



**Qualitas**

Seminarinstitut für Betriebsräte

Rufen Sie uns  
sehr gerne an!  
02501 9785115

**Programm 2023**



02501  
9785115

## Herzlich Willkommen bei Qualitas – Ihrem Seminarinstitut für Betriebsräte!

Die Qualitas GmbH & Co. KG ist ein unabhängiger, privater Bildungsträger und seit vielen Jahren auf die Weiterbildung von Betriebsrät\*innen spezialisiert. Unser Leistungsspektrum erstreckt sich über sämtliche Themengebiete der Betriebsratsarbeit. Dabei steht die praxisnahe Wissensvermittlung im Bereich des Arbeitsrechts und speziell des Betriebsverfassungsgesetzes im Vordergrund.

Als Betriebsrat haben Sie einen Anspruch auf Schulungen und Freistellung zur Fortbildung. Nehmen Sie diesen Anspruch wahr, damit Sie sich fachgerecht weiterbilden und so die Mitarbeiter in Ihrem Betrieb kompetent und rechtssicher vertreten können. Geregelt sind die Ansprüche auf **Schulung und Fortbildungsfreistellung in § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG.**

Wann immer Sie Fragen zu unseren Seminaren, zum Anmeldeverfahren, den Schulungsorten oder Hotels haben, helfen wir Ihnen sehr gerne weiter. Wir unterstützen Sie und stehen Ihnen jederzeit mit Rat und Tat zur Seite. Wenn es um fachliche Fragestellungen geht, vermitteln wir Ihnen schnell einen Kontakt zu unseren Spezialist\*innen und / oder Fachanwält\*innen.

Wir sind für Sie von Montag bis Donnerstag von 8.00 Uhr - 16.30 Uhr und freitags von 8.00 Uhr - 16.00 Uhr zu erreichen unter: **02501 9785115.**

Gerne können Sie uns auch eine E-Mail schreiben an: **info@qualitas-seminare.de**



Angela Hüffer



Judita Köhlert

**Wir bieten einen einzigartigen Service vor und nach dem Seminar!**

Rufen Sie uns jederzeit gerne an: **02501 9785115**

Unbürokratisch und schnell vermitteln wir einen persönlichen Kontakt zu unseren Fachanwält\*innen, die Ihnen unentgeltlich für Ihre Fragen sehr gerne zur Verfügung stehen.

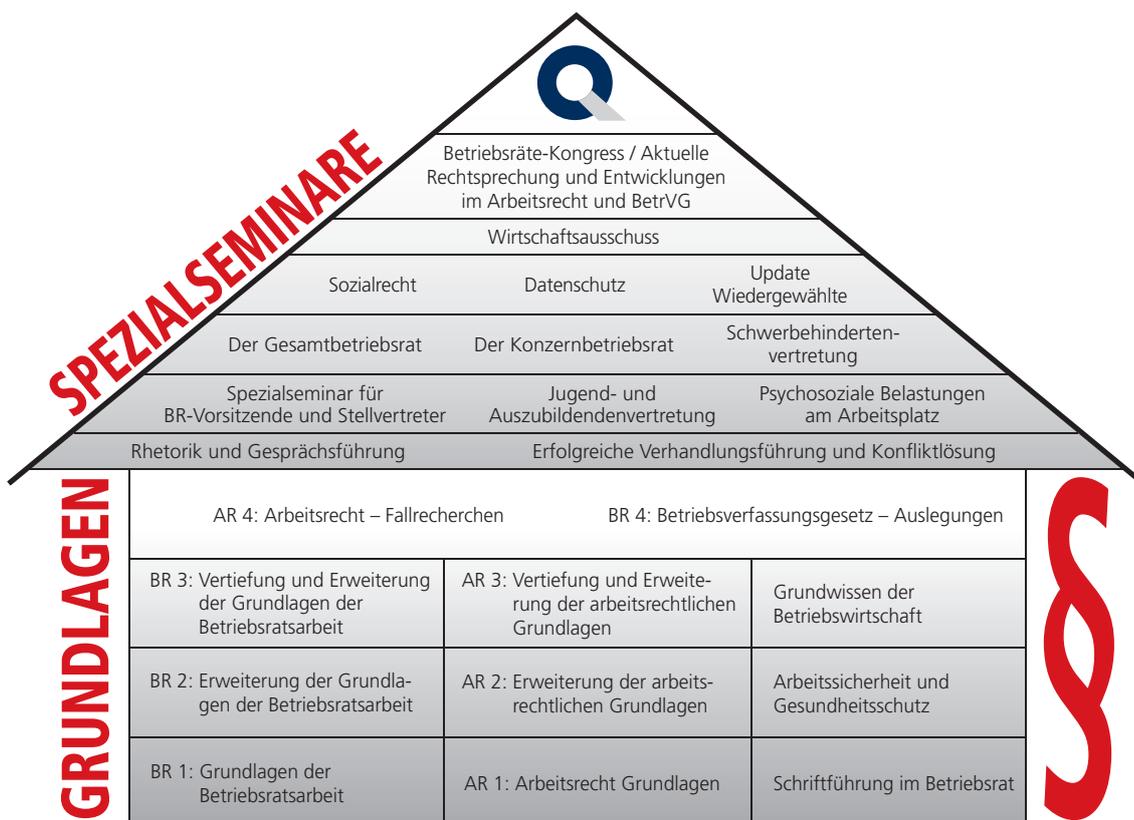
# Liebe Betriebsrätinnen, liebe Betriebsräte,

um aktuelle Rechtssicherheit in Ihrer Amtszeit als Betriebsrat zu erlangen und die Aufgaben und Pflichten erfolgreich ausführen zu können, bietet Ihnen Qualitas professionelle Schulungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG an.

Unser abgebildetes Bildungshaus veranschaulicht Ihnen, welche unterschiedlichen Stufen zu bewerkstelligen sind, um das Amt des Betriebsrates erfolgreich ausführen zu können.



Ralf Müller  
Institutleiter



Durch diese Schulungsstufen werden Sie von unseren ausgewählten Fachreferent\*innen, wie z. B. Fachanwält\*innen, Richter\*innen, Arbeitsrechtler\*innen, Kommunikations- und Personalexpert\*innen sowie Autor\*innen diverser Arbeitsrechtcommentare aus den unterschiedlichsten Bereichen, geführt.

**Alle Seminare bieten wir auch als Inhouseschulungen und Webinare an.**

Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne jederzeit zur Verfügung und helfen schnell und unbürokratisch weiter.

Bis dahin – herzliche Grüße aus Münster

Ralf Müller  
Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt





Alle Seminare  
im Überblick



# Alle Seminare im Überblick

## Grundlagenseminare für Betriebsräte

### BR 1: Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 12

#### Seminare

KW 07	13.02. – 17.02.2023	in Willingen
KW 13	27.03. – 31.03.2023	in Augsburg
KW 21	22.05. – 26.05.2023	in Berlin
KW 25	19.06. – 23.06.2023	in Willingen
KW 36	04.09. – 08.09.2023	in Köln
KW 38	18.09. – 22.09.2023	in Willingen
KW 47	20.11. – 24.11.2023	in Augsburg
KW 49	04.12. – 08.12.2023	in Berlin

#### ► Webinare

KW 10	06.03. – 08.03.2023
KW 17	24.04. – 26.04.2023
KW 21	22.05. – 24.05.2023
KW 24	12.06. – 14.06.2023
KW 38	18.09. – 20.09.2023
KW 43	23.10. – 25.10.2023
KW 48	27.11. – 29.11.2023

### BR 2: Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 13

#### Seminare

KW 11	13.03. – 17.03.2023	in Hamburg
KW 24	12.06. – 16.06.2023	in Berlin
KW 34	21.08. – 25.08.2023	in Münster
KW 42	16.10. – 20.10.2023	in Berlin
KW 49	04.12. – 08.12.2023	in Augsburg

#### ► Webinare

KW 08	22.02. – 24.02.2023
KW 13	27.03. – 29.03.2023
KW 17	24.04. – 26.04.2023
KW 19	08.05. – 10.05.2023
KW 25	19.06. – 21.06.2023
KW 37	11.09. – 13.09.2023
KW 47	20.11. – 22.11.2023

### BR 3: Vertiefung und Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Seite 14

#### Seminare

KW 10	06.03. – 10.03.2023	in Erfurt/Gotha
KW 19	08.05. – 12.05.2023	in Erfurt/Gotha
KW 24	12.06. – 16.06.2023	in Erfurt/Gotha
KW 37	11.09. – 15.09.2023	in Erfurt/Gotha
KW 42	16.10. – 20.10.2023	in Erfurt/Gotha
KW 48	27.11. – 01.12.2023	in Erfurt/Gotha

#### ► Webinare

KW 10	06.03. – 08.03.2023
KW 17	24.04. – 26.04.2023
KW 21	22.05. – 24.05.2023
KW 24	12.06. – 14.06.2023
KW 38	18.09. – 20.09.2023
KW 43	23.10. – 25.10.2023
KW 48	27.11. – 29.11.2023

### BR 4: Kompakt Betriebsverfassungsgesetz

Seite 15

#### Seminare

KW 11	13.03. – 17.03.2023	in Berlin
KW 34	21.08. – 25.08.2023	in Münster
KW 37	11.09. – 15.09.2023	in Augsburg
KW 43	23.10. – 27.10.2023	in Köln
KW 49	04.12. – 08.12.2023	in Hamburg

#### ► Webinare

KW 13	27.03. – 29.03.2023
KW 17	24.04. – 26.04.2023
KW 19	08.05. – 10.05.2023
KW 25	19.06. – 21.06.2023
KW 37	11.09. – 13.09.2023
KW 47	20.11. – 22.11.2023

### AR 1: Arbeitsrecht Grundlagen

Seite 16

#### Seminare

KW 07	13.02. – 17.02.2023	in Willingen
KW 13	27.03. – 31.03.2023	in Augsburg
KW 21	22.05. – 26.05.2023	in Berlin
KW 25	19.06. – 23.06.2023	in Willingen
KW 36	04.09. – 08.09.2023	in Köln
KW 38	18.09. – 22.09.2023	in Willingen
KW 47	20.11. – 24.11.2023	in Augsburg
KW 49	04.12. – 08.12.2023	in Berlin

#### ► Webinare

KW 10	06.03. – 08.03.2023
KW 17	24.04. – 26.04.2023
KW 21	22.05. – 24.05.2023
KW 24	12.06. – 14.06.2023
KW 38	18.09. – 20.09.2023
KW 43	23.10. – 25.10.2023
KW 48	27.11. – 29.11.2023

### AR 2: Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Seite 17

#### Seminare

KW 11	13.03. – 17.03.2023	in Hamburg
KW 24	12.06. – 16.06.2023	in Berlin
KW 34	21.08. – 25.08.2023	in Münster
KW 42	16.10. – 20.10.2023	in Berlin
KW 49	04.12. – 08.12.2023	in Augsburg

#### ► Webinare

KW 13	27.03. – 29.03.2023
KW 17	24.04. – 26.04.2023
KW 19	08.05. – 10.05.2023
KW 25	19.06. – 21.06.2023
KW 37	11.09. – 13.09.2023
KW 47	20.11. – 22.11.2023

## AR 3: Vertiefung und Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Seite 18

### Seminare

KW 10	06.03. – 10.03.2023	in Erfurt/Gotha
KW 19	08.05. – 12.05.2023	in Erfurt/Gotha
KW 24	12.06. – 16.06.2023	in Erfurt/Gotha
KW 37	11.09. – 15.09.2023	in Erfurt/Gotha
KW 42	16.10. – 20.10.2023	in Erfurt/Gotha
KW 48	27.11. – 01.12.2023	in Erfurt/Gotha

### ► Webinare

KW 10	06.03. – 08.03.2023
KW 17	24.04. – 26.04.2023
KW 21	22.05. – 24.05.2023
KW 24	12.06. – 14.06.2023
KW 38	18.09. – 20.09.2023
KW 43	23.10. – 25.10.2023
KW 48	27.11. – 29.11.2023

## AR 4: Kompakt Arbeitsrecht

Seite 19

### Seminare

KW 11	13.03. – 17.03.2023	in Berlin
KW 34	21.08. – 25.08.2023	in Münster
KW 37	11.09. – 15.09.2023	in Augsburg
KW 43	23.10. – 27.10.2023	in Köln
KW 49	04.12. – 08.12.2023	in Hamburg

### ► Webinare

KW 08	22.02. – 24.02.2023
KW 13	27.03. – 29.03.2023
KW 17	24.04. – 26.04.2023
KW 19	08.05. – 10.05.2023
KW 25	19.06. – 21.06.2023
KW 37	11.09. – 13.09.2023
KW 47	20.11. – 22.11.2023

## Spezialthemen

### Update Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz für wiedergewählte Betriebsräte

Seite 21

#### Seminare

KW 12	20.03. – 24.03.2023	in Hamburg
KW 36	04.09. – 08.09.2023	in Köln
KW 49	04.12. – 08.12.2023	in Berlin

#### ► Webinare

KW 19	08.05. – 10.05.2023
KW 45	06.11. – 08.11.2023

### Spezialseminar zum Sozialrecht

Seite 22

#### Seminare

KW 17	24.04. – 28.04.2023	in Münster
KW 42	16.10. – 20.10.2023	in Münster

#### ► Webinare

KW 19	08.05. – 10.05.2023
KW 48	27.11. – 29.11.2023

### Der Gesamtbetriebsrat

Seite 23

#### Seminare

KW 17	24.04. – 28.04.2023	in Münster
KW 42	16.10. – 20.10.2023	in Münster
KW 48	27.11. – 01.12.2023	in Münster

#### ► Webinare

KW 09	27.02. – 29.02.2023
KW 22	30.05. – 01.06.2023
KW 47	20.11. – 22.11.2023

### Der Konzernbetriebsrat

Seite 24

#### Seminare

KW 17	24.04. – 28.04.2023	in Münster
KW 42	16.10. – 20.10.2023	in Münster
KW 48	27.11. – 01.12.2023	in Münster

#### ► Webinare

KW 09	27.02. – 29.02.2023
KW 22	30.05. – 01.06.2023
KW 47	20.11. – 22.11.2023

### Spezialseminar für BR-Vorsitzende und Stellvertreter

Seite 26

#### Seminare

KW 12	20.03. – 24.03.2023	in Hamburg
KW 36	04.09. – 08.09.2023	in Köln
KW 49	04.12. – 08.12.2023	in Berlin

#### ► Webinare

KW 19	08.05. – 10.05.2023
KW 45	06.11. – 08.11.2023

### Die Schwerbehindertenvertretung

Seite 27

KW 10	06.03. – 10.03.2023	in Erfurt/Gotha
-------	---------------------	-----------------

### ASA : Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für Betriebsräte

Seite 33

#### Seminare

KW 21	22.05. – 26.05.2023	in Willingen
KW 48	27.11. – 01.12.2023	in Köln

#### ► Webinar

KW 42	16.10. – 18.10.2023
-------	---------------------



Alle Seminare  
im Überblick

Alle  
Seminare auch  
als Inhouse-  
Veranstaltung

Kopiervorlage/  
Seminar-  
anmeldung  
auf Seite 47

5



Alle Seminare  
im Überblick

Alle  
Seminare auch  
als Inhouse-  
Veranstaltung

Kopiervorlage/  
Seminar-  
anmeldung  
auf Seite 47

6

## Schriftführung im Betriebsrat

Seite 35

### Seminare

KW 12 20.03. – 24.03.2023 in Willingen  
KW 26 26.06. – 30.06.2023 in Köln

### ► Webinar

KW 42 16.10. – 18.10.2023

## Datenschutz und Mitbestimmung

Seite 25

### Seminare

KW 43 23.10. – 26.10.2023 in Köln

### ► Webinar

KW 16 17.04. – 19.04.2023

## Betriebswirtschaft für Betriebsräte

### Das BWL 1 x 1: Grundwissen für Betriebswirtschaft

Seite 28

#### Seminare

KW 17 24.04. – 28.04.2023 in Münster  
KW 42 16.10. – 20.10.2023 in Münster  
KW 48 27.11. – 01.12.2023 in Münster

#### ► Webinare

KW 09 27.02. – 29.02.2023  
KW 22 30.05. – 01.06.2023  
KW 47 20.11. – 22.11.2023

### WIA 1: Wirtschaftsausschuss Kompaktseminar

Seite 29

#### Seminare

KW 17 24.04. – 28.04.2023 in Münster  
KW 42 16.10. – 20.10.2023 in Münster  
KW 48 27.11. – 01.12.2023 in Münster

#### ► Webinare

KW 09 27.02. – 29.02.2023  
KW 22 30.05. – 01.06.2023  
KW 47 20.11. – 22.11.2023

### WIA 2: Wirtschaftsausschuss Aktuell

Seite 30

#### Seminare

KW 17 24.04. – 28.04.2023 in Münster  
KW 42 16.10. – 20.10.2023 in Münster  
KW 48 27.11. – 01.12.2023 in Münster

#### ► Webinare

KW 09 27.02. – 29.02.2023  
KW 22 30.05. – 01.06.2023  
KW 47 20.11. – 22.11.2023

### WIA 3: Umstrukturierungen und wirtschaftliche Veränderungsprozesse

Seite 31

#### Seminare

KW 17 24.04. – 28.04.2023 in Münster  
KW 42 16.10. – 20.10.2023 in Münster  
KW 48 27.11. – 01.12.2023 in Münster

#### ► Webinare

KW 09 27.02. – 29.02.2023  
KW 22 30.05. – 01.06.2023  
KW 47 20.11. – 22.11.2023

## Kommunikation für Betriebsräte

### Rhetorik und Gesprächsführung

Seite 37

#### Seminare

KW 37 11.09. – 15.09.2023 in Augsburg  
KW 49 04.12. – 08.12.2023 in Willingen

### Erfolgreiche Verhandlungsführung und Konfliktlösung

Seite 38

KW 37 11.09. – 15.09.2023 in Augsburg  
KW 49 04.12. – 08.12.2023 in Willingen

### Mobbing / Psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz

Seite 39

KW 37 11.09. – 15.09.2023 in Augsburg  
KW 49 04.12. – 08.12.2023 in Willingen

## Jugend- und Auszubildendenvertretung

### Jugend- und Auszubildendenvertretung

Seite 41

#### Seminare

KW 36 04.09. – 08.09.2023 in Köln

#### ► Webinar

KW 22 30.05. – 01.06.2023

## Kongress

### 16. Fachveranstaltung Arbeitsrecht / Betriebsrätekongress

Seite 44 - 53

#### Seminare

KW 39 25.09. – 29.09.2023 in Warnemünde



## Seminarorte und Hotels

Alle Orte und Hotels bieten neben einem professionellen Tagungsservice und einem komfortablen Ambiente etwas Besonderes, das wir Ihnen im Rahmenprogramm zum Seminar gerne zeigen.

2023 haben wir folgende Hotels für Sie reserviert:

Augsburg	Dorint An der Kongresshalle Augsburg
Berlin	centrovital Hotel Berlin
Erfurt/Gotha	HOTEL AM SCHLOSSPARK Erfurt/Gotha
Hamburg	INNSIDE Hamburg Hafen
Köln	MARITIM Hotel Köln
Münster	Krautkrämer Seehotel Münster
Warnemünde	Yachthafenresidenz Hohe Düne
Willingen	Sporthotel Zum Hohen Eimberg Willingen

Wenn Sie sich verbindlich zu einem Seminar anmelden, buchen wir für Sie ein Einzelzimmer mit Vollpension für die Seminardauer. Wenn Sie eine Anreise am Vortag oder eine spätere Abreise planen, teilen Sie uns dies bitte mit.

Sollten Sie ohne Hotelübernachtung an unseren Seminaren teilnehmen, verringern sich die Hotelkosten um die Kosten für Übernachtung / Frühstück und Abendessen. Gerne nennen wir Ihnen bei Bedarf die jeweilige Tagungspauschale des Hotels für Tagesgäste.

## Seminarablauf

Fünftägige Seminare beginnen am Montag um 15.00 Uhr. Ab 14.30 Uhr treffen sich die Teilnehmer\*innen und der/die Referent\*in zum Begrüßungskaffee. Dienstag bis Donnerstag sind die Seminarzeiten 9.00 Uhr bis 17.00 Uhr. Freitags enden die Seminare um 13.00 Uhr.



## Firmenschulung **Der Wirtschaftsausschuss**

Gerade für die **Wirtschaftsausschussarbeit** ist es besonders wichtig, **die Schulung gezielt auf Ihr Unternehmen anzupassen.**

Analyse der Zahlen Ihres Unternehmens –  
**verständlich und anschaulich!**

Ihr Referent Ralf Müller behandelt in dieser Schulung die betriebswirtschaftlichen Besonderheiten Ihres Unternehmens und geht dabei zugleich auch auf die unabdingbar damit verbundenen arbeitsrechtlichen Problemkreise ein.

Nach ausführlicher Besprechung und Absprache mit Ihrem Gremium wird Herr Ralf Müller spannend und hocheffektiv die Schulung speziell auf Ihr Unternehmen zuschneiden. Selbstverständlich werden dabei auch die allgemeinen Themen ausführlich behandelt.

Die kompliziert dargestellten Vorgänge und Zahlen werden auf einfache Weise entschlüsselt. Sie werden erfahren, dass Bilanzanalyse und Betriebswirtschaft keine Geheimwissenschaften sein müssen.



**Ihr Referent:**

Ralf Müller,  
Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt sowie öffentlich bestellter und vereidigter Sachverständiger der IHK Nord Westfalen im Bereich der Unternehmensbegutachtungen u. a. für das Sachgebiet Insolvenzuntersuchungen

Firmen-  
schulung



*Genau nach Ihren Wünschen!*

# Inhouse Schulungen

## Individuelle Seminare

Auf Wunsch kommen unsere Referent\*innen zu Ihnen ins Haus oder an einen von Ihnen bestimmten Schulungsort.

### Die Vorteile von Inhouse-Schulungen auf einen Blick:

- Ort frei wählbar, im Unternehmen oder in einem bevorzugten Hotel bzw. Tagungshaus.
- Termin frei wählbar in Zeitpunkt und Dauer.
- Themen individuell gestaltet und gewichtet.
- »Wir-Gefühl« in geschlossener Veranstaltung.
- Kostenvorteil bei gleichzeitiger Schulung von mehreren Teilnehmer\*innen.
- Reisekosten und -zeit entfallen bei Schulungen in Ihrem Unternehmen.

Gerne organisieren wir die Schulung aber auch in einem Tagungshotel Ihrer Wahl.

### Qualitas unterstützt Sie individuell

- Für individuelle Beratungen vermitteln wir den richtigen Spezialisten zum von Ihnen gewünschten Zeitpunkt und Ort. Mit seiner Hilfe können Sie auf Veränderungen in Ihrem Unternehmen stets kompetent und flexibel reagieren.
- Einzel- oder Gruppen-Coaching kann Ihre Position gegenüber dem Management entscheidend stärken. Ihr Coach unterstützt Ihre Kompetenz, indem er mit Ihnen eine eigenständige Position herausarbeitet und diese mit Ihnen einübt.



Inhouse  
Schulungen

### Maßgeschneiderte Schulungen nach Ihrer Wahl:

Sie bestimmen die Themen, den Ort und den Termin. Alle Seminarreihen können Sie auch als Kompakt-Inhouse-Schulungen wählen, wie z. B. Grundlagen Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz oder Erweiterung der Grundlagen Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz.

Wir erstellen Ihnen genau nach Ihren Wünschen und Bedürfnissen ein auf Sie zugeschnittenes Angebot.

Fordern Sie  
jetzt Ihr  
individuelles  
Angebot an!

#### Kommunikation

Kommunikation für Betriebsräte  
Konfliktlösung  
Mobbing  
Teambildung  
Umgang mit Suchtverhalten

#### Wirtschaft

Analyse und Prognose der betrieblichen Situation  
Betriebliche Umstrukturierung  
Betriebsverlagerung ins Ausland  
Fusion, Spaltung, Betriebsübergang  
Interessenausgleich und Sozialplan  
Konzernverflechtungen für BR, GBR und KBR  
Wirtschaftsausschuss Grundlagen- und Spezialseminare

#### Recht

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)  
Arbeitsrecht  
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz  
Betriebe ohne Tarifvertrag  
Betriebliches Eingliederungsmanagement  
Betriebsvereinbarungen rechtssicher gestalten  
Betriebsverfassungsgesetz  
Datenschutz und Datensicherheit  
Flexible Arbeitszeitmodelle



alle Seminarreihen auch als  
„KOMPAKT-INHOUSE-Schulungen“

9



# Webinare für Betriebsrätinnen und Betriebsräte

Alle Seminare bieten wir selbstverständlich auch als Webinare an. Sie können an den Webinaren ohne zusätzliche Software teilnehmen. Mit einem Klick befinden Sie im Live-Chat und können mit Ihrem Referenten und den anderen Teilnehmern kommunizieren. Sie können sich so Ihr BR-Wissen erwerben, ohne verreisen zu müssen. Die erforderlichen Unterlagen schicken wir Ihnen im Vorfeld der Schulung zu oder Sie können sie sich digital anfordern.

Wir bieten die Grundlagenschulungen als 3-tägige Kompaktschulungen an, dadurch eignen Sie sich in kürzester Zeit umfangreiches Wissen für Ihre Betriebsratsarbeit an.

- BR 1: Grundlagen der Betriebsratsarbeit und AR 1: Arbeitsrecht Grundlagen
- BR 2: Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit und AR 2: Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen
- BR 3: Vertiefung und Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit und AR 3: Vertiefung und Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen
- BR 4: Kompakt Betriebsverfassungsgesetz und AR 4: Kompakt Arbeitsrecht

## Alle anderen Webinare finden ebenfalls 3-tägig statt:

- Update Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz
- Sozialrecht
- Der Gesamtbetriebsrat / Der Konzernbetriebsrat
- Datenschutz und Mitbestimmung
- BR-Vorsitzende und Stellvertreter
- Die Schwerbehindertenvertretung
- Grundwissen der Betriebswirtschaft
- Wirtschaftsausschuss, Teil 1
- Wirtschaftsausschuss, Teil 2
- Umstrukturierungen und wirtschaftliche Veränderungsprozesse
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Schriftführung im Betriebsrat
- Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Flexible Arbeitszeitmodelle

## Schulungsanspruch gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG

Das BetrVG macht keine Vorgaben für die Veranstaltungsform einer Schulung. Neben Präsenzseminaren haben Sie einen Anspruch an der Webinarteilnahme, sofern die vermittelten Inhalte erforderlich für die Betriebsratsarbeit sind.

## Teilnahme / Technische Voraussetzungen für die Webinare

Sie benötigen einen PC, Laptop oder Tablet mit den gängigen Betriebssystemen und einen Internetzugang sowie einen Kopfhörer oder einen Lautsprecher und Mikrofon.

Prüfen Sie bitte im Vorfeld, ob Ihr System die nötigen Voraussetzungen erfüllt.

Für die Teilnahme an unseren Webinaren ist außer Ihrem Internet-Browser keine weitere Software notwendig. Wir schicken Ihnen im Vorfeld der Schulungen einen Link zu, über den Sie ganz einfach an dem Webinar teilnehmen können.

Damit keine Tonstörungen und Übertragungsverzögerungen entstehen, sollte Ihr Internetanschluss mindestens über eine Geschwindigkeit von 6 Mbit verfügen.

Für den Ton empfehlen wir die Verwendung eines Kopfhörers oder eines Headsets. Die Tonausgabe kann aber ebenfalls auch über einen Lautsprecher erfolgen.

Für die Teilnahme an unseren Webinaren benötigen Sie lediglich den vorab zugesandten Link sowie einen funktionierenden Internet-Browser.

So steht der online-Schulung nichts mehr im Wege und Sie treffen sich mit den anderen Teilnehmern und dem Referenten in dem virtuellen Tagungsraum. Ihr Referent präsentiert die Schulungsinhalte in gewohnter Weise inkl. der Powerpoint-Präsentationen o. ä. Sie kommunizieren mit dem Referenten und/oder den anderen Teilnehmern über Mikrofon oder Sie können im Chat Ihre Fragen stellen.

WEBINARE

Sehr gerne erklären wir Ihnen die Verfahrensweise sowie die technischen Voraussetzungen zur Teilnahme an den Webinaren. Rufen Sie uns gerne an unter:

**02501 9785115**

Wir stehen Ihnen sehr gerne jederzeit zur Verfügung und unterstützen Sie mit Rat und Tat.

10



**Aus dem Inhalt:**  
ArbeitsgerichtsG  
ArbeitsschutzG  
ArbeitszeitG  
BerufsbildungsG  
BGB (Auszug)  
BundesurlaubsG  
Charta der Grundrechte der EU  
allg. GleichbehandlungsG  
GendiagnostikG (Auszug)  
KündigungsschutzG  
MindestarbeitsbedingungenG  
MitbestimmungsG  
MutterschutzG  
ROM I-VO (Auszug)  
SGB II-VII, IX, X (Auszug)  
Teilzeit- und BefristungsG  
Wiss

ArbG

Arbeitsgesetze

BetriebsrentenG  
BetriebsverfassungenG  
Arbeitnehmer-EntsendeG  
FamilienpflegezeitG

Rechtssicherheit  
für Betriebsräte



# BR 2: Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Dieses Seminar ergänzt die Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes. Das Seminar ist für eine interessengerechte Vertretung der Belegschaft unerlässlich und bietet viele praktische Hilfen für die tägliche Betriebsratsarbeit.

Mit diesem Seminar gewinnen Sie an Sicherheit im Umgang mit Ihren Beteiligungsrechten als Betriebsrat.

## Beteiligung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten

- Mitbestimmung bei betrieblicher Ordnung
- Mitbestimmung bei der Arbeitszeit
- Mitbestimmung bei betrieblichen Entlohnungsgrundsätzen und -methoden
- Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze, des Urlaubsplanes und Urlaubsfestsetzung
- Technische Überwachungseinrichtungen
- Gesundheits- und Unfallschutz
- Ausgestaltung von Sozialeinrichtungen
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Anrufung der Einigungsstelle

## Beteiligung des Betriebsrates im Vorfeld bei personellen Einzelmaßnahmen

- Personalplanung, Personaleinsatz und Beschäftigungssicherung
- Interne Stellenausschreibung, Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze
- Berufsbildung

## Beteiligung des Betriebsrates bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung

- Informationsrechte des Betriebsrates
- Handlungsmöglichkeiten bei fehlender Zustimmung des Betriebsrates

- Betriebsübergreifende Versetzung
- Rechtliche Durchsetzungsmöglichkeiten
- Einstellung von Leiharbeitnehmern
- Einordnung von Werk- und Dienstverträgen

## Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigung

- Arten von Kündigungen / Kündigungsschutz
- Informationspflichten des Arbeitgebers
- Einflussmöglichkeiten des Betriebsrates

## Beteiligung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- Beteiligung bei Betriebsänderungen / Betriebsübergang
- Interessenausgleich und Sozialplan

## Konfliktregelung mit dem Arbeitgeber

- Innerbetriebliche Einigung (Einigungsstelle)
- Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren



Rechts-sicherheit für Betriebsräte

Besuch beim Arbeitsgericht



## WEBINAR

3 Tage

- 22.02. - 24.02.23
- 27.03. - 29.03.23
- 24.04. - 26.04.23
- 08.05. - 10.05.23
- 19.06. - 21.06.23
- 11.09. - 13.09.23
- 20.11. - 22.11.23

Webinargebühren  
790,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	1065 BR2		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein BR 1- und möglichst auch ein AR 1-Seminar besucht haben.		
Termin/Ort	13.03. - 17.03.23	Hamburg	4 ÜVP; p. Pers./Tag 195,00 Euro zzgl. MwSt.
	12.06. - 16.06.23	Berlin	4 ÜVP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	21.08. - 25.08.23	Münster	4 ÜVP; p. Pers./Tag 164,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.10. - 20.10.23	Berlin	4 ÜVP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	04.12. - 08.12.23	Augsburg	4 ÜVP; p. Pers./Tag 184,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.445,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.345,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		



# BR 4: Kompakt Betriebsverfassungsgesetz

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Arbeiten mit Gesetzeskommentaren und Formularmustern

Sie erlernen den ziel- und passgenauen Umgang mit Hilfsmitteln für die Betriebsratsarbeit. Dazu gehören vor allem Gesetzeskommentare und Formularmuster. Wir machen Sie fit, um im Betriebsratsalltag selbstständig Lösungen zu erarbeiten.

Sie erhalten Fallstudien zu praktischen rechtlichen Problemen und begeben sich mit unseren Arbeitsrechtlern in Einzelrecherche und Gruppenarbeit auf die Suche nach möglichen Auslegungen.

## Fallrecherche zur Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen

- Einstellung / Versetzung
- Ein- und Umgruppierung
- Änderungskündigung, ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Kündigung von Betriebsratsmitgliedern

## Fallrecherche zur Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

- Ordnung des Betriebes
- Beginn, Ende und Lage der Arbeitszeit
- Urlaub
- Technische Einrichtungen zur Leistungskontrolle
- Lohngestaltung im Betrieb, Prämie und Akkord
- Sozialeinrichtung im Betrieb
- Gesundheitsschutz
- Datenschutz

## Fallrecherche zur Erstellung von Betriebsvereinbarungen und Regelungsabreden



## WEBINAR

3 Tage

27.03. – 29.03.2023

24.04. – 26.04.2023

08.05. – 10.05.2023

19.06. – 21.06.2023

11.09. – 13.09.2023

20.11. – 22.11.2023

Webinargebühren

890,00 € zzgl. MwSt.

Besuch  
beim  
Arbeits-  
gericht



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte



Zur Mitnahme für  
jeden Teilnehmer

Seminar-Nr.	BR4
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder
Termin/Ort	13.03. – 17.03.23 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 21.08. – 25.08.23 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 11.09. – 15.09.23 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 184,00 Euro zzgl. MwSt. 23.10. – 27.10.23 Köln 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 04.12. – 08.12.23 Hamburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 195,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

15



# AR 2: Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Dieses Seminar beschäftigt sich mit speziellen arbeitsrechtlich relevanten Fragestellungen und bietet für den Betriebsrat die Möglichkeit, Arbeitsumstände arbeitnehmergerecht zu gestalten. Daneben werden aktuelle Entwicklungen in der arbeitsrechtlichen Rechtsprechung aufgezeigt. Leicht verständlich und praxisnah werden Ihnen die notwendigen arbeitsrechtlichen Kenntnisse vermittelt.

## Teil A: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

### Betriebsbedingte Kündigung / Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen

- Zwingende Voraussetzungen bzw. betriebsbedingte Gründe
- Änderungskündigung
- Widerspruch und Bedenken des Betriebsrates
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Abfindung
- Auswahlkriterien / betroffene Arbeitnehmer
- Verhinderung / Begleitung durch den Betriebsrat

### Verhaltensbedingte Kündigung / Abmahnung

- Verdachtskündigung und „Vertrauensverlust“, neueste Entwicklungen in der Rechtsprechung
- Verhaltensbedingte Gründe
- Erforderlichkeit einer vorhergehenden Abmahnung, Anhörung, Gegendarstellung, Personalakte, Abmahnungsprozess
- Einbindung des Betriebsrates und freiwillige Betriebsvereinbarung

### Personenbedingte Kündigung

- Die personenbedingten Gründe / erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
- Verantwortung des Betriebsrates

### Arbeitslosengeld, Sperrfristen, Bürgergeld

### Teil B: Maßnahmen zur Arbeitsplatz-erhaltung

### SGB IX: Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Mitwirkungspflicht des Betriebsrates bei der Einrichtung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements

- Keine krankheitsbedingte Kündigung ohne betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Ausgestaltungsmöglichkeiten eines Gesundheitsmanagements
- Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Umsetzung eines Eingliederungsmanagements
- Kündigungsprävention
- Kündigung wegen angeblicher Schlechtleistung
- Kündigung wegen Krankheit
- Leidensgerechte Anpassung und Veränderung des bisherigen Arbeitsplatzes
- Die Beteiligung von Sozialleistungsträgern und Integrationsamt
- Die Beteiligung des Werks- oder Betriebsarztes
- Die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung
- Die Bildung eines Integrationsteams
- Sicherung des Fortbestands des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsvertragliche Fürsorgepflicht
- Abschluss einer Betriebsvereinbarung
- Initiativrecht des Betriebsrates
- Krankenrückkehrgespräche



Rechts-sicherheit für Betriebsräte

Besuch beim Bundes-arbeits-gericht



## WEBINAR

3 Tage

27.03. - 29.03.23

24.04. - 26.04.23

08.05. - 10.05.23

19.06. - 21.06.23

11.09. - 13.09.23

20.11. - 22.11.23

Webinargebühren

790,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	1085 AR2		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein AR 1-Grundlagenseminar besucht haben.		
Termin/Ort	13.03. - 17.03.23	Hamburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 195,00 Euro zzgl. MwSt.
	12.06. - 16.06.23	Berlin	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	21.08. - 25.08.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.10. - 20.10.23	Berlin	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	04.12. - 08.12.23	Augsburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 184,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.445,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.345,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		

# AR 3: Vertiefung und Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Sowohl bei Kündigungen und Personalabbau als auch bei der Regelung von Arbeitszeiten und Entlohnung hat der Betriebsrat ein gewichtiges Wort mitzusprechen. Um diese Rechte wahrnehmen zu können, sind vertiefte Kenntnisse über das sogenannte „Individualarbeitsrecht“ zwingend erforderlich. Ein Besuch beim Bundesarbeitsgericht gibt Ihnen Einblick in arbeitsgerichtliche Verfahren in höchster Instanz.

## Ansprüche des Arbeitnehmers im Arbeitsverhältnis

- Ansprüche aus Gesetz / Tarifvertrag / Betriebsvereinbarung / Vertrag
- Ansprüche aus betrieblicher Übung
- Günstigkeitsprinzip

## Änderung und Kürzung vertraglicher Ansprüche

- Änderungsvertrag und Änderungskündigung
- Tarifvertrag
- Verzicht
- Betriebliche Übung
- Befristung
- Gesetzliche Hebel

## Änderung und Kürzung von Ansprüchen aus der Betriebsvereinbarung

- Wirkstruktur von Betriebsvereinbarungen
- Neue, ablösende Betriebsvereinbarung
- Anspruchsverzicht
- Kündigung oder Fristablauf
- Nachwirkung
- Praxisbeispiel: Sanierungsbetriebsvereinbarung

## Änderung und Kürzung von Ansprüchen aus dem Tarifvertrag

- Zustandekommen und Geltung von Tarifverträgen
- Lohn- und Gehaltstarifvertrag
- Bezugnahmeklauseln
- Nachwirkung des Tarifvertrages
- Austritt aus dem Arbeitgeberverband und die Folgen
- Änderung tariflicher Ansprüche durch Vertrag oder Betriebsvereinbarung

## Betriebe ohne Tarifvertrag

- Lösungsansätze im Hinblick auf begrenzte Regelungsmöglichkeiten in einer Betriebsvereinbarung
- Vor- und Nachteile einer Regelungsabrede

## Betriebsübergang § 613a BGB

- Regelungen des § 613a BGB
- Abgrenzung Unternehmen, Betrieb und Betriebsteil
- Mögliche Folgen für die Beschäftigten (Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag)
- Beteiligung des Betriebsrates

## Arbeitnehmerüberlassung / Leiharbeiter

- Begriff und Formen der Arbeitnehmerüberlassung
- Beteiligung des Betriebsrates

## Neue rechtliche Tendenzen und Rechtsauslegungen im Arbeitsrecht

- Neue Urteile
- Einfluss des Europäischen Arbeitsrechts auf deutsches Arbeitsrecht

## PRAXIS EXTRA: Besuch des Bundesarbeitsgerichts

- Praxis der Arbeitsgerichtsbarkeit
- Prozessbevollmächtigte
- Kostentragung
- Teilnahme am Verfahren
- Vor- und Nachbereitung der Verhandlung
- Fallbezogene Diskussion im Seminar



Rechtssicherheit für Betriebsräte

Besuch beim Bundesarbeitsgericht

**WEBINAR**

3 Tage

06.03. – 08.03.2023  
 24.04. – 26.04.2023  
 22.05. – 24.05.2023  
 12.06. – 14.06.2023  
 18.09. – 20.09.2023  
 23.10. – 25.10.2023  
 27.11. – 29.11.2023

Webinargebühren  
 790,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	1125 AR3		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein AR 1- und ein AR 2-Seminar besucht haben.		
Termin/Ort	06.03. - 10.03.23 Erfurt/Gotha	4 Ü/VP; p. Pers./Tag	187,00 Euro zzgl. MwSt.
	08.05. - 12.05.23 Erfurt/Gotha	4 Ü/VP; p. Pers./Tag	187,00 Euro zzgl. MwSt.
	12.06. - 16.06.23 Erfurt/Gotha	4 Ü/VP; p. Pers./Tag	187,00 Euro zzgl. MwSt.
	11.09. - 15.09.23 Erfurt/Gotha	4 Ü/VP; p. Pers./Tag	187,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.10. - 20.10.23 Erfurt/Gotha	4 Ü/VP; p. Pers./Tag	187,00 Euro zzgl. MwSt.
	27.11. - 01.12.23 Erfurt/Gotha	4 Ü/VP; p. Pers./Tag	187,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis: Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# AR 4: Kompakt Arbeitsrecht

Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Fallstudien zum Individualrecht: Arbeiten mit Gesetzeskommentaren

Ziel der Arbeitsrechtschulungen, die Sie im Laufe der Amtszeit als Betriebsrat besuchen, sollte die Entwicklung eines grundlegenden Rechtsverständnisses sein und auch eine gewisse Sicherheit im Umgang mit Gesetzestexten.

Da die Arbeit mit Gesetzestexten und –kommentaren am Anfang mehr Fragen als Antworten aufgibt als löst, üben Sie in diesem Seminar unter Anleitung unserer Arbeitsrechtler die selbstständige Suche nach Lösungen zu rechtlichen Fragestellungen. Sie erhalten Fallstudien zu praktischen rechtlichen Problemen und begeben sich in Einzelrecherche und Gruppenarbeit auf die Suche nach möglichen Auslegungen.

## Teil A: Rund um die Einstellung

- Auslegung und Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen
- Rechtsquellen des Arbeitsverhältnisses: Direktionsrecht, Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarungen, Tarifvertrag und Gesetz
- Befristete Arbeitsverträge
- Arbeitnehmerüberlassung / Leiharbeiternehmer
- Einstellungstest
- Einstellungsuntersuchungen (Screenings)

## Teil B: Fallrecherchen zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen

- Ordentliche und außerordentliche (betriebs-, verhaltens- und personenbedingte) Kündigung
- Abmahnung
- Änderungskündigung
- Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz
- Zustimmungseretzungsverfahren bei Betriebsratsmitgliedern
- Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag
- Sperrzeit

## Teil C: Fallrecherchen zu praktischen individualrechtlichen Problemen

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Teilzeit- und Befristungsgesetz
- Schwerbehindertenrecht
- Mutterschutzgesetz

- Arbeitszeitgesetz, Überstunden
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Weihnachtsgeld / Urlaubsgeld
- Urlaubsabgeltung
- Bonus, Prämie und Provision
- Bundesurlaubsgesetz

Besuch  
beim  
Arbeits-  
gericht



WEBINAR

3 Tage

2.02. – 24.02.2023

27.03. – 29.03.2023

24.04. – 26.04.2023

08.05. – 10.05.2023

19.06. – 21.06.2023

11.09. – 13.09.2023

20.11. – 22.11.2023

Webinargebühren

890,00 € zzgl. MwSt.



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte



Zur Mitnahme für  
jeden Teilnehmer

Seminar-Nr.	AR4
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder
Termin/Ort	13.03. – 17.03.23 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 21.08. – 25.08.23 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 11.09. – 15.09.23 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 184,00 Euro zzgl. MwSt. 23.10. – 27.10.23 Köln 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 04.12. – 08.12.23 Hamburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 195,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

19



## Spezialthemen

# Update Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz

Kompaktseminar für wiedergewählte Betriebsräte

Auffrischung, Vertiefung, Wiederholung des einschlägigen für die Betriebsratsarbeit erforderlichen Wissens. Kombiniert mit den aktuellen Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur. Die komplexen Themen werden mit einfachen Worten erklärt. Verständliche Handlungsanleitungen geben die notwendige Sicherheit.

Organisation und Handeln der Betriebsratsarbeit

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsratsvorsitzenden und seines Stellvertreters

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsausschusses und der übrigen Ausschüsse

Aufgaben, Rechte und Pflichten des Wirtschaftsausschusses

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG (Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer, Compliance, Arbeitszeit, Urlaubsgrundsätze, Arbeitsschutz, Datenschutz)

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 BetrVG (Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung, Versetzung)

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei Kündigungen nach § 102 BetrVG

Die Mitbestimmung und aktuelle Rechtsprechung bei Umstrukturierungen im Unternehmen nach § 106 ff. und 111 ff. BetrVG

Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede

Update Arbeitszeitgesetz

Update Bundesurlaubsgesetz

Update Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Update Datenschutz einschließlich Datenschutzgrundverordnung

Update zum betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)



Spezialthemen

Besuch  
beim  
Arbeits-  
gericht



**WEBINAR**

3 Tage

08.05. – 10.05.2023

06.11. – 08.11.2023

Webinargebühren

890,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	Update AR/BetrVG		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder		
Termin/Ort	20.03. - 24.03.23	Hamburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 195,00 Euro zzgl. MwSt.
	04.09. - 08.09.23	Köln	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	04.12. - 08.12.23	Berlin	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		

21

# Spezialseminar zum Sozialrecht

## Grundlagenseminar Sozialrecht

Viele Lebenssachverhalte, mit denen Betriebsräte konfrontiert werden, haben neben einem arbeitsrechtlichen auch einen mittel- oder unmittelbaren Bezug zum Sozialrecht. Die Kenntnisse der Grundzüge des Sozialrechts stellen für die Betriebsräte unerlässliches Basiswissen dar, welches in diesem Seminar vermittelt werden soll.

Folgende Themen werden behandelt:

- Grundzüge des sozialgerichtlichen Verfahrens
- Abgrenzung Beschäftigung und selbstständige Tätigkeit
- Besonderheiten bei geringfügiger Beschäftigung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Elternzeit und Elterngeld
- Pflegezeit
- Familienpflegezeit
- Ansprüche bei Arbeits- und Wegeunfällen und Berufskrankheit
- Anerkennung einer Schwerbehinderung: Verfahren und Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis
- Folgen der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses:
  - Grundsicherung für Arbeitssuchende
  - Arbeitslosengeld
- Insolvenzgeld
- Kurzarbeitergeld
- Der Krankheitsfall:
  - Entgeltfortzahlung
  - Krankengeld
  - Erwerbsminderungsrente
  - Medizinischer Dienst der Krankenkasse bei Zweifeln an attestierter AU



### WEBINAR

3 Tage

08.05. – 10.05.2023

27.11. – 29.11.2023

Webinargebühren

790,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	Sozialrecht		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder		
Termin/Ort	24.04. - 28.04.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.10. - 20.10.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG sowie unter § 179 Abs. 4 S. 3 SGB IX.		



# Der Gesamtbetriebsrat

## Aufgaben, Rechte und Pflichten des GBR

### Grundlagenseminar für **alle** Gesamtbetriebsratsmitglieder

Ihr Ziel ist es, die vielfältigen Möglichkeiten des Gesamtbetriebsrates zu erkennen und effektiv im Team umzusetzen? – In diesem Kompaktseminar erfahren Sie alles rund um das Thema GBR.

#### Grundstruktur und Geschäftsführung des GBR

- Errichtung, Amtszeit und Auflösung des GBR, Ersatzmitgliedschaft
- Abberufung und Ausschluss von GBR-Mitgliedern
- Vergrößerung und Verkleinerung des GBR
- Der GBR-Vorsitzende, sein Vertreter, GBA und weitere Ausschüsse
- Sitzungen, Abstimmung, erforderliche Mehrheit, Beschlussfassung und Formalien
- Freistellung, Kosten und Sachaufwand, Ehrenamtliche Tätigkeit, Arbeitsversäumnis
- Besonderheiten bei Reisezeiten und Reisekosten (Rechtsprechung des BAG)
- Schulungen, Kosten und Sachaufwand sowie Sprechstunden des GBR
- Erstellung einer effektiven Geschäftsordnung

#### Aufgaben und Zuständigkeiten des GBR

- Zuständigkeit kraft Gesetzes (Unterscheidung „Behandlung“ und „Regelung“)
- Zuständigkeit kraft Auftrags (Auftrag des Einzelbetriebsrates)
- Zuständigkeit für Betriebe ohne Betriebsrat
- GBR und neu erworbene Betriebe des Unternehmens
- Die Betriebsräteversammlung
- Allgemeine Aufgaben nach § 80 BetrVG
- Soziale Angelegenheiten nach §§ 87 bis 89 BetrVG
- Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Umgebung nach §§ 90 und 91 BetrVG
- Allgemeine personelle Angelegenheiten nach §§ 92 bis 95 BetrVG
- Berufsbildung nach §§ 96 bis 98 BetrVG
- Personelle Einzelmaßnahmen nach §§ 99 bis 105 BetrVG
- Bestellung und Beteiligung des Wirtschaftsausschusses nach §§ 106 bis 110 BetrVG

- Bestellung von Wahlvorständen in Betrieben ohne Betriebsrat
- Errichtung eines KBR / EU-BR

#### Besonderheiten für den GBR im Unternehmen und im Konzern

- Betrieb, Unternehmen, gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen und Konzerne
- Betriebs- und Unternehmensänderungen, Interessenausgleich und Sozialplan
- Betriebsübergang, Übertragung, Spaltung und Verschmelzung von Betrieben und Unternehmen (Schicksal von Tarifvertrag, Betriebs-, Gesamtbetriebs- und Konzernbetriebsvereinbarungen)
- Effektive Zusammenarbeit mit dem KBR, dem Wirtschaftsausschuss und den Einzelbetriebsräten

#### Geltung von Gesamtbetriebsvereinbarungen

- Erzwingbare und freiwillige Gesamtbetriebsvereinbarung
- Konkurrierende Betriebsvereinbarungen (Einzel-, Gesamt- und Konzernbetriebsvereinbarung)
- Gesamtbetriebsvereinbarung und neue Betriebe

#### Zielerreichung und effektives Zusammenwirken der GBR-Mitglieder

- Entwicklung eines Teams
- Gemeinschaftliche Entwicklung der Ziele
- Effektive Umsetzung im Team
- Zusammenarbeit mit den Ausschüssen und den übrigen Betriebsräten (BR / KBR)
- Umgang mit der Geschäftsführung



## Spezialthemen

WEBINAR

3 Tage  
 27.02. – 29.02.2023  
 30.05. – 01.06.2023  
 20.11. – 22.11.2023

Webinargebühren  
 890,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	3125 GBR		
Zielgruppe	Alle Mandatsträger im Gesamtbetriebsrat sowie Betriebsratsmitglieder, die sich mit der Gründung eines GBR beschäftigen.		
Termin/Ort	24.04. - 28.04.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.10. - 20.10.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	27.11. - 01.12.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Gesamtbetriebsrates und Konzernbetriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		

# Der Konzernbetriebsrat

## Aufgaben, Rechte und Pflichten des KBR

### Grundlagenseminar für **alle** Konzernbetriebsratsmitglieder

Dieses Seminar informiert umfassend und anschaulich über die vielfältigen Aufgaben, Rechte und Pflichten des KBR unter Einbindung der relevanten gesetzlichen Bestimmungen und der dazu ergangenen einschlägigen Rechtsprechung.

#### Grundlagen des Konzernbetriebsrates

- Bildung
- Zusammensetzung
- Stimmabgabe
- Beschlussfassung

#### Geschäftsführung und Zuständigkeit des Konzernbetriebsrates / Aufgabenverteilung zwischen KBR und GBR / BR

- Zuständigkeit kraft Gesetzes und kraft Auftrags
- Besondere gesetzliche Zuständigkeiten
- Abgrenzung zu den Mitbestimmungsrechten des GBR und BR
- Aufgabenverteilung im Rahmen der Verhandlungen mit der Arbeitgeberseite
- Was tun, wenn der örtliche BR übergangen wird?
- Entwicklung von Kommunikationsstrukturen zwischen KBR und BR
- Betriebsvereinbarungen des KBR und des BR

#### Konzernbegriffe nach dem BetrVG

- Unterordnungskonzern
- Gleichordnungskonzern
- Konzern im Konzern
- Gemeinschaftsunternehmen

#### Der Konzernbegriff im Wirtschaftsrecht und Umwandlungsgesetz

- Unternehmensspaltungen
- Unternehmenszusammenschlüsse
- Unternehmensverkäufe
- Gewinnverschiebungen im Konzern

#### Beteiligungsgeflechte

- Konzernjahresabschluss
- Konsolidierter Jahresabschluss
- Einzelabschlüsse von Unternehmen

#### Auswirkungen von Änderungen der Konzern- und Unternehmensstrukturen

- Beteiligungsrechte des KBR nach dem BetrVG
- Beteiligungsrechte des KBR nach dem Umwandlungsgesetz

#### Konzernbetriebsvereinbarungen



### WEBINAR

3 Tage

27.02. – 29.02.2023

30.05. – 01.06.2023

20.11. – 22.11.2023

Webinargebühren

890,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	3135 KBR		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die einem Konzernbetriebsrat angehören oder im Begriff sind, einen KBR zu bilden.		
Termin/Ort	24.04. - 28.04.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.10. - 20.10.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	27.11. - 01.12.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt..
Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Gesamtbetriebsrates und Konzernbetriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		



# Datenschutz und Mitbestimmung

## Mitbestimmungsrechte und Pflichten des Betriebsrates

Am 25. Mai 2018 ist die EU-DSGVO in Kraft getreten. Damit wurde das Datenschutzrecht innerhalb Europas vereinheitlicht. Dennoch bleibt Spielraum für die nationalen Gesetzgeber, im Rahmen bestehender Öffnungsklauseln Regelungen aufzustellen.

Was ändert sich mit dem Inkrafttreten der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)?  
Welche Konsequenzen ergeben sich für die Datenverarbeitung im Beschäftigungsverhältnis?  
Wie müssen Arbeitgeber und Betriebsräte bestehende Vereinbarungen anpassen?  
Dieses Seminar gibt klare Antworten.

- Einführung in den Beschäftigtendatenschutz
- Rechtmäßiger Umgang mit Beschäftigtendaten
- Mitbestimmungsrechte des BR / Ausübung der Mitbestimmungsrechte
- Telefon-/Internet-Überwachung
- Datenverarbeitung im Betriebsrat
- Rechtsfolgen bei Datenschutzverstößen
- Welche Auswirkungen hat die EU-DSGVO auf die datenschutzrechtlichen Grundlagen?
- Was bedeutet das Inkrafttreten der EU-DSGVO für den Beschäftigtendatenschutz?
- Warum müssen bestehende betriebliche Vereinbarungen angepasst werden, und was ist bei IT-Systemen neu oder anders zu regeln?
- Welche Mitbestimmungsrechte können die Interessenvertretungen ausüben?
- Welche neuen Entwicklungen gibt es zur ständigen Erreichbarkeit, zum Datenschutz bei Cloud-Systemen oder zum Datenschutz von Gesundheitsdaten im Arbeitsverhältnis?
- Welche Auswirkungen haben aktuelle Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts?

In diesem Seminar lernen Sie Ihre Rechte und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat kennen und machen sich mit den zugunsten der Mitarbeiter geltenden Datenschutzverordnungen vertraut.



### WEBINAR

3 Tage

17.04. - 19.04.23

Webinargebühren

790,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	Datenschutz
Zielgruppe	Betriebsräte, Ausschussmitglieder (EDV, Datenschutz), Datenschutzbeauftragte.
Termin/Ort	23.10. - 26.10.23 Köln 3 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.285,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.235,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.185,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



## Spezialthemen



Handbuch Daten-  
schutz und Mitbe-  
stimmung für jeden  
Teilnehmer

# Spezialseminar für BR-Vorsitzende und Stellvertreter

Der Betriebsratsvorsitzende und sein Stellvertreter stehen an der Spitze ihres Betriebsratsteams. Professionelle Aufgabenverteilung und effektive Zusammenarbeit sind Voraussetzung für eine gute Betriebsratsarbeit.

Ein starkes Führungsteam schafft die Grundlage für die gemeinsame inhaltliche Arbeit und eine optimale Interessenvertretung.

## Aufgaben und Befugnisse des Vorsitzenden und seines Stellvertreters

- Besondere Rechte und Pflichten
- Die wichtigsten Überwachungsaufgaben
- Rollenverständnisse und Rollenverteilung / Aufgabenverteilung und Organisation des Betriebsrates
- Vertretung des Betriebsrates / Entgegennahme von Erklärungen / Entäußerungen von Willenserklärungen
- Sonstige Vertretungsbefugnisse

## Effektive Geschäftsführung im Betriebsrat

- Gezielte Vorbereitung einer Sitzung
- Leitung, Moderation und Beschlussfassung
- Wirksame Zeit- und Arbeitsorganisation
- Delegation von Aufgaben an Arbeitsgruppen und Ausschüsse
- Erforderlichkeit der vorübergehenden Arbeitsbefreiung / vollständige Freistellung
- Ausgleich für Betriebsrattätigkeit außerhalb der Arbeitszeit / Abgeltung der Mehrarbeit
- Wirtschaftliche und berufliche Absicherung des Vorsitzenden und seines Stellvertreters

## Koordination der Betriebsratsarbeit

- Zusammenarbeit mit dem GBR und KBR
- Spannungsfeld zwischen Betriebsratsmitgliedern, Belegschaft und Geschäftsführung
- Kooperation mit Wirtschaftsausschuss, Schwerbehindertenvertretung, JAV und allen sonstigen Ausschüssen

## Das besondere Haftungsrisiko des Vorsitzenden / Stellvertreters

- Handeln ohne (wirksamen) Betriebsratsbeschluss
- Haftung für falsche Rechtsauskünfte
- Verletzung der Geheimhaltungspflicht
- Schadensersatz / Strafrechtliche Risiken
- Kündigungsrisiko

## Führungsaufgaben im Betriebsrat

- „Wo wollen wir hin?“ – Entwicklung eines gemeinsamen Leitbildes
- „Wer kann was?“ – Die optimale Nutzung individueller Stärken
- „Der gute Ton“ – Die wichtigsten Kommunikationsregeln
- „Wer sagt es wie?“ – Verhandlungsführung mit der Geschäftsleitung

## Die Vorbereitung einer Betriebsversammlung

- Rechtsgrundlagen
- Checklisten zur effektiven Vorbereitung
- Motivation der Belegschaft
- Präsentation und Positionierung des Betriebsrates
- Training der persönlichen Selbstsicherheit
- Leitung und Moderation
- Umgang mit der Geschäftsleitung

## Aktuelle Rechtsprechung



**WEBINAR**

3 Tage  
08.05. - 10.05.23  
06.11. - 08.11.23

Webinargebühren  
890,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	1185 VORSITZ
Zielgruppe	Alle Betriebsratsvorsitzende und stellvertretende Betriebsratsvorsitzende.
Termin/Ort	20.03. - 24.03.23 Hamburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 195,00 Euro zzgl. MwSt. 04.09. - 08.09.23 Köln 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 04.12. - 08.12.23 Berlin 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

Spezialthemen

# Die Schwerbehindertenvertretung

Nach deutschem Recht hat die Schwerbehindertenvertretung die Aufgabe, die besonderen Interessen schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter behinderter Menschen im Arbeitsleben zu vertreten.

Zu den zahlreichen Aufgaben gehören die Beratung schwerbehinderter Mitarbeiter, die Überwachung der Einhaltung der gesetzlichen Pflichten des Arbeitgebers und ggf. auch die Durchführung einer jährlichen Versammlung schwerbehinderter Arbeitnehmer. Dabei unterliegt die SBV gegenüber dem Arbeitgeber der gleichen persönlichen Rechtsstellung wie Mitglieder des Betriebs- bzw. Personalrates.

Um rechtssicher handeln zu können und ihren umfangreichen Aufgaben und Pflichten gerecht zu werden, benötigen die Mitglieder der SBV solides Grundwissen über die gesetzlichen Bestimmungen und die vielfältigen Leistungen, die durch verschiedene Ämter gewährt werden können.

## Schwerbehinderte und Gleichgestellte

- Anerkennungsverfahren
- Grad der Behinderung
- Beschäftigungsquote und Ausgleichsabgabe
- Kündigungsschutz
- Besondere Unterstützungsleistungen, z. B. technische Hilfsmittel, Arbeitsassistenten, Fortbildungen
- Besondere arbeitsrechtliche Rechte und Pflichten

## Die Schwerbehindertenvertretung (SBV)

- Die Rechtsstellung der SBV
- Beteiligungsrechte der SBV gegenüber Arbeitgeber und Betriebsrat
- Die Aufgaben und Pflichten der SBV
- Gesamt- und Konzern-SBV
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Zusammenarbeit mit Integrationsamt, Bundesagentur für Arbeit und Sozialversicherungsträgern

- Beratung und Durchsetzung der Rechte schwerbehinderter Menschen
- Abschluss einer Integrationsvereinbarung

## Gesetzliche Grundlagen und Leistungen

- Grundlagen des Schwerbehindertenrechts (SGB IX)
- Arbeitsplatz erhaltende Maßnahmen und Wiedereingliederung nach SGB IX
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Unterstützung durch den Integrationsfachdienst der Integrationsämter
- Leistungen der Arbeitsagenturen und der gesetzlichen Rentenversicherung
- Unterstützung durch den technischen Beratungsdienst
- Pflichten des Arbeitgebers
- Leistungen an den Arbeitgeber



Spezialthemen

Seminar-Nr.	SBV
Zielgruppe	Betriebsratsmitglieder, Personalratsmitglieder und Schwerbehindertenvertreter.
Termin/Ort	06.03. - 10.03.23 Erfurt/Gotha 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 187,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN 1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme gem. § 37 Abs. 6 BetrVG sowie gem. § 179 Abs. 4 SGB IX bzw. den Bestimmungen des LPVG und gem. § 96 SGB IX.

# Grundwissen der Betriebswirtschaft

Grundlagenseminar für **alle** Betriebsräte



Betriebs-  
wirtschaft  
für Betriebsräte

Entscheidungen im Unternehmen werden meist unter wirtschaftlichen Gesichtspunkten getroffen. Jedes Betriebsratsmitglied sollte daher die wichtigsten betriebswirtschaftlichen Grundbegriffe kennen.

Dieses Seminar vermittelt das „1 x 1“ der Betriebswirtschaft, damit Sie die Beteiligungsrechte des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten ausüben können.

Nach dem Seminar werden Sie in der Lage sein, die richtigen Fragen zu stellen und mit kaufmännischen Argumenten Ihre Position besser zu vertreten. Nur wenn Betriebsräte die wirtschaftlichen Zusammenhänge verstehen, werden sie vom Arbeitgeber als gleichberechtigte Partner akzeptiert.

## Rechte des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- Informationsrecht des Betriebsrates
- Der Wirtschaftsausschuss
- Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

## Organisation von Unternehmen

- Übersicht über die Rechtsform von Unternehmen
- Aufbau- und Ablauforganisation

## Planungsprozesse im Unternehmen

- Finanzierung und Investition
- Personalplanung

## Grundlagen des Rechnungswesens

- Das Rechnungswesen als wichtige Informationsquelle
- Die Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung
- Kostenrechnung und Controlling

„Fachchinesisch“ entschlüsselt, zum Beispiel:

- Rentabilität
- Cash Flow
- Controlling
- Deckungsbeitrag
- Produktivität
- Outsourcing

**WEBINAR**

3 Tage  
27.02. - 29.02.23  
30.05. - 01.06.23  
20.11. - 22.11.23

Webinargebühren  
890,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr. 3005 BWL 1x1

Zielgruppe Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.

Termin/Ort 24.04. - 28.04.23 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.  
16.10. - 20.10.23 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.  
27.11. - 01.12.23 Münster 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
2. TN 1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
weiterer TN 1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# WIA 1: Wirtschaftsausschuss Kompaktseminar

Die Analyse von Bilanzen und Controlling sind häufig unbeliebte Themen. Arbeitnehmer tragen jedoch ein erhebliches Risiko, wenn Krisen im Unternehmen zu spät oder gar nicht bemerkt werden. Lernen Sie den Jahresabschluss und den Wirtschaftsprüferbericht als Informationsinstrumente für die Arbeit im Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat kennen. Viele Beteiligungsrechte lassen sich nur mit betriebswissenschaftlichem und zugleich rechtlichem Sachverstand wahrnehmen. Dieses Seminar richtet sich an alle Personen, die die Hintergründe der Wirtschaftsausschussarbeit verstehen und sich mit der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens auseinandersetzen möchten. Wenn Sie als Betriebsrat – und insbesondere als Mitglied des Wirtschaftsausschusses – in der Lage sind, die Bilanzen richtig zu beurteilen und Ansatzpunkte für kritische Fragen zu erkennen, ist die wichtigste Rahmenbedingung für einen Erfolg versprechende Kommunikation mit der Geschäftsführung gegeben.

## Rechtsgrundlagen aus dem BetrVG

### Rechte des Betriebsrates und Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss

- Bildung und Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses
- Aufgaben und Befugnisse des Wirtschaftsausschusses
- Auskunftsrechte
- Durchsetzung von Informationsrechten
- Konfliktmanagement
- Einigungsstellen- und Beschlussverfahren
- Geheimhaltung, Art und Umfang der Unterrichtung
- Geschäftsordnung des Wirtschaftsausschusses

### Den Jahresabschluss lesen und verstehen

- Verständnis entwickeln von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht
- Auswerten der Zahlen für die Praxis
- Analyse bilanzpolitischer Maßnahmen
- Möglichkeiten der Gewinngestaltung im Jahresabschluss
- Praktische Übungen

## Der Wirtschaftsprüferbericht

- Top-Informationsinstrument für Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat
- Aufbau und Gestaltung des Wirtschaftsprüferberichtes
- Besonderheiten im Wirtschaftsprüferbericht

## Rechnungslegungs-, Prüfungs- und Veröffentlichungsvorschriften

## Der Konzernabschluss

## Controlling

- Controlling als Unternehmensdienstleistung auch für den Betriebsrat
- Aufbau von Controlling-Systemen
- Controlling als Frühwarnsystem betrieblicher Fehlentwicklungen
- Entwicklung eines eigenen Kennzahlensystems

## Risikofrüherkennung / Risikomanagement



## WEBINAR

3 Tage

27.02. - 29.02.23

30.05. - 01.06.23

20.11. - 22.11.23

Webinargebühren

890,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	3045 WIA1		
Zielgruppe	Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.		
Termin/Ort	24.04. - 28.04.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.10. - 20.10.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	27.11. - 01.12.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates, des Gesamtbetriebsrates und Konzernbetriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		



Betriebs-  
wirtschaft  
für Betriebsräte

# WIA 2: Wirtschaftsausschuss Aktuell



Betriebs-  
wirtschaft  
für Betriebsräte

In diesem Seminar festigen Sie Ihre Kenntnisse im Bereich Jahresabschluss und lernen die Feinheiten der Bilanzpolitik kennen, außerdem Änderungen von Bilanzierungsvorschriften, Gesetzen und EU-Standards. Darüber hinaus lernen Sie wichtige Gesamtzusammenhänge zwischen der Unternehmensstruktur, einzelnen wirtschaftlichen Vorgängen und deren Auswirkung auf die Bilanz kennen.

Indem Sie im Seminar Ihre Erfahrungen aus der Praxis diskutieren, üben Sie auch die wirtschaftlich korrekte Ausdrucksweise. So werden Sie als Gesprächspartner der Geschäftsführung ernst genommen. Bleiben Sie am Ball und behalten Sie die wirtschaftliche Lage Ihres Unternehmens stets im Auge. Wegen der Komplexität und der Schwierigkeit der wirtschaftlichen Analyse empfehlen wir Ihnen, Ihr Wissen regelmäßig aufzufrischen und zu vertiefen.

## Informationsinstrumente für Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat

- Bilanz
- Gewinn- und Verlustrechnung
- Anhang
- Lagebericht
- Wirtschaftsprüferbericht
- Rechnungslegungs-, Prüfungs- und Veröffentlichungsvorschriften
- Aktuelle rechtliche Änderungen und Entwicklungen

## Gezielte Analyse der Unternehmen – Praktische Übungen

- Wo finde ich was? Aufbau und Gestaltung der einzelnen Informationsquellen
- Bewertungsspielräume und Bilanzpolitik
- Die wichtigsten Berichtsgebiete für das einzelne Unternehmen
- Einschätzung der aktuellen Lage des Unternehmens

## Auswirkungen von Unternehmensumstrukturierungen

- ... auf den Konzernverbund
- ... auf den Unternehmensverbund
- ... auf das Unternehmen
- ... auf den Betrieb
- ... auf den Arbeitnehmer

## Erfahrungsaustausch der Teilnehmer

- Informationsgewinnung
- Vorlage des Jahresabschlusses
- Fragetechniken im Umgang mit der Geschäftsleitung
- Berichterstattung der Geschäftsleitung

## Einzelberatungsgespräche zur Analyse und Bewertung Ihres Unternehmens



## WEBINAR

3 Tage

27.02. - 29.02.23

30.05. - 01.06.23

20.11. - 22.11.23

Webinargebühren

890,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	3085 WIA2
Zielgruppe	Alle Mitglieder von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss.
Termin/Ort	24.04. - 28.04.23    Münster    4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 16.10. - 20.10.23    Münster    4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt. 27.11. - 01.12.23    Münster    4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN    1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN    1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weiterer TN    1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

# WIA 3: Umstrukturierungen und wirtschaftliche Veränderungsprozesse

Wenn in Ihrem Unternehmen Rationalisierungs- und Umstrukturierungsmaßnahmen geplant sind, muss auch der Betriebsrat hinzugezogen und in die Veränderungsprozesse einbezogen werden. In diesem Seminar lernen Sie, Ihre Mitbestimmungsrechte zum Schutz der Arbeitnehmer anzuwenden und die betriebswirtschaftliche Situation Ihres Unternehmens zu analysieren.

Dieses Seminar hilft Ihnen, Ihre rechtlichen Möglichkeiten als Betriebsrat zu erkennen und durchzusetzen. Gleichzeitig bekommen Sie Methoden an die Hand, um die wirtschaftliche Situation Ihres Unternehmens beurteilen zu können.

Auf dieser Basis können Sie Vorhaben der Geschäftsführung besser beurteilen und eigene Konzepte entwickeln und vorbringen.

## Wirtschaftliche Grundlagen

- Analyse von betriebswirtschaftlichen Auswertungen
- Analyse von Unternehmenskonzepten und Konzernstrukturen
- Kennzahleninformationssysteme
- Bilanzanalyse

## Umstrukturierungen

- Outsourcing
- Kauf, Privatisierung und Verkauf von Betriebsstätten und Unternehmen
- Betriebsübergang (§ 613a BGB)
- Unternehmensumwandlung
- Fusion und Spaltung

## Auswirkungen von Umstrukturierungen auf das Arbeitsverhältnis

- Bestandsschutz
- Fortgeltung von Betriebsvereinbarungen und Tarifverträgen

## Entlassung von Arbeitnehmern

- Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen
- Sozialauswahl

- Aufhebungsvertrag
- Abfindungen

## Betriebsänderung nach § 111 BetrVG und Interessenausgleich, Sozialplan und Nachteilsausgleich

- Stilllegung, Verlegung und Zusammenschluss von Betrieben
- Massenentlassung
- Änderung der Betriebsorganisation
- Einführung neuer Arbeitsmethoden
- Verhandlungen über Interessenausgleich und Sozialplan
- Einigungsstellenverfahren
- Nachteilsausgleich
- Beteiligung des Betriebsrates
- Verhandlungsführung



## WEBINAR

3 Tage

27.02. - 29.02.23

30.05. - 01.06.23

20.11. - 22.11.23

Webinargebühren

890,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr.	3015 UMSTRUK		
Zielgruppe	Alle Betriebsräte und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat.		
Termin/Ort	24.04. - 28.04.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	16.10. - 20.10.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
	27.11. - 01.12.23	Münster	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt.	sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und des Wirtschaftsausschusses, in deren Betrieben das Thema Umstrukturierungen aktuell ist, gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.		



Betriebs-  
wirtschaft  
für Betriebsräte



Arbeitssicherheit

# Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz für Betriebsräte

## Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Aus der Praxis – für die Praxis

Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz nehmen im Aufgabenspektrum des Betriebsrates einen hohen Stellenwert ein. Als Betriebsrat haben Sie hier sehr gute Möglichkeiten, sich zu positionieren, da es auch für die Geschäftsführung um erhebliche Risiken geht. Anders als bei wirtschaftlichen Gefährdungen kann sie im Falle von Pflichtverletzungen persönlich leichter haftbar gemacht werden.

Anhand zahlreicher Praxisbeispiele lernen Sie in diesem Seminar, wie die Arbeitsplätze Ihrer Kollegen bestmöglich und sicher gestaltet werden können.

### Europäische und nationale Rechtsprechung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

#### Die Durchführung in der Praxis

- Betriebsarzt
- Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Sicherheitsbeauftragte
- Befähigte Personen
- Arbeitsschutzausschuss
- Berufsgenossenschaft
- Staatliche Ämter für Arbeitsschutz
- Gewerbeaufsicht

#### Wichtige Vorschriften im Arbeits- und Gesundheitsschutz

- EU-Richtlinien
- Gesetze und Verordnungen (Arbeitsschutzgesetz, Arbeitssicherheitsgesetz, Bildschirmarbeitsverordnung, Arbeitsstättenverordnung)
- Berufsgenossenschaftliche Vorschriften- und Regelwerk
- Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrates

### Aus der Praxis für die Praxis

- Gefährdungsbeurteilungen
- Betriebsbegehung

Bringen Sie Ihre eigene Gefährdungsbeurteilung mit ins Seminar. Tipps und Hinweise vom Referenten.



### WEBINAR

3 Tage

16.10. - 18.10.23

Webinargebühren

790,00 € zzgl. MwSt.

Seminar-Nr. 6015 ASA

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder, die im Ausschuss Arbeitssicherheit mitarbeiten.

Termin/Ort 22.05. - 26.05.23 Willingen 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 142,00 Euro zzgl. MwSt.  
27.11. - 01.12.23 Köln 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
2. TN 1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
weiterer TN 1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.



Rechts-  
sicherheit  
für Betriebsräte



# Schriftführung

# Schriftführung im Betriebsrat

Über jede Sitzung und Verhandlung des Betriebsrates fordert der Gesetzgeber eine Sitzungsniederschrift, in der u. a. die Beschlüsse des Betriebsrates protokolliert werden. Diese ordnungsgemäße Niederschrift ist an zahlreiche Formvorschriften gebunden.

Das Seminar vermittelt Ihnen die notwendigen gesetzlichen Vorschriften als Grundlage für die Erstellung eines ordnungsgemäßen Protokolls. Sie erfahren und üben, wie ein Protokoll verständlich und knapp formuliert und schnell und korrekt geschrieben wird. Zusätzlich machen wir Sie mit den wichtigsten Grundlagen der Textverarbeitung in Word und der Tabellenkalkulation Excel vertraut bzw. geben fortgeschrittenen Anwendern individuelle Tipps.

Sie nehmen Ihre selbst erstellten Format- und Dokumentenvorlagen als wiederverwendbare Dateien mit in die BR-Arbeit.

## Sitzungsniederschrift

- Ordnungsmäßigkeit
- Rechtsgültigkeit und Verantwortung
- Inhaltliche Richtigkeit

## Niederschrift gemäß § 34 BetrVG

- Erstellen einer Niederschrift für den Betriebsrat, Form und Zeitpunkt der Anfertigung
- Unterzeichnung der Niederschrift
- Führen der Anwesenheitsliste

## Verfahrensvorschriften

- Einsichtnahme, Abschriften und Fristen
- Verfahren bei Stellungnahmen
- Aufbewahren der Niederschrift

## Protokollarten und Protokollrahmen

- Wort-, Verlaufs-, Ergebnis- und Kurzprotokoll
- Teilnehmer und Tagesordnung
- Sitzungsdauer und Unterschriften

## Erstellen des Protokolltextes

- Redner, Antragsteller und Anträge
- Beschlüsse und Abstimmergebnis
- Terminierung und Beauftragung

## Erstellung und Auswertung einer unterschriftsreifen Niederschrift gemäß § 34 BetrVG

- Informations- und/oder Beratungsgespräch
- Zweck und Verhandlungsgespräch



## Schriftführung im Betriebsrat

Seminar-Nr.	1165 SCHRIFT		
Zielgruppe	Alle Betriebsratsmitglieder, die mit der Schriftführung betraut sind.		
Termin/Ort	20.03. - 24.03.23	Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 142,00 Euro zzgl. MwSt.
	26.06. - 30.06.23	Köln	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.445,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.345,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.		



# Kommunikation für Betriebsräte

# Rhetorik und Gesprächsführung

## Grundlagen der Kommunikation

Grundlagenseminar für **alle** Betriebsräte

Das Seminar beleuchtet verschiedene Grundlagen und Methoden des Kommunikationsthemas. Wie gestalten wir eine Rede und stellen die Arbeit des Betriebsrates in einer Betriebsversammlung dar? Wie können wir Gespräche und Verhandlungen positiv führen? Wie kommunizieren wir im Betriebsratsteam und wie können wir Konflikte erfolgreich lösen? Die Themen werden besprochen und praxisnah eingeübt.

Während für die Managementebene von Unternehmen der Besuch von Kommunikationsseminaren selbstverständlich geworden ist, unterschätzt manch ein Betriebsrat immer noch die Bedeutung kommunikativer Fähigkeiten und bremst sich so selbst aus. Holen Sie den kommunikativen Vorsprung der Geschäftsführung jetzt auf!

### Rhetorik

- Das Redemanuskript
- Die Gestaltung der Rahmenbedingungen der Rede
- Der sichere Auftritt / Meistern des Lampenfiebers
- Der interessante Redeanfang
- Strukturierung von Reden in unterschiedlichen Redesituationen
- Der pointierte Redeschluss
- Die Sprache / Pausentechnik / stimmliche Akzentuierung des Redners
- Natürliche, die Rede unterstützende, Mimik und Gestik

### Methodik:

Vortrag mit Feedback.

Vortrags- und Gesprächssimulation mit direktem Feedback durch den Referenten und Anwendung der 6-stufigen Kommunikationsmatrix

### Erfolgreiche Gesprächsführung

- Partnerschaftliche Gesprächsführung
- Klärung der Ausgangslage in Verhandlungen und Gesprächen
- Verbale und nonverbale Signale registrieren und aussenden
- Manipulationen verstehen und lernen, damit umzugehen
- Verhalten in der Verhandlung
- Schwierige Verhandlungssituationen bewältigen

### Methodik:

Ausgehend von einer intensiven Bedarfsermittlung bei jedem einzelnen Seminarteilnehmer zu Beginn des Seminars liegt der Schwerpunkt auf einer praxisnahen, übungsorientierten Förderung von Gesprächskompetenz in konkreten Situationen.



Kommunikation  
für Betriebsräte

Lernen Sie  
vom Profi!  
Professionelle  
Kommunikation!

Seminar-Nr.	5015 K1 RHETORIK		
Zielgruppe	Alle Betriebsrat- und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat, die aufgrund ihrer Tätigkeit über ein sehr gutes kommunikatives Profil verfügen müssen.		
Termin/Ort	11.09. - 15.09.23	Augsburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 184,00 Euro zzgl. MwSt.
	04.12. - 08.12.23	Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 142,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.		

# 37

# Erfolgreiche Verhandlungsführung und Konfliktlösung

## Professionelle Kommunikation für Betriebsräte

Aufbauend auf grundlegenden Kommunikationskompetenzen werden in diesem Seminar Verhandlungstechniken vermittelt, die den Erfolg Ihres Betriebsratsgremiums entscheidend verbessern können.

Darüber hinaus erlernen Sie Techniken und Methoden zur situationsbedingten Konfliktlösung im Betriebsratsteam, mit Arbeitgebern sowie mit Kollegen. Alle Kommunikationsstrategien, die Ihnen in der Konfliktlösung im Unternehmen helfen, können Sie auch erfolgreich einsetzen, um die Arbeit innerhalb des Betriebsratsteams reibungsloser und erfolgreicher zu gestalten.



Kommunikation für Betriebsräte

### Erfolgreiche Verhandlungsführung

- Psychologie einer Verhandlung
- Wer sind die beteiligten Personen?
- Mit welcher Haltung gehen Menschen in eine Verhandlung?
- Typische Verhandlungsabläufe
- Wie kann die Verhandlungsführung konstruktiv gestaltet werden?
- Welche Haltung fördert eine konstruktive Verhandlungsführung?
- Manipulationen verstehen und damit umgehen lernen
- Schwierige Verhandlungssituationen bewältigen

#### Methodik:

Praxisnahe Übungen fördern die individuelle Verhandlungskompetenz in konkreten Situationen.

### Kommunikation in Konfliktsituationen

- Kommunikationsgrundlagen
- Gespräche partnerschaftlich führen
- Gewaltfreie Kommunikation
- Moderation von Konflikten

### Erste Hilfe zur Lösung von Konflikten

- Konflikte: Diagnose und Lösungsstrategien
- Umgang mit unterschiedlichen Konfliktsituationen
- Strategien zur Konfliktlösung

#### Methodik:

Verhalten erprobendes Rollentraining und Übungen

Lernen Sie vom Profi!  
Professionelle Kommunikation!

Seminar-Nr.	5025 K2 VERHANDLUNG		
Zielgruppe	Alle Betriebsrats- und Wirtschaftsausschussmitglieder sowie Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat, die aufgrund ihrer Tätigkeit über ein sehr gutes kommunikatives Profil verfügen müssen.		
Termin/Ort	11.09. - 15.09.23 Augsburg	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 184,00 Euro zzgl. MwSt.	
	04.12. - 08.12.23 Willingen	4 Ü/VP; p. Pers./Tag 142,00 Euro zzgl. MwSt.	
Seminargebühr	1. TN	1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	2. TN	1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
	weiterer TN	1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung	
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG. Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat gem. §§ 675, 670 BGB.		

# Mobbing / Psychosoziale Belastungen am Arbeitsplatz

## Alltagskonflikt oder Psychoterror?

Studien zufolge leiden ca. 1,5 Millionen Arbeitnehmer in Deutschland jeden Tag unter dem Phänomen Mobbing. Nahezu jeder zweite Betrieb ist hiervon betroffen.

Konflikte und Meinungsverschiedenheiten am Arbeitsplatz gehören zum beruflichen Alltag. Doch wo hört eine „harmlose“ Stichelei auf und wo beginnt Mobbing?

Dieses Seminar gibt Antworten auf diese Frage und beschäftigt sich mit den Erkennungskriterien, Ursachen und Auswirkungen von Mobbing am Arbeitsplatz.

Neben wichtigen rechtlichen Aspekten werden auch konkrete Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt, wie Sie als Betriebsrat gegen Mobbing im Unternehmen vorgehen können und müssen. Eignen Sie sich dieses Grundwissen an, um im Konflikt unverzüglich angemessen reagieren zu können.

### Definition des Begriffes „Mobbing“

- Erkennungskriterien
- Typische Mobbinghandlungen
- Abgrenzung „Mobbing“ und „Konflikt“
- Beurteilung von betrieblichen Alltagssituationen
- Weitere Formen psychosozialer Belastungen am Arbeitsplatz

### Ursachen von Mobbing

- Kommunikationsdefizite
- Führungsstile
- Prozesse in Abteilungen / Gruppen

### Auswirkungen von Mobbing

- Arbeitsunfähigkeit
- Krankheit
- Ausgrenzung und soziale Isolation
- Wirtschaftliche Folgen für das Unternehmen

### Rechtliche Aspekte

- Das Beschwerdeverfahren nach §§ 84, 85 BetrVG
- Das Einigungsstellenverfahren
- Strafrechtliche Aspekte

### Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates

- Gespräche mit von Mobbing Betroffenen und „Mobbern“
- Gesprächsführungskonzepte
- Vermittlung, Streitschlichtung und Mediation
- Betriebsvereinbarung



Kommunikation  
für Betriebsräte

Seminar-Nr. 5045 K3 MOBBING

Zielgruppe Alle Betriebsratsmitglieder

Termin/Ort 11.09. - 15.09.23 Augsburg 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 184,00 Euro zzgl. MwSt.  
04.12. - 08.12.23 Willingen 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 142,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 1.485,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
2. TN 1.435,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
weiterer TN 1.385,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

39



# Jugend- und Auszubildendenvertretung

40

# Jugend- und Auszubildendenvertretung

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ist die Interessenvertretung aller jugendlichen Arbeitnehmer unter 18 Jahren und aller Auszubildenden unter 25 Jahren in einem Betrieb. Eine JAV kann eingerichtet werden, wenn im betreffenden Betrieb insgesamt mindestens fünf Jugendliche unter 18 Jahren und/oder zur Berufsausbildung Beschäftigte (Auszubildende, Praktikanten, Werkstudenten) unter 25 Jahren arbeiten. Dieses eigenständige Gremium soll die Rechte und Interessen im Betrieb wahrnehmen. Doch um die Interessen der Jugend wirklich kompetent vertreten zu können, braucht die JAV jede Menge Wissen und Kompetenzen.

## Zu den Aufgaben der JAV gehören z. B.:

- Wahrnehmung der Belange der Auszubildenden
- Beantragung von Maßnahmen beim Betriebsrat (speziell zu Ausbildung, Übernahme, Gleichstellung von Männern und Frauen)
- Überwachung von Gesetzen, Vorschriften, Tarifverträgen usw.
- Anregungen der Auszubildenden an den Betriebs-/Personalrat
- Integration ausländischer Auszubildender
- Ansprechpartner für alle Fragen und Probleme am Arbeits- und Ausbildungsplatz

## In diesem Seminar werden folgende Themen behandelt:

- Die ersten Schritte der JAV
- Grundlagen für die JAV-Arbeit
- Gute Arbeit erfordert gute Planung
- Zusammenarbeit mit Betriebs- bzw. Personalrat und Arbeitgebern
- Zusammenarbeit mit anderen Interessenvertretern
- Rechte und Pflichten der JAV
- JAV-Sitzungen und Protokolle
- Die Jugend- und Auszubildendenversammlung
- Öffentlichkeitsarbeit der JAV
- Wichtige Gesetze und Entscheidungen
- Die JAV-Wahlen

Jede Teilnehmerin / jeder Teilnehmer erhält in diesem Seminar u. a. ein Buch „Die Jugend- und Auszubildendenvertretung“ – aktiv in der JAV.



## Jugend- und Auszubildendenvertretung



Seminar-Nr.	JAV
Zielgruppe	Jugendliche Arbeitnehmer unter 18 Jahre und alle Auszubildenden unter 25 Jahre, sofern in dem Betrieb ein Betriebsrat vorhanden ist.
Termin/Ort	04.09. - 08.09.23 Köln 4 Ü/VP; p. Pers./Tag 199,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 1.085,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 985,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung weitere TN 985,00 € zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung nach § 65 Abs. 1 in Verbindung mit § 37 Abs. 6 und § 40 Abs. 1 BetrVG.



Wichtig  
zu wissen

## Seminaranmeldung / unverbindlicher Reservierungsservice

1. Rufen Sie uns an und reservieren Sie vorab unverbindlich Ihren Seminarplatz. Sie können uns auch ein Fax oder eine E-Mail senden.
2. Fassen Sie einen Beschluss auf Ihrer nächsten Sitzung. Ein Muster zur Beschlussfassung finden Sie unter [www.qualitas-seminare.de](http://www.qualitas-seminare.de).
3. Informieren Sie Ihren Arbeitgeber und stellen Sie die Kostenübernahme sicher. Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates und für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG sowie für Schwerbehindertenvertreter gem. § 96 Abs. 4 SGB und Mitglieder des Personalrates nach § 46 Abs. 6 BPersVG in Verbindung mit dem jeweiligen Landespersonalvertretungsgesetz. Die Kostenübernahme für Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat erfolgt gem. §§ 675, 670 BGB. Wenn Sie Hilfe benötigen: Rufen Sie uns einfach an!
4. Seminaranmeldung per Fax, per Post oder online abschicken. Sofort nach Ihrer verbindlichen Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und ca. 4 Wochen vor dem Seminar Ihre Einladung mit Detailinformationen sowie die Rechnung über die Seminargebühr. Die Rechnung ist spätestens 2 Wochen vor Seminarbeginn zu begleichen. Die Teilnahmegebühren verstehen sich zuzüglich Mehrwertsteuer.

## Hotel-, Reise- und Verpflegungskosten

Die Hotel- und Verpflegungskosten trägt Ihr Arbeitgeber. Hierzu ist er nach § 40 Abs. 1 BetrVG verpflichtet. Hotelreservierungen werden von Qualitas in Ihrem Auftrag vorgenommen. Die Hotelkosten werden dem Arbeitgeber durch das Hotel in Rechnung gestellt. Ihr Arbeitgeber muss hierzu die Kostenübernahme erklären. Ein Vertragsverhältnis kommt dabei ausschließlich zwischen Ihrem Arbeitgeber (Kostenträger) und dem Hotel zustande. Die Hotelpreise sind freibleibend. Erfahrungsgemäß sind Änderungen jedoch sehr selten.

## Probleme mit dem Arbeitgeber wegen der Seminarteilnahme?

Wenn Sie Probleme mit Ihrem Arbeitgeber wegen der Seminarteilnahme haben, rufen Sie uns an, egal mit welcher Begründung die Teilnahme verweigert wird. Wir helfen Ihnen weiter!

## Stornierung der Veranstaltungsteilnahme durch den Teilnehmer

Sollten Sie gezwungen sein, eine verbindlich gebuchte Veranstaltung zu stornieren, bitten wir um schnellstmögliche Benachrichtigung. Bei Stornierungen bis 8 Wochen vor Veranstaltungsbeginn entfallen die Seminargebühren. Ersatzteilnehmer können jederzeit gemeldet werden. Hotelreservierungen werden im Auftrag und auf Rechnung des Kostenträgers vorgenommen. Bei kurzfristigen Teilnehmerabsagen (8 Wochen vor Veranstaltungsbeginn) können Stornokosten anfallen.

## Rücktritt und Kündigung durch den Seminarveranstalter

Bei Vorliegen wichtiger Gründe, z. B. Erkrankung des/der Referent\*in oder bei zu geringer Teilnehmerzahl, müssen wir uns vorbehalten, das Seminar abzusagen. Haftungs- und Schadensersatzansprüche sind für diesen Fall ausgeschlossen. Schadensersatz kann – gleich aus welchem Grund – nur bis zur Höhe der Seminargebühr geltend gemacht werden.

## Datenschutz

Die Qualitas GmbH & Co. KG beachtet die personenbezogenen Daten der Seminarteilnehmer\*innen. Die datenschutzrechtlichen Bestimmungen werden hierbei streng eingehalten. Besonders hervorzuheben sind hierbei das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und die EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) sowie natürlich die Qualitas-Datenschutzerklärung, die Sie auf unserer Internetseite [www.qualitas-seminare.de](http://www.qualitas-seminare.de) aufrufen können.

In diesem Zusammenhang weisen wir darauf hin, dass die Qualitas GmbH & Co. KG Daten für die Inanspruchnahme ihrer Dienste erhebt, die sie ausschließlich innerhalb ihres Unternehmens verwendet. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, soweit hierzu eine gesetzliche Verpflichtung gegeben, oder dies zur Abwicklung, Bereitstellung und Durchführung der Leistungen der Qualitas GmbH & Co. KG erforderlich ist (z. B. Weitergabe an Seminarhotel und den jeweiligen Referenten).

Weitere Fragen hierzu beantwortet die Qualitas GmbH & Co. KG gerne jederzeit.

## Gerichtsstand

Allgemeiner Gerichtsstand für die sich aus dem Vertragsverhältnis ergebenden Ansprüche ist der Sitz der Qualitas GmbH & Co. KG.

## Übrigens:

Wenden Sie sich gerne an uns, falls Sie spezielle Themenwünsche haben, die Sie nicht in unserem Katalog finden. Mit unseren erfahrenen Referent\*innen lassen sich flexibel nahezu alle Seminarwünsche realisieren.

# Kopiervorlage für Ihre Seminaranmeldung

Bitte senden Sie das ausgefüllte Formular per Mail an:

**info@qualitas-seminare.de**

Oder per Fax an:

**02501 9785116**

**Qualitas GmbH & Co. KG**  
**Seminarinstitut für Betriebsräte**  
 Amelsbürener Straße 211  
 48163 Münster  
 Tel. 02501 9785115



In 3 Schritten zum Seminar:

1. Anmeldeformular kopieren und ausfüllen
2. Beschluss fassen und Kostenübernahme einholen
3. Unterschriebenes Formular an Qualitas faxen.

Hiermit melden wir folgende Teilnehmer*innen verbindlich an:	
<b>Firma</b>	
<b>Anschrift</b>	
<b>Ansprechpartner*innen</b> im Betriebsrat / Personalrat / SBV	
<b>Tel. / Fax / E-Mail</b>	

Seminar	Termin / Ort	Teilnehmer/in	Anreise am

Sofern Sie keine Übernachtung wünschen, berechnet Ihnen das Hotel ausschließlich eine Tagungspauschale.

### Kostenübernahmeerklärung

- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Seminarkosten gemäß Seminaurausschreibung (Seminarergebühr) wird zugesichert.
- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Hotelkosten wird ebenfalls zugesichert. Die Hotelreservierung erfolgt im Auftrage des Kostenträgers für den/die Seminarteilnehmer\*innen. Ein Vertragsverhältnis kommt dabei ausschließlich zwischen dem Hotel und dem Kostenträger zustande.

Ort, Datum: .....

Firmenstempel + Unterschriften: .....  
 Betriebsrat, PR, SBV      Kostenträger/Geschäftsführung

# 16. Fachveranstaltung Arbeitsrecht Betriebsräte-Kongress-Warnemünde

5 Tage  
25.09. - 29.09.  
2023

Ostsee · Warnemünde  
Yachthafenresidenz Hohe Düne

- Erstklassiges Tagungshotel
- Schulungsräume auf 3.000 m<sup>2</sup>
- 18 Workshopthemen
- 6 TOP Vorträge
- TOP Referent\*innen
- Diskussionen und Beratung
- Attraktives Rahmenprogramm
- Unsere Referent\*innen sind in der gesamten Tagungswoche für Sie da!
- Aktuelle Rechtsprechung und Entwicklungen im Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz
- Erforderlich nach § 36 Abs. 7 BetrVG und §179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
- Für Betriebsratsmitglieder, Mitglieder des Wirtschaftsausschusses und Schwerbehindertenvertreter\*innen

## Top Themenauswahl 2023

- KRISEN in Unternehmen - Anforderungen an Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- Betriebsbedingte Kündigungen! Was nun?
- Umgang mit vorläufigen personellen Maßnahmen des Arbeitgebers
- Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten - von der Einstellung bis zur Kündigung
- Der Betriebsrat vor dem Arbeitsgericht
- Das Einigungsstellenverfahren
- New Work – Neue Chancen für die Arbeitswelt? Mitbestimmen und Mitgestalten
- Das neue Hinweisgeberschutzgesetz – Pflicht zur Einrichtung einer internen Meldestelle und Beteiligung des Betriebsrates
- Betriebsverfassungsgesetz in Zeiten der Globalisierung
- Dauerthema Arbeitszeit
- Steuerrecht für Arbeitnehmer
- Mobiles und hybrides Arbeiten – Mitbestimmung und Gefährdungsbeurteilung
- Das neue Nachweisgesetz – Praktische Auswirkungen für Arbeitgeber, Betriebsrat und Arbeitnehmer

**Und viele weitere aktuelle Themen zum Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz.**



Wir freuen uns jedes Jahr auf's Neue auf namhafte Referentinnen und Referenten, die während der Veranstaltungswoche über aktuelle Themen berichten werden. Neben sechs Vorträgen werden zahlreiche Workshops angeboten. Aufgrund der aktuellen Verhältnisse und Entwicklungen behalten wir uns Themenänderungen vor.

## Unsere Vortragsreferenten und Vortragsthemen

KRISEN in Unternehmen –  
Anforderungen an Betriebsrat und  
Wirtschaftsausschuss



**Ralf Müller**

Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt  
Wirtschaftsgutachter, Unternehmensanalysen, Öffentlich bestellter  
Sachverständiger u. a. für den Bereich Insolvenzuntersuchungen  
von Unternehmen

Betriebsverfassungsgesetz in  
der gegenwärtigen Krise



**Dr. jur. Martin Wolmerath**

Rechtsanwalt, Vertretungsprofessur für bürgerliches Recht, Handels- und  
Gesellschaftsrecht und Arbeitsrecht im Fachbereich Wirtschaft an der FH  
Dortmund, Mitherausgeber vieler bekannter ArbeitsrechtKommentare

New Work – Neue Chancen für die  
Arbeitswelt?  
Mitbestimmen und Mitgestalten



**Prof. Dr. Peter Wedde**

Professor für Arbeitsrecht und Recht der Informationsgesellschaft an der  
Frankfurt University of Applied Sciences und wissenschaftlicher Leiter der  
Beratungsgesellschaft d+a consulting GbR in Wiesbaden. Vorstandsmitglied  
der deutsch-japanischen Gesellschaft für Arbeitsrecht.

Betriebsverfassungsgesetz in  
Zeiten der Globalisierung  
mit aktueller Rechtsprechung



**Prof. Dr. Wolfgang Däubler**

Professor für Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht,  
Bürgerliches Recht und Wirtschaftsrecht  
an der Universität Bremen  
Autor zahlreicher Fachbücher und Kommentare

Aktuelle Rechtsprechung und  
Entwicklungen im Arbeitsrecht



**Prof. Franz Josef Düwell**

Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht a.D., Erfurt  
Honorarprofessor am Fachbereich Rechtswissenschaft  
Herausgeber und Autor zahlreicher Fachbücher und Kommentare

Abendvortrag Dr. Gregor Gysi  
im Interview mit dem Journalisten  
Hans-Dieter Schütt



**RA Dr. Gregor Gysi**

Rechtsanwalt, Politiker,  
Autor und Moderator

*Mit Kompetenz die gesamte Woche für euch da!*

## Unsere Referentinnen, Referenten und Workshopthemen

Betriebsbedingte Kündigung, Personalabbau, Massenentlassung, Dotierung des Sozialplans – Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrates nach § 111 ff. BetrVG und des Wirtschaftsausschusses nach § 106 ff. BetrVG



**Ralf Müller**

Rechtsanwalt und Dipl.-Betriebswirt  
Wirtschaftsgutachter, Unternehmensanalysen,  
Öffentlich bestellter Sachverständiger u. a. für  
den Bereich Insolvenzuntersuchungen  
von Unternehmen

Transfergesellschaften als geeignetes Instrument im Sozialplan zur Beschäftigungssicherung



**Dr. Gert Beelmann**

Geschäftsführer und Gesellschafter der  
Firma Quotac Management GmbH

Der Aufhebungsvertrag – Instrument des Arbeitgebers in der Krise und Einwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrates! Was ist alles zu beachten?



**Volker Görzel**

Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Umgang mit vorläufigen personellen Maßnahmen des Arbeitgebers



**Jason Schomaker**

Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht und Sozialrecht

Betriebsrat und Arbeitsgericht  
Anwendungsgebiete und praktische Fälle des arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahrens



**Andreas Meyer-Ondereyck**

Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Die psychische Gefährdungsbeurteilung in der neuen Arbeitswelt – Initiativ- und Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates nach § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG  
In diesem Workshop erfahren Sie, worauf es ankommt.



**Prof. Dr. Herta Däubler-Gmelin**

Deutsche Juristin und Politikerin  
1998 bis 2002 Bundesministerin der Justiz,  
gehörte von 1972 bis 2009  
dem Deutschen Bundestag an

## Unsere Referentinnen, Referenten und Workshopthemen

Update zum Urlaubsrecht, Urlaubsgrundsätze, Urlaubsplanung und Betriebsvereinbarung –  
Initiativ- und Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates  
nach § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG



**Smaro Sideri**  
Rechtsanwältin,  
Fachanwältin für Arbeitsrecht

Mitbestimmung bei Einstellungen, Eingruppierungen,  
Versetzen und Umgruppierungen nach § 99 Abs. 2  
BetrVG  
Neueste Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur



**Thomas Klaes**  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Die verhaltensbedingte Kündigung und die  
Mitbestimmung des Betriebsrates  
Neueste Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur



**Rainer Vetter**  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Krankheitsbedingte Kündigung und betriebliches  
Eingliederungsmanagement (BEM) gemäß  
§ 167 Abs. 2 SGB IX



**Heike Ambrosy**  
LL.M. Medizinrecht  
Rechtsanwältin  
Fachanwältin für Arbeitsrecht

Mitbestimmung und Arbeitszeitgestaltung  
und Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 2 u. 3 BetrVG  
Neueste Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur



**Jason Schomaker**  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht und Sozialrecht

Arbeitnehmer und Arbeitsgericht  
Kündigungsschutzverfahren und Einwirkungsmöglich-  
keiten des Betriebsrates – Anwendungsgebiete und prak-  
tische Fälle des arbeitsgerichtlichen Kündigungsschutzver-  
fahrens



**Andreas Meyer-Ondereyck**  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

## Unsere Referentinnen, Referenten und Workshopthemen

Betriebliche Altersvorsorge – Ein Instrument der Mitarbeiterbindung



**Walter von Göwels**  
Dipl.-Kaufmann

Das neue Nachweisgesetz – Praktische Auswirkungen für Arbeitgeber, Betriebsrat und Arbeitnehmer



**Volker Görzel**  
Rechtsanwalt  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Das neue Hinweisgeberschutzgesetz – Pflicht zur Einrichtung einer internen Meldestelle und Beteiligung des Betriebsrates



**Christoph Bork**  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Strafrecht,  
Medizinrecht und Arbeitsrecht.  
Partner bei Weimer | Bork – Kanzlei für Medizin-,  
Arbeits- & Strafrecht

Steuerrecht für Arbeitnehmer  
Steuerfreie Zuwendungen, Besteuerung von Dienstwagen- u. Jobfahrrad, Homeoffice, Arbeitszimmer und Arbeitsmittel, Reisekosten und Verpflegungsmehraufwand, Kurzarbeitergeld, Abfindungen, Benzingutschein



**Guido Büttner**  
RA und Dipl.-Kaufmann

Mobiles und hybrides Arbeiten – Mitbestimmung des Betriebsrates im Hinblick auf die Ausgestaltung nach § 87 Abs. 1 Nr. 14 BetrVG und die Arbeitszeiterfassung



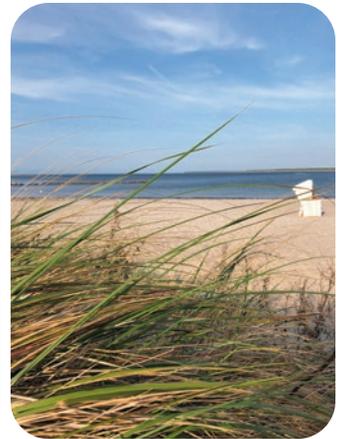
**Lorenz Hinrichs**  
Dipl.-Kaufmann, Fachberater für IT und  
Datenschutz, Inhaber der bqa. – Beratung  
Qualifizierung für Arbeitnehmervertretungen,  
[www.bqa.info](http://www.bqa.info)

Kommunikative Prozesse in der Betriebsratsarbeit  
(Rede und Verhandlung)



**Jörg Beier**  
Dipl.-Betriebswirt und Fachreferent für  
Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz,  
Kommunikationstrainer

## Ihr Tagungshotel



## Ihr Rahmenprogramm

Nach den spannenden Vorträgen und Workshops kommt natürlich auch das Vergnügen nicht zu kurz. Wir haben Ihnen ein attraktives Rahmenprogramm zusammengestellt und freuen uns mit Ihnen auf eine hoch interessante Veranstaltungswoche.



Abendveranstaltung mit  
Dr. RA Gregor Gysi



Nutzen Sie die Gelegenheit und lassen sich von unseren Fachanwältinnen und Fachanwälten während der gesamten Vortragswoche beraten. Sie stehen Ihnen in den Pausen und auch an den Abenden zur Verfügung und sind sehr gerne Ihre Ansprechpartnerinnen und -partner.

## Ihr Schulungsanspruch:

### Aktuelle Entwicklungen zur Rechtsprechung im Arbeitsrecht und zum Betriebsverfassungsgesetz

Für jedes Betriebsratsmitglied besteht grundsätzlich ein Anspruch auf Schulung und Freistellung zur Fortbildung. Geregelt sind diese Ansprüche auf Schulung und Fortbildungsfreistellung in § 37 Abs. 6 BetrVG. Der AG ist nach §§ 40 Abs. 1, 37 Abs. 6 BetrVG verpflichtet, die Schulungskosten sowie die weiteren Kosten, die im Zusammenhang mit der Veranstaltung stehen, zu tragen. Aus diesem Grund besteht auch ein Freistellungsanspruch.

Die Vermittlung von Kenntnissen (Spezialkenntnissen) ist dann erforderlich, wenn diese unter Berücksichtigung der

1. konkreten Verhältnisse im Betrieb und
2. im Betriebsrat

notwendig sind, damit der Betriebsrat seine gegenwärtigen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben fach- und sachgerecht erfüllen kann, vgl. BAG 09.10.1973 – 1 ABR 6/73. Dabei kommt es allein auf die Sachlage im Zeitpunkt der Beschlussfassung an, vgl. BAG 15.02.1995 – 7 AZR 670/94.

Es kommt also darauf an, ob die Schulungsinhalte die konkreten Verhältnisse, die gerade auf Betriebsrats-/Gesamtbetriebsrats- oder Konzernbetriebsratsebene relevant sind, abdecken. Dies ist bei der hier angebotenen Fachveranstaltung der Fall. Denn Gegenstand der Fachveranstaltung sind insbesondere arbeits- und betriebsverfassungsrechtliche Themen im Spiegel aktueller Entscheidungen der Arbeitsgerichtsbarkeit. Für dieses Kerngebiet der Tätigkeit von Betriebsräten besteht typischerweise ein betrieblicher Bezug für das einzelne Betriebsratsmitglied (vgl. hierzu insbesondere die vergleichbaren Ausführungen des Bundesarbeitsgerichts im Beschluss vom 18.01.2012, 7 ABR 73/10). Der Betriebsrat als Gremium muss sich auch über die Entwicklung der Rechtsprechung in den für seine Arbeit relevanten Bereichen auf dem Laufenden halten, um seine Aufgaben verantwortlich übernehmen zu können. Grundkenntnisse, die in möglicherweise zurückliegenden Schulungen erworben wurden, genügen dafür allein nicht immer. Das gilt vor allem dann, wenn in der Schulung nicht nur über aktuelle Entscheidungen der Arbeitsgerichte informiert wird, sondern den Teilnehmern auch die insoweit für die tägliche Betriebsratsarbeit notwendigen betriebsverfassungsrechtlichen Bezüge dargelegt werden. Dadurch soll der Betriebsrat in die Lage versetzt werden, den neuesten Stand der Rechtsprechung zur Grundlage seines betrieblichen Handelns zu machen (vgl. hierzu insbesondere die vergleichbare Ausführung des Bundesarbeitsgerichtes mit Beschluss vom 18.01.2012, 7 ABR 73/10). Schulungen zur Rechtsprechung des BAG und der LAG zum BetrVG und Arbeitsrecht und deren Umsetzung in die betriebliche Praxis sind solange als erforderlich anzusehen, als es angesichts der Fülle der Gerichtsentscheidungen zu diesem Gesetz selbst Fachleuten Mühe macht, den Überblick über die Rechtsprechung zu behalten (BAG 20.12.95; Fitting, Komm. BetrVG, 26. Auflage, § 37 Rn. 149). Insbesondere kommen Schulungen über die Entwicklung der Rspr. des BAG und der LAG in Betracht (Fitting Komm. BetrVG, 26. Auflage, § 37 Rn. 149, Däubler Komm. BetrVG, 13. Auflage, § 37 RN. 126 f.; LAG Hamm 19.01.07).

Ferner ist der individuelle Schulungsstand des Betriebsratsmitgliedes vor dem Hintergrund des Aufgabengebietes des betreffenden Betriebsratsmitgliedes entscheidend. Der Schulungsbedarf wächst deutlich mit Zunahme der Verantwortungsbereiche, die dem Betriebsratsmitglied aufgrund der Stellung im Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat oder Konzernbetriebsrat zukommt.

Sind erforderliche und nicht erforderliche Themen zeitlich und sachlich eng verzahnt, weil der Veranstalter die Maßnahme als einheitliches Ganzes anbietet, kommt es darauf an, ob die erforderlichen oder die nicht erforderlichen Themen mit mehr als 50 % überwiegen (Wedde in Däubler / Kittner / Klebe / Wedde BetrVG 14. Auflage § 37 Rn. 133 mit Verweis auf BAG 28.05.1976 a.a.O.; 07.05.2008, DB 08, 2659; LAG Köln 09.11.1999 AiB 00, 360 mit Anm. Peter; Däubler Schulung Rn. 269 ff.; ErfK-Koch Rn. 14 unten). Überwiegen die erforderlichen Themen, ist die Schulungsveranstaltung insgesamt als erforderlich anzusehen (Wedde a.a.O. mit Verweis auf BAG a.a.O.; 24.08.1976 AP Nr. 2 zu § 95 ArbGG 1953).

Der Schulungsanspruch dürfte sich konkret aus folgenden Gründen bejahen lassen:

1. Die dargebotenen Workshops stellen bei der Vielzahl der ausgewiesenen Themen, die sich überwiegend mit der praktischen Betriebsratsarbeit unter Berücksichtigung der aktuellen Entwicklungen in Rechtsprechung und Literatur beschäftigen, einen konkreten Bezug zur BR-Arbeit dar. Selbst die Vortragsthemen sind von hohem praktischen Bezug. So dürften in der Gesamtschau mehr als 95 % aller Themen auch einen immer wieder vorkommenden konkreten Bezug zur BR-Arbeit aufweisen.
2. Für BR-Vorsitzende, stellv. BR-Vors., Betriebsausschussmitglieder, Ausschusssprecher, GBR- wie auch KBR-Mitglieder begründet sich ohnehin ein gesteigerter Anspruch, insbesondere vor dem Hintergrund der in der Fachveranstaltung behandelten aktuellen Entwicklungen und Auffrischungen im Arbeitsrecht, die ja für sich allein den Schulungsanspruch begründen.

Insoweit dürfte sich regelmäßig der Schulungsanspruch begründen lassen.

# Anmeldung zum Kongress

**16. Fachveranstaltung Arbeitsrecht / Betriebsräte-Kongress 2023  
25.09. - 29.09.2023 in Rostock/Warnemünde**

Seminar

KONGRESS

Seminarnummer



## Firmenanschrift

Firma

Straße + Hausnummer

PLZ/Ort

Ansprechpartner\*in

Telefon

E-Mail

## Teilnehmer\*innen

1. Teilnehmer\*in

Telefon

E-Mail

2. Teilnehmer\*in

Telefon

E-Mail

## Kostenübernahmeerklärung

- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Kongresskosten gemäß Kongressausschreibung (Kongressgebühr) wird zugesichert.
- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Hotelkosten wird ebenfalls zugesichert. Die Hotelreservierung erfolgt im Auftrage des Kostenträgers für den/die Seminarteilnehmer\*innen. Ein Vertragsverhältnis kommt dabei ausschließlich zwischen dem Hotel und dem Kostenträger zustande.

Ort/Datum/Unterschrift/Firmenstempel

## Kongressgebühr

1. TN 1.590,00 €, 2. TN 1.540,00 €, weitere TN 1.490,00 €. Alle Preise zzgl. MwSt.

## Hotelkosten

Montag bis Freitag 1.151,74 Euro zzgl. MwSt. (5-Tagesseminar Montag – Freitag Ü/F/VP)

## Hinweis

Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates sowie für Wirtschaftsausschussmitglieder gem. § 37 Abs. 6 BetrVG sowie für Schwerbehindertenvertreter gem. § 179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX und Mitglieder des Personalrates nach § 46 Abs. 6 BPersVG in Verbindung mit dem jeweiligen Personalvertretungsgesetz.



**Qualitas GmbH & Co. KG**

Amelsbürener Str. 211 | 48163 Münster

Fon 02501 9785115 | Fax 02501 9785116

info@qualitas-seminare.de | www.qualitas-seminare.de

# Vorankündigung 17. Fachveranstaltung Arbeitsrecht Betriebsräte-Kongress-Warnemünde

5 Tage  
23. - 27.09.  
2024

Ostsee · Warnemünde  
Yachthafenresidenz Hohe Düne

- Erstklassiges Tagungshotel
- Schulungsräume auf 3.000 m<sup>2</sup>
- 20 Workshopthemen
- 5 TOP Vorträge
- TOP Referent\*innen
- Diskussionen und Beratung
- Attraktives Rahmenprogramm
- Unsere Referent\*innen sind in der gesamten Tagungswoche für Sie da!
- Aktuelle Rechtsprechung und Entwicklungen im Arbeitsrecht und Betriebsverfassungsgesetz
- Erforderlich nach § 36 Abs. 7 BetrVG und §179 Abs. 4 Satz 3 SGB IX
- Für Betriebsratsmitglieder, Mitglieder des Wirtschaftsausschusses und Schwerbehindertenvertreter\*innen

**Qualitas GmbH & Co. KG**

Amelsbürener Str. 211 | 48163 Münster

Fon 02501 9785115 | Fax 02501 9785116

info@qualitas-seminare.de | www.qualitas-seminare.de