Abgrenzung Beschäftigung und selbstständige Tätigkeit

Besonderheiten bei geringfügiger Beschäftigung

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Elternzeit und Elterngeld

Pflegezeit

Familienpflegezeit

Ansprüche bei Arbeits- und Wegeunfällen und Berufskrankheit

Anerkennung einer Schwerbehinderung: Verfahren und Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis

Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses:

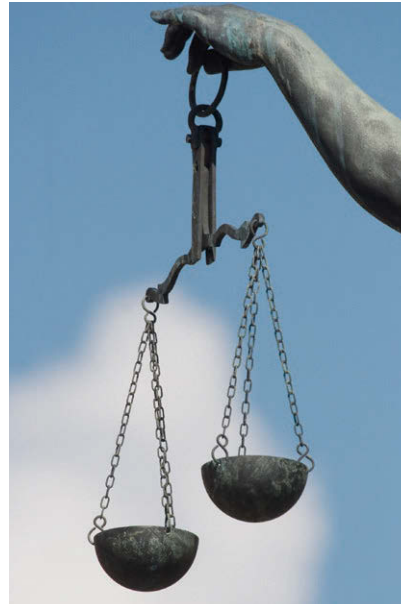
- Grundsicherung für Arbeitssuchende
- Arbeitslosengeld

Insolvenzgeld

Kurzarbeitergeld

Der Krankheitsfall:

- Entgeltfortzahlung
- Krankengeld
- Erwerbsminderungsrente
- Medizinischer Dienst der Krankenkasse bei Zweifeln an attestierter AU



Spezialthemen

Seminar-Nr. Sozialrecht

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder

Termin/Ort	KW 10	08.03. – 12.03.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 17	26.04. – 30.04.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. – 16.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 42	18.10. – 22.10.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.645,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.595,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.545,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG sowie unter § 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX.

Der Gesamtbetriebsrat

Aufgaben, Rechte und Pflichten des GBR

Grundlagenseminar für **alle** Gesamtbetriebsratsmitglieder



Spezialthemen

Ihr Ziel ist es, die vielfältigen Möglichkeiten des Gesamtbetriebsrates zu erkennen und effektiv im Team umzusetzen? – In diesem Kompaktseminar erfahren Sie alles rund um das Thema GBR.

Grundstruktur und Geschäftsführung des GBR

- Errichtung, Amtszeit und Auflösung des GBR, Ersatzmitgliedschaft
- Abberufung und Ausschluss von GBR-Mitgliedern
- Vergrößerung und Verkleinerung des GBR
- Der GBR-Vorsitzende, sein Vertreter, GBA und weitere Ausschüsse
- Sitzungen, Abstimmung, erforderliche Mehrheit, Beschlussfassung und Formalien
- Freistellung, Kosten und Sachaufwand, Ehrenamtliche Tätigkeit, Arbeitsversäumnis
- Besonderheiten bei Reisezeiten und Reisekosten (Rechtsprechung des BAG)
- Schulungen, Kosten und Sachaufwand sowie Sprechstunden des GBR
- Erstellung einer effektiven Geschäftsordnung

Aufgaben und Zuständigkeiten des GBR

- Zuständigkeit kraft Gesetzes (Unterscheidung „Behandlung“ und „Regelung“)
- Zuständigkeit kraft Auftrags (Auftrag des Einzelbetriebsrates)
- Zuständigkeit für Betriebe ohne Betriebsrat
- GBR und neu erworbene Betriebe des Unternehmens
- Die Betriebsräteversammlung
- Allgemeine Aufgaben nach § 80 BetrVG
- Soziale Angelegenheiten nach §§ 87 bis 89 BetrVG
- Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Umgebung nach §§ 90 und 91 BetrVG
- Allgemeine personelle Angelegenheiten nach §§ 92 bis 95 BetrVG
- Berufsbildung nach §§ 96 bis 98 BetrVG
- Personelle Einzelmaßnahmen nach §§ 99 bis 105 BetrVG

- Bestellung und Beteiligung des Wirtschaftsausschusses nach §§ 106 bis 110 BetrVG
- Bestellung von Wahlvorständen in Betrieben ohne Betriebsrat
- Errichtung eines KBR / EU-BR

Besonderheiten für den GBR im Unternehmen und im Konzern

- Betrieb, Unternehmen, gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen und Konzerne
- Betriebs- und Unternehmensänderungen, Interessenausgleich und Sozialplan
- Betriebsübergang, Übertragung, Spaltung und Verschmelzung von Betrieben und Unternehmen (Schicksal von Tarifvertrag, Betriebs-, Gesamtbetriebs- und Konzernbetriebsvereinbarungen)
- Effektive Zusammenarbeit mit dem KBR, dem Wirtschaftsausschuss und den Einzelbetriebsräten

Geltung von Gesamtbetriebsvereinbarungen

- Erzwingbare und freiwillige Gesamtbetriebsvereinbarung
- Konkurrierende Betriebsvereinbarungen (Einzel-, Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarung)
- Gesamtbetriebsvereinbarung und neue Betriebe

Zielerreichung und effektives Zusammenwirken der GBR-Mitglieder

- Entwicklung eines Teams
- Gemeinschaftliche Entwicklung der Ziele
- Effektive Umsetzung im Team
- Zusammenarbeit mit den Ausschüssen und den übrigen Betriebsräten (BR / KBR)
- Umgang mit der Geschäftsführung

Seminar-Nr. 3125 GBR

Zielgruppe Alle Mandatsträger im Gesamtbetriebsrat sowie Betriebsratsmitglieder, die sich mit der Gründung eines GBR beschäftigen.

Termin/Ort	KW 10	08.03. – 12.03.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. – 16.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 42	18.10. – 22.10.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

Der Konzernbetriebsrat

Aufgaben, Rechte und Pflichten des KBR

Grundlagenseminar für **alle** Konzernbetriebsratsmitglieder

Dieses Seminar informiert umfassend und anschaulich über die vielfältigen Aufgaben, Rechte und Pflichten des KBR unter Einbindung der relevanten gesetzlichen Bestimmungen und der dazu ergangenen einschlägigen Rechtsprechung.

Grundlagen des Konzernbetriebsrates

- Bildung
- Zusammensetzung
- Stimmabgabe
- Beschlussfassung

Geschäftsführung und Zuständigkeit des Konzernbetriebsrates / Aufgabenverteilung zwischen KBR und GBR / BR

- Zuständigkeit kraft Gesetzes und kraft Auftrags
- Besondere gesetzliche Zuständigkeiten
- Abgrenzung zu den Mitbestimmungsrechten des GBR und BR
- Aufgabenverteilung im Rahmen der Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite
- Was tun, wenn der örtliche BR übergangen wird?
- Entwicklung von Kommunikationsstrukturen zwischen KBR und BR
- Betriebsvereinbarungen des KBR und des BR

Konzernbegriffe nach dem BetrVG

- Unterordnungskonzern
- Gleichordnungskonzern
- Konzern im Konzern
- Gemeinschaftsunternehmen

Der Konzernbegriff im Wirtschaftsrecht und Umwandlungsgesetz

- Unternehmensspaltungen
- Unternehmenszusammenschlüsse
- Unternehmensverkäufe
- Gewinnverschiebungen im Konzern

Beteiligungsgeflechte

- Konzernjahresabschluss
- Konsolidierter Jahresabschluss
- Einzelabschlüsse von Unternehmen

Auswirkungen von Änderungen der Konzern- und Unternehmensstrukturen

- Beteiligungsrechte des KBR nach dem BetrVG
- Beteiligungsrechte des KBR nach dem Umwandlungsgesetz

Konzernbetriebsvereinbarungen



Spezialthemen

Seminar-Nr. 3135 KBR

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder, die einem Konzernbetriebsrat angehören oder im Begriff sind, einen KBR zu bilden.

Termin/Ort	KW 10	08.03. – 12.03.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. – 16.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 42	18.10. – 22.10.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

Datenschutz und Mitbestimmung

Mitbestimmungsrechte und Pflichten des Betriebsrates

Am 25. Mai 2018 ist die EU-DSGVO in Kraft getreten. Damit wurde das Datenschutzrecht innerhalb Europas vereinheitlicht. Dennoch bleibt Spielraum für die nationalen Gesetzgeber, im Rahmen bestehender Öffnungsklauseln Regelungen aufzustellen.

Was ändert sich mit dem Inkrafttreten der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)?
Welche Konsequenzen ergeben sich für die Datenverarbeitung im Beschäftigungsverhältnis?
Wie müssen Arbeitgeber und Betriebsräte bestehende Vereinbarungen anpassen?
Dieses Seminar gibt klare Antworten.

- Einführung in den Beschäftigtendatenschutz
- Rechtmäßiger Umgang mit Beschäftigtendaten
- Mitbestimmungsrechte des BR / Ausübung der Mitbestimmungsrechte
- Telefon-/Internet-Überwachung
- Datenverarbeitung im Betriebsrat
- Rechtsfolgen bei Datenschutzverstößen
- Welche Auswirkungen hat die EU-DSGVO auf die datenschutzrechtlichen Grundlagen?
- Was bedeutet das Inkrafttreten der EU-DSGVO für den Beschäftigtendatenschutz?
- Warum müssen bestehende betriebliche Vereinbarungen angepasst werden, und was ist bei IT-Systemen neu oder anders zu regeln?
- Welche Mitbestimmungsrechte können die Interessenvertretungen ausüben?
- Welche neuen Entwicklungen gibt es zur ständigen Erreichbarkeit, zum Datenschutz bei Cloud-Systemen oder zum Datenschutz von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis?
- Welche Auswirkungen haben aktuelle Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts?

In diesem Seminar lernen Sie Ihre Rechte und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat kennen und machen sich mit den zugunsten der Mitarbeiter geltenden Datenschutzverordnungen vertraut.



Spezialthemen



Handbuch Daten-
schutz und Mitbe-
stimmung für jeden
Teilnehmer

Seminar-Nr. Datenschutz

Zielgruppe Betriebsräte, Ausschussmitglieder (EDV, Datenschutz), Datenschutzbeauftragte.

Termin/Ort	KW 09 01.03. – 05.03.27 Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 39 27.09. – 01.10.27 Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 46 15.11. – 19.11.27 Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 949,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für Betriebsräte

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Aus der Praxis – für die Praxis

Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz nehmen im Aufgabenspektrum des Betriebsrates einen hohen Stellenwert ein. Als Betriebsrat haben Sie hier sehr gute Möglichkeiten, sich zu positionieren, da es auch für die Geschäftsführung um erhebliche Risiken geht. Anders als bei wirtschaftlichen Gefährdungen kann sie im Falle von Pflichtverletzungen persönlich leichter haftbar gemacht werden.

Anhand zahlreicher Praxisbeispiele lernen Sie in diesem Seminar, wie die Arbeitsplätze Ihrer Kollegen bestmöglich und sicher gestaltet werden können.

Europäische und nationale Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Durchführung in der Praxis

- Betriebsarzt
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Sicherheitsbeauftragte
- Befähigte Personen
- Arbeitsschutzausschuss
- Berufsgenossenschaft
- Staatliche Ämter für Arbeitsschutz
- Gewerbeaufsicht

Wichtige Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz

- EU-Richtlinien
- Gesetze und Verordnungen
(Arbeitsschutzgesetz, Arbeitssicherheitsgesetz,
Bildschirmarbeitsverordnung, Arbeitsstätten-
verordnung)
- Berufsgenossenschaftliche Vorschriften-
und Regelwerk
- Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten
des Betriebsrates



Rechts-
sicherheit
für Betriebsräte

Seminar-Nr. ASA

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder, die im Ausschuss Arbeitssicherheit mitarbeiten.

Termin/Ort	KW 09	01.03. – 05.03.27	Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 949,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 35	30.08. – 03.09.27	Berlin	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.089,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Berlin	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.089,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



Schriftführung

Schriftführung im Betriebsrat



Schriftführung im Betriebsrat

Über jede Sitzung und Verhandlung des Betriebsrates fordert der Gesetzgeber eine Sitzungsniederschrift, in der u. a. die Beschlüsse des Betriebsrates protokolliert werden. Diese ordnungsgemäße Niederschrift ist an zahlreiche Formvorschriften gebunden.

Das Seminar vermittelt Ihnen die notwendigen gesetzlichen Vorschriften als Grundlage für die Erstellung eines ordnungsgemäßen Protokolls. Sie erfahren und üben, wie ein Protokoll verständlich und knapp formuliert und schnell und korrekt geschrieben wird. Zusätzlich machen wir Sie mit den wichtigsten Grundlagen der Textverarbeitung in Word und der Tabellenkalkulation Excel vertraut bzw. geben fortgeschrittenen Anwendern individuelle Tipps.

Sie nehmen Ihre selbst erstellten Format- und Dokumentenvorlagen als wiederverwendbare Dateien mit in die BR-Arbeit.

Sitzungsniederschrift

- Ordnungsmäßigkeit
- Rechtsgültigkeit und Verantwortung
- Inhaltliche Richtigkeit

Niederschrift gemäß § 34 BetrVG

- Erstellen einer Niederschrift für den Betriebsrat, Form und Zeitpunkt der Anfertigung
- Unterzeichnung der Niederschrift
- Führen der Anwesenheitsliste

Verfahrensvorschriften

- Einsichtnahme, Abschriften und Fristen
- Verfahren bei Stellungnahmen
- Aufbewahren der Niederschrift

Protokollarten und Protokollrahmen

- Wort-, Verlaufs-, Ergebnis- und Kurzprotokoll
- Teilnehmer und Tagesordnung
- Sitzungsdauer und Unterschriften

Erstellen des Protokolltextes

- Redner, Antragsteller und Anträge
- Beschlüsse und Abstimmergebnis
- Terminierung und Beauftragung

Erstellung und Auswertung einer unterschriftsreifen Niederschrift gemäß § 34 BetrVG

- Informations- und/oder Beratungsgespräch
- Zweck und Verhandlungsgespräch

Seminar-Nr. SCHRIFT

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder, die mit der Schriftführung betraut sind.

Termin/Ort	KW 09 01.03. – 05.03.27 Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28 12.07. – 16.07.27 Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 39 27.09. – 01.10.27 Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 46 15.11. – 19.11.27 Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 949,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



Betriebswirtschaft für Betriebsräte

Grundwissen der Betriebswirtschaft

Grundlagenseminar für **alle** Betriebsräte



Betriebs-
wirtschaft
für Betriebsräte

Entscheidungen im Unternehmen werden meist unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten getroffen. Jedes Betriebsratsmitglied sollte daher die wichtigsten betriebswirtschaftlichen Grundbegriffe kennen.

Dieses Seminar vermittelt das „1 x 1“ der Betriebswirtschaft, damit Sie die Beteiligungsrechte des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten ausüben können.

Nach dem Seminar werden Sie in der Lage sein, die richtigen Fragen zu stellen und mit kaufmännischen Argumenten Ihre Position besser zu vertreten. Nur wenn Betriebsräte die wirtschaftlichen Zusammenhänge verstehen, werden sie vom Arbeitgeber als gleichberechtigte Partner akzeptiert.

Rechte des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- Informationsrecht des Betriebsrates
- Der Wirtschaftsausschuss
- Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

Organisation von Unternehmen

- Übersicht über die Rechtsform von Unternehmen
- Aufbau- und Ablauforganisation

Planungsprozesse im Unternehmen

- Finanzierung und Investition
- Personalplanung

Grundlagen des Rechnungswesens

- Das Rechnungswesen als wichtige Informationsquelle
- Die Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung
- Kostenrechnung und Controlling

„Fachchinesisch“ entschlüsselt, zum Beispiel:

- Rentabilität
- Cash Flow
- Controlling
- Deckungsbeitrag
- Produktivität
- Outsourcing

Seminar-Nr. BWL 1x1

Zielgruppe Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.

Termin/Ort	KW 10	08.03. – 12.03.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. – 16.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 42	18.10. – 22.10.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

WIA 1: Wirtschaftsausschuss Kompaktseminar

Die Analyse von Bilanzen und Controlling sind häufig unbeliebte Themen. Arbeitnehmer tragen jedoch ein erhebliches Risiko, wenn Krisen im Unternehmen zu spät oder gar nicht bemerkt werden. Lernen Sie den Jahresabschluss und den Wirtschaftsprüferbericht als Informationsinstrumente für die Arbeit im Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat kennen.

Viele Beteiligungsrechte lassen sich nur mit betriebswissenschaftlichem und zugleich rechtlichem Sachverstand wahrnehmen. Dieses Seminar richtet sich an alle Personen, die die Hintergründe der Wirtschaftsausschussarbeit verstehen und sich mit der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens auseinandersetzen möchten. Wenn Sie als Betriebsrat – und insbesondere als Mitglied des Wirtschaftsausschusses – in der Lage sind, die Bilanzen richtig zu beurteilen und Ansatzpunkte für kritische Fragen zu erkennen, ist die wichtigste Rahmenbedingung für einen Erfolg versprechende Kommunikation mit der Geschäftsführung gegeben.

Rechtsgrundlagen aus dem BetrVG

Rechte des Betriebsrates und Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss

- Bildung und Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses
- Aufgaben und Befugnisse des Wirtschaftsausschusses
- Auskunftsrechte
- Durchsetzung von Informationsrechten
- Konfliktmanagement
- Einigungsstellen- und Beschlussverfahren
- Geheimhaltung, Art und Umfang der Unterrichtung
- Geschäftsordnung des Wirtschaftsausschusses

Den Jahresabschluss lesen und verstehen

- Verständnis entwickeln von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht
- Auswerten der Zahlen für die Praxis
- Analyse bilanzpolitischer Maßnahmen
- Möglichkeiten der Gewinngestaltung im Jahresabschluss
- Praktische Übungen

Der Wirtschaftsprüferbericht

- Top-Informationsinstrument für Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat
- Aufbau und Gestaltung des Wirtschaftsprüferberichtes
- Besonderheiten im Wirtschaftsprüferbericht

Rechnungslegungs-, Prüfungs- und Veröffentlichungsvorschriften

Der Konzernabschluss

Controlling

- Controlling als Unternehmensdienstleistung auch für den Betriebsrat
- Aufbau von Controlling-Systemen
- Controlling als Frühwarnsystem betrieblicher Fehlentwicklungen
- Entwicklung eines eigenen Kennzahlensystems

Risikofrüherkennung / Risikomanagement



Betriebs-
wirtschaft
für Betriebsräte

Seminar-Nr. WIA1

Zielgruppe Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.

Termin/Ort	KW 10	08.03. – 12.03.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. – 16.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 42	18.10. – 22.10.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates, des Gesamtbetriebsrates und Konzernbetriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

WIA 2: Wirtschaftsausschuss Aktuell



Betriebs-
wirtschaft
für Betriebsräte

In diesem Seminar festigen Sie Ihre Kenntnisse im Bereich Jahresabschluss und lernen die Feinheiten der Bilanzpolitik kennen, außerdem Änderungen von Bilanzierungsvorschriften, Gesetzen und EU-Standards. Darüber hinaus lernen Sie wichtige Gesamtzusammenhänge zwischen der Unternehmensstruktur, einzelnen wirtschaftlichen Vorgängen und deren Auswirkung auf die Bilanz kennen.

Indem Sie im Seminar Ihre Erfahrungen aus der Praxis diskutieren, üben Sie auch die wirtschaftlich korrekte Ausdrucksweise. So werden Sie als Gesprächspartner der Geschäftsführung ernst genommen. Bleiben Sie am Ball und behalten Sie die wirtschaftliche Lage Ihres Unternehmens stets im Auge. Wegen der Komplexität und der Schwierigkeit der wirtschaftlichen Analyse empfehlen wir Ihnen, Ihr Wissen regelmäßig aufzufrischen und zu vertiefen.

Informationsinstrumente für Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat

- Bilanz
- Gewinn- und Verlustrechnung
- Anhang
- Lagebericht
- Wirtschaftsprüferbericht
- Rechnungslegungs-, Prüfungs- und Veröffentlichungsvorschriften
- Aktuelle rechtliche Änderungen und Entwicklungen

Gezielte Analyse der Unternehmen – Praktische Übungen

- Wo finde ich was? Aufbau und Gestaltung der einzelnen Informationsquellen
- Bewertungsspielräume und Bilanzpolitik
- Die wichtigsten Berichtsgebiete für das einzelne Unternehmen
- Einschätzung der aktuellen Lage des Unternehmens

Auswirkungen von Unternehmensumstrukturierungen

- ... auf den Konzernverbund
- ... auf den Unternehmensverbund
- ... auf das Unternehmen
- ... auf den Betrieb
- ... auf den Arbeitnehmer

Erfahrungsaustausch der Teilnehmer

- Informationsgewinnung
- Vorlage des Jahresabschlusses
- Fragetechniken im Umgang mit der Geschäftsleitung
- Berichterstattung der Geschäftsleitung

Einzelberatungsgespräche zur Analyse und Bewertung Ihres Unternehmens

Seminar-Nr. WIA2

Zielgruppe Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.

Termin/Ort	KW 10	08.03. – 12.03.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP)	p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. – 16.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP)	p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 42	18.10. – 22.10.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP)	p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP)	p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

WIA 3: Umstrukturierungen und wirtschaftliche Veränderungsprozesse

Wenn in Ihrem Unternehmen Rationalisierungs- und Umstrukturierungsmaßnahmen geplant sind, muss auch der Betriebsrat hinzugezogen und in die Veränderungsprozesse einbezogen werden. In diesem Seminar lernen Sie, Ihre Mitbestimmungsrechte zum Schutz der Arbeitnehmer anzuwenden und die betriebswirtschaftliche Situation Ihres Unternehmens zu analysieren.

Dieses Seminar hilft Ihnen, Ihre rechtlichen Möglichkeiten als Betriebsrat zu erkennen und durchzusetzen. Gleichzeitig bekommen Sie Methoden an die Hand, um die wirtschaftliche Situation Ihres Unternehmens beurteilen zu können.

Auf dieser Basis können Sie Vorhaben der Geschäftsführung besser beurteilen und eigene Konzepte entwickeln und vorbringen.



Betriebs-
wirtschaft
für Betriebsräte

Wirtschaftliche Grundlagen

- Analyse von betriebswirtschaftlichen Auswertungen
- Analyse von Unternehmenskonzepten und Konzernstrukturen
- Kennzahleninformationssysteme
- Bilanzanalyse

Umstrukturierungen

- Outsourcing
- Kauf, Privatisierung und Verkauf von Betriebsstätten und Unternehmen
- Betriebsübergang (§ 613a BGB)
- Unternehmensumwandlung
- Fusion und Spaltung

Auswirkungen von Umstrukturierungen auf das Arbeitsverhältnis

- Bestandsschutz
- Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen

Entlassung von Arbeitnehmern

- Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen
- Sozialauswahl
- Aufhebungsvertrag
- Abfindungen

Betriebsänderung nach § 111 BetrVG und Interessenausgleich, Sozialplan und Nachteilsausgleich

- Stilllegung, Verlegung und Zusammenschluss von Betrieben
- Massentlassung
- Änderung der Betriebsorganisation
- Einführung neuer Arbeitsmethoden
- Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan
- Einigungsstellenverfahren
- Nachteilsausgleich
- Beteiligung des Betriebsrates
- Verhandlungsführung

Seminar-Nr. UMSTRUK

Zielgruppe Alle Betriebsräte und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat.

Termin/Ort	KW 10	08.03. – 12.03.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. – 16.07.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 42	18.10. – 22.10.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 50	13.12. – 17.12.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.585,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.535,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und des Wirtschaftsausschusses, in deren Betrieben das Thema Umstrukturierungen aktuell ist, gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.



Kommunikation für Betriebsräte

Rhetorik und Gesprächsführung

Grundlagen der Kommunikation

Grundlagenseminar für **alle** Betriebsräte

Das Seminar beleuchtet verschiedene Grundlagen und Methoden des Kommunikationsthemas. Wie gestalten wir eine Rede und stellen die Arbeit des Betriebsrates in einer Betriebsversammlung dar? Wie können wir Gespräche und Verhandlungen positiv führen? Wie kommunizieren wir im Betriebsratsteam und wie können wir Konflikte erfolgreich lösen? Die Themen werden besprochen und praxisnah eingeübt.

Während für die Managementebene von Unternehmen der Besuch von Kommunikationsseminaren selbstverständlich geworden ist, unterschätzt manch ein Betriebsrat immer noch die Bedeutung kommunikativer Fähigkeiten und bremst sich so selbst aus. Holen Sie den kommunikativen Vorsprung der Geschäftsführung jetzt auf!

Rhetorik

- Das Redemanuskript
- Die Gestaltung der Rahmenbedingungen der Rede
- Der sichere Auftritt / Meistern des Lampenfiebers
- Der interessante Redeanfang
- Strukturierung von Reden in unterschiedlichen Redesituationen
- Der pointierte Redeschluss
- Die Sprache / Pausentechnik / stimmliche Akzentuierung des Redners
- Natürliche, die Rede unterstützende, Mimik und Gestik

Erfolgreiche Gesprächsführung

- Partnerschaftliche Gesprächsführung
- Klärung der Ausgangslage in Verhandlungen und Gesprächen
- Verbale und nonverbale Signale registrieren und aussenden
- Manipulationen verstehen und lernen, damit umzugehen
- Verhalten in der Verhandlung
- Schwierige Verhandlungssituationen bewältigen



Kommunikation
für Betriebsräte

Lernen Sie
vom Profi!
Professionelle
Kommunikation!

Seminar-Nr. K1

Zielgruppe Alle Betriebsrat- und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat, die aufgrund ihrer Tätigkeit über ein sehr gutes kommunikatives Profil verfügen müssen.

Termin/Ort KW 04 25.01. – 29.01.27 Willingen 5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 27 05.07. – 09.07.27 Köln 5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.039,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 48 29.11. – 03.12.27 Köln 5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.645,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
2. TN 1.595,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
weiterer TN 1.545,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.
Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.

35

Erfolgreiche Verhandlungsführung und Konfliktlösung

Professionelle Kommunikation für Betriebsräte



Kommunikation für Betriebsräte

Aufbauend auf grundlegenden Kommunikationskompetenzen werden in diesem Seminar Verhandlungstechniken vermittelt, die den Erfolg Ihres Betriebsratsgremiums entscheidend verbessern können.

Darüber hinaus erlernen Sie Techniken und Methoden zur situationsbedingten Konfliktlösung im Betriebsratsteam, mit Arbeitgebern sowie mit Kollegen. Alle Kommunikationsstrategien, die Ihnen in der Konfliktlösung im Unternehmen helfen, können Sie auch erfolgreich einsetzen, um die Arbeit innerhalb des Betriebsratsteams reibungsloser und erfolgreicher zu gestalten.

Erfolgreiche Verhandlungsführung

- Psychologie einer Verhandlung
- Wer sind die beteiligten Personen?
- Mit welcher Haltung gehen Menschen in eine Verhandlung?
- Typische Verhandlungsabläufe
- Wie kann die Verhandlungsführung konstruktiv gestaltet werden?
- Welche Haltung fördert eine konstruktive Verhandlungsführung?
- Manipulationen verstehen und damit umgehen lernen
- Schwierige Verhandlungssituationen bewältigen

Kommunikation in Konfliktsituationen

- Kommunikationsgrundlagen
- Gespräche partnerschaftlich führen
- Gewaltfreie Kommunikation
- Moderation von Konflikten

Erste Hilfe zur Lösung von Konflikten

- Konflikte: Diagnose und Lösungsstrategien
- Umgang mit unterschiedlichen Konfliktsituationen
- Strategien zur Konfliktlösung

Lernen Sie
vom Profi!
Professionelle
Kommunikation!

Seminar-Nr. K2

Zielgruppe Alle Betriebsrats- und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat, die aufgrund ihrer Tätigkeit über ein sehr gutes kommunikatives Profil verfügen müssen.

Termin/Ort KW 04 25.01. – 29.01.27 Willingen 5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 27 05.07. – 09.07.27 Köln 5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.039,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 48 29.11. – 03.12.27 Köln 5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.645,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
2. TN 1.595,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
weiterer TN 1.545,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.
Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.

Mobbing / Psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz

Alltagskonflikt oder Psychoterror?

Studien zufolge leiden ca. 1,5 Millionen Arbeitnehmer in Deutschland jeden Tag unter dem Phänomen Mobbing. Nahezu jeder zweite Betrieb ist hiervon betroffen.

Konflikte und Meinungsverschiedenheiten am Arbeitsplatz gehören zum beruflichen Alltag. Doch wo hört eine „harmlose“ Stichelei auf und wo beginnt Mobbing?

Dieses Seminar gibt Antworten auf diese Frage und beschäftigt sich mit den Erkennungskriterien, Ursachen und Auswirkungen von Mobbing am Arbeitsplatz.

Neben wichtigen rechtlichen Aspekten werden auch konkrete Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt, wie Sie als Betriebsrat gegen Mobbing im Unternehmen vorgehen können und müssen. Eignen Sie sich dieses Grundwissen an, um im Konflikt unverzüglich angemessen reagieren zu können.

Definition des Begriffes „Mobbing“

- Erkennungskriterien
- Typische Mobbinghandlungen
- Abgrenzung „Mobbing“ und „Konflikt“
- Beurteilung von betrieblichen Alltagssituationen
- Weitere Formen psychosozialer Belastungen am Arbeitsplatz

Ursachen von Mobbing

- Kommunikationsdefizite
- Führungsstile
- Prozesse in Abteilungen / Gruppen

Auswirkungen von Mobbing

- Arbeitsunfähigkeit
- Krankheit
- Ausgrenzung und soziale Isolation
- Wirtschaftliche Folgen für das Unternehmen

Rechtliche Aspekte

- Das Beschwerdeverfahren nach §§ 84, 85 BetrVG
- Das Einigungsstellenverfahren
- Strafrechtliche Aspekte

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

- Gespräche mit von Mobbing Betroffenen und „Mobbern“
- Gesprächsführungskonzepte
- Vermittlung, Streitschlichtung und Mediation
- Betriebsvereinbarung



Kommunikation
für Betriebsräte

Seminar-Nr. K3

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder

Termin/Ort	KW 04	25.01. – 29.01.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 27	05.07. – 09.07.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.039,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 48	29.11. – 03.12.27	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.169,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.645,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.595,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.545,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



Jugend- und Auszubildendenvertretung

Jugend- und Auszubildendenvertretung

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ist die Interessenvertretung aller jugendlichen Arbeitnehmer unter 18 Jahren und aller Auszubildenden unter 25 Jahren in einem Betrieb. Eine JAV kann eingerichtet werden, wenn im betreffenden Betrieb insgesamt mindestens fünf Jugendliche unter 18 Jahren und/oder zur Berufsausbildung Beschäftigte (Auszubildende, Praktikanten, Werkstudenten) unter 25 Jahren arbeiten. Dieses eigenständige Gremium soll die Rechte und Interessen im Betrieb wahrnehmen. Doch um die Interessen der Jugend wirklich kompetent vertreten zu können, braucht die JAV jede Menge Wissen und Kompetenzen.

Zu den Aufgaben der JAV gehören z. B.:

Wahrnehmung der Belange der Auszubildenden
Beantragung von Maßnahmen beim Betriebsrat (speziell zu Ausbildung, Übernahme, Gleichstellung von Männern und Frauen)
Überwachung von Gesetzen, Vorschriften, Tarifverträgen usw.
Anregungen der Auszubildenden an den Betriebs-/Personalrat
Integration ausländischer Auszubildender
Ansprechpartner für alle Fragen und Probleme am Arbeits- und Ausbildungsplatz

In diesem Seminar werden folgende Themen behandelt:

Die ersten Schritte der JAV
Grundlagen für die JAV-Arbeit
Gute Arbeit erfordert gute Planung
Zusammenarbeit mit Betriebs- bzw. Personalrat und Arbeitgebern
Zusammenarbeit mit anderen Interessenvertretern
Rechte und Pflichten der JAV
JAV-Sitzungen und Protokolle
Die Jugend- und Auszubildendenversammlung
Öffentlichkeitsarbeit der JAV
Wichtige Gesetze und Entscheidungen
Die JAV-Wahlen

Jede Teilnehmerin / jeder Teilnehmer erhält in diesem Seminar u. a. ein Buch „Die Jugend- und Auszubildendenvertretung“ – aktiv in der JAV.



Jugend- und Auszubildendenvertretung



Seminar-Nr. JAV

Zielgruppe Jugendliche Arbeitnehmer unter 18 Jahre und alle Auszubildenden unter 25 Jahre, sofern in dem Betrieb ein Betriebsrat vorhanden ist.

Termin/Ort	KW 04	25.01. – 29.01.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 17	26.04. – 30.04.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 28	12.07. – 16.07.27	Willingen	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 829,00 Euro zzgl. MwSt.
	KW 46	15.11. – 19.11.27	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 998,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.185,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.135,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weitere TN	1.085,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung nach § 65 Abs. 1 in Verbindung mit § 37 Abs. 6 und § 40 Abs. 1 BetrVG.



Kopiervorlage für Ihre Seminaranmeldung

Bitte senden Sie das ausgefüllte Formular per Mail an:

info@qualitas-seminare.de

Qualitas GmbH & Co. KG
Seminarinstitut für Betriebsräte
Amelsbürener Straße 211
48163 Münster
Tel. 02501 9785115

In 3 Schritten zum Seminar:

1. Anmeldeformular kopieren und ausfüllen
2. Beschluss fassen und Kostenübernahme einholen
3. Unterschriebenes Formular an Qualitas senden.

Hiermit melden wir folgende Teilnehmer*innen verbindlich an:	
Firma	
Anschrift	
Ansprechpartner*innen im Betriebsrat / Personalrat / SBV	
Tel. / Fax / E-Mail	
Rechnungsanschrift/ E-Mail Adresse	

Seminar	Termin / Ort	Teilnehmer/in	Anreise am

Sofern Sie keine Übernachtung wünschen, berechnet Ihnen das Hotel ausschließlich eine Tagungspauschale.

Kostenübernahmeerklärung

- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Seminarkosten gemäß Seminaurausschreibung (Seminargebühr) wird zugesichert.
- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Hotelkosten wird ebenfalls zugesichert. Die Hotelreservierung erfolgt im Auftrage des Kostenträgers für den/die Seminarteilnehmer*innen. Ein Vertragsverhältnis kommt dabei ausschließlich zwischen dem Hotel und dem Kostenträger zustande.
- Mit Ihrer Unterschrift stimmen Sie unseren AGB (www.qualitas-seminare.de/agb) zu.

Ort, Datum:

Firmenstempel + Unterschriften:
Betriebsrat, PR, SBV Kostenträger/Geschäftsführung



4. Fachtagung Inklusion

Starke Teilhabe – Starke Interessenvertretung

Ostsee · Warnemünde · Yachthafenresidenz Hohe Düne

07.06. – 10.06.2027

Betriebe brauchen Inklusion!

Aufgrund der Aktualität werden die Themenbereiche und die Referent*innen zu einem späteren Zeitpunkt im Internet bekannt gegeben.



Rufen Sie uns gerne an! **02501 9785115**



1. Bonner Wirtschaftsgipfel

Starke Wirtschaftsausschüsse – Starke Unternehmen

Bonn • Maritim Hotel

28.06. – 30.06.2027

Aufgrund der Aktualität werden die Themenbereiche und die Referent*innen zu einem späteren Zeitpunkt im Internet bekannt gegeben.



Rufen Sie uns gerne an! **02501 9785115**

20. Fachveranstaltung Arbeitsrecht 2027 / BR-Kongress

Aktuelle Rechtsprechung und Entwicklungen im Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz

Unsere **Fachveranstaltung Arbeitsrecht 2027 / BR-Kongress** findet vom **20.09. – 24.09.2027** in der **Yachthafenresidenz Hohe Düne** in **Warnemünde** statt.

Wir freuen uns wieder auf unsere namhaften Referent*innen, die über aktuelle Themen berichten werden. Neben Vorträgen werden Workshops und Podiumsdiskussionen angeboten.



Rufen Sie uns gerne an! **02501 9785115**