



Potsdamer Kompakttage

11.03. - 15.03.2024
und
25.11. - 29.11.2024
im Kongresshotel Potsdam

Kompakt kombiniert



Liebe Betriebsratsmitglieder,

Kompaktseminare – nutzt diese starken Leistungspakete, um euch in kürzester Zeit das notwendige Betriebsratswissen anzueignen.

Ihr könnt euch aus unterschiedlichen Seminarmodulen euer gewünschtes Wochenseminar zusammenstellen oder auch nur ein Modul wählen.

Zum Beispiel beginnt ihr am Montag mit

BR 1: Grundlagen der Betriebsratsarbeit

und wählt ab Mittwoch

BR 2: Erweiterung der Grundlagen der Betriebsratsarbeit
oder AR 1: Arbeitsrecht Grundlagen.



Oder ihr wählt die Module 6 und 7. Hier geht es um die KI und die Gläsernen Beschäftigten.

Auch bieten wir für den Wirtschaftsausschuss ein Modul an:
Wirtschaftsausschuss Kompakt

Profitiert während der Kompakttage vom Erfahrungsaustausch mit anderen Betriebsrät*innen und nutzt die Gelegenheit, euch nach dem Schulungstag mit unseren Fachanwält*innen und Expert*innen zu unterhalten. Sie stehen euch die ganze Woche mit Rat und Tat sehr gerne zur Verfügung.

Wenn ihr Fragen habt, ruft uns sehr gerne im Büro an:

02501 9785115 oder schreibt uns eine E-Mail: info@qualitas-seminare.de

Auf der Seite www.qualitas-seminare.de findet ihr die Anmeldeunterlagen einschließlich der Kostenübernahmeerklärung für euren Arbeitgeber sowie den Schulungsanspruch.

Viele Grüße vom Qualitas-Team aus Münster



Ralf Müller



Angela Hüffer



Imke von Felde



Judita Kühler

BR 1 Kompakt

Wichtige Inhalte aus den Grundlagen der Betriebsratsarbeit

Das Seminar gibt eine Einführung in die wichtigsten betriebsverfassungsrechtlichen Vorschriften der Betriebsratsarbeit. Als neu gewähltes Mitglied erhalten Sie in diesem Seminar tatkräftige Hilfe, um die Flut von Eindrücken und Aufgaben, die Ihr Amt mit sich bringt, zu bewältigen.

Einführung in die Betriebsratsarbeit

- Aufgaben des Betriebsrates
- Organisation der Betriebsratsarbeit
- Allgemeine Rechte und Pflichten des Betriebsrates
- Zusammenarbeit mit Betriebsratskollegen, Belegschaft, Gewerkschaften und Geschäftsführung

Organisation und Handeln des Betriebsrates

- Formale Aufgaben des Vorsitzenden
- Verteilung von Aufgaben
- Einberufung von Sitzungen
- Wirksame Beschlussfassung
- Geschäftsordnung

Die besondere Stellung der Betriebsratsmitglieder

- Ehrenamt
- Begünstigungs- und Benachteiligungsverbot
- Freistellung für die Betriebsratsarbeit
- Kündigungsschutz
- Geheimhaltungspflicht

Grundlagen der Betriebsratsarbeit

- Aufgaben des Vorsitzenden und der übrigen BR-Mitglieder
- Zusammenarbeit mit den Ausschüssen
- Zusammenarbeit mit dem Gesamtbetriebsrat / Konzernbetriebsrat
- Freistellung, Reisezeiten und Reisekosten
- Kostentragung des Arbeitgebers
- Ausstattung des Betriebsrates
- Schulungsanspruch

Besondere Aufgaben des Betriebsrates im Überblick

- Aufgaben des Betriebsrates im Rahmen des BetrVG
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten
- Mitwirkung bei personellen Einzelmaßnahmen, Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung
- Mitwirkung bei Kündigungen, Kündigungsschutz und Widerspruch des Betriebsrates

Seminar-Nr.	BR 1 Kompakt
Seminarzeiten	Montag 14.00 - 17.00 Uhr, Dienstag 9.00 - 17.00 Uhr, Mittwoch 9.00 - 12.30 Uhr
Termin/Ort	11.03. - 13.03.2024 Kongresshotel Potsdam 25.11. - 27.11.2024 Kongresshotel Potsdam
Hotelkosten	jeweils an den Terminen: 2 Ü/V/P; p. Person 540,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 750,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 700,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung Weitere TN 650,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

AR 1 Kompakt

Wichtige Inhalte aus den arbeitsrechtlichen Grundlagen

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, die sich die ersten Grundlagen im Arbeitsrecht erarbeiten müssen. Das Seminar gewährt einen Einblick in die wichtigsten Arbeitsgesetze und erleichtert den Umgang mit diesen Gesetzen bei der täglichen Betriebsratsarbeit.

Einstellung

- Ausschreibung
 - Fragerecht des Arbeitgebers
 - Vorgaben des AGG
 - Eingruppierung
 - Beteiligung des Betriebsrates
- Abschluss des Arbeitsvertrages
- Arten von Arbeitsverträgen, Formvorschriften, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
 - Aufgabenzuweisung, Zuweisung des Arbeitsortes, Festlegung der Arbeitszeit
 - Grenzen des Direktionsrechts durch Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung, Tarifvertrag und Gesetz
 - Beteiligung des Betriebsrates

Arbeitszeitgesetz

- Arbeitszeitbegriff
- Regelungen des Arbeitszeitgesetzes
- Beteiligung des Betriebsrates

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Bundesurlaubsgesetz

- Juristischer Krankheitsbegriff
- Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers

im Krankheitsfall

- Urlaubsanspruch
- Beteiligung des Betriebsrates

Befristete Arbeitsverhältnisse und Teilzeitarbeitsplätze

- Befristete Arbeitsverträge
- Teilzeitarbeitsplatz und geringfügige Beschäftigung
- Beteiligung des Betriebsrates

Schwerbehindertenrecht

- Schwerbehindertenbegriff
- Besondere Rechte Schwerbehinderter
- Schwerbehindertenvertretung

Mutterschutzgesetz

- Rechte werdender Mütter
- Besonderer Kündigungsschutz
- Beteiligung des Betriebsrates

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Beendigungsmöglichkeiten (Kündigung, Fristablauf, Aufhebungsvertrag)
- Kündigungsschutzgesetz
- Beteiligung des Betriebsrates

Seminar-Nr.	AR 1 Kompakt
Seminarzeiten	Montag, 14.00 - 17.00 Uhr, Dienstag, 9.00 - 17.00 Uhr, Mittwoch, 9.00 - 12.30 Uhr Mittwoch 14.00 - 17.00 Uhr, Donnerstag 9.00 - 17.00 Uhr, Freitag 9.00 - 12.30 Uhr
Termin/Ort	11.03. - 13.03.2024 und/oder 13.03. - 15.03.2024 Kongresshotel Potsdam 25.11. – 27.11.2024 und/oder 27.11. - 29.11.2024 Kongresshotel Potsdam
Hotelkosten	jeweils an den Terminen: 2 Ü/VP; p. Person 540,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 750,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 700,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung Weitere TN 650,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

BR 2 Kompakt

Wichtige Inhalte aus den Grundlagen und Erweiterung der Betriebsratsarbeit

Dieses Seminar ergänzt die Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes. Das Seminar ist für eine interessengerechte Vertretung der Belegschaft unerlässlich und bietet viele praktische Hilfen für die tägliche Betriebsratsarbeit. Mit diesem Seminar gewinnen Sie an Sicherheit im Umgang mit Ihren Beteiligungsrechten als Betriebsrat.

Beteiligung des Betriebsrates in sozialen Angelegenheiten

- Mitbestimmung bei betrieblicher Ordnung
- Mitbestimmung bei der Arbeitszeit
- Mitbestimmung bei betrieblichen Entlohnungsgrundsätzen und -methoden
- Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze, des Urlaubsplanes und Urlaubsfestsetzung
- Technische Überwachungseinrichtungen
- Gesundheits- und Unfallschutz
- Ausgestaltung von Sozialeinrichtungen
- Betriebliches Vorschlagswesen
- Anrufung der Einigungsstelle

Beteiligung des Betriebsrates im Vorfeld bei personellen Einzelmaßnahmen

- Personalplanung, Personaleinsatz und Beschäftigungssicherung
- Interne Stellenausschreibung, Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze
- Berufsbildung

Beteiligung des Betriebsrates bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung

- Informationsrechte des Betriebsrates
- Handlungsmöglichkeiten bei fehlender Zustimmung des Betriebsrates
- Betriebsübergreifende Versetzung
- Rechtliche Durchsetzungsmöglichkeiten
- Einstellung von Leiharbeitnehmern
- Einordnung von Werk- und Dienstverträgen

Beteiligung des Betriebsrates bei Kündigung

- Arten von Kündigungen / Kündigungsschutz
- Informationspflichten des Arbeitgebers
- Einflussmöglichkeiten des Betriebsrates

Beteiligung des Betriebsrates in wirtschaftlichen Angelegenheiten

- Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- Beteiligung bei Betriebsänderungen / Betriebsübergang
- Interessenausgleich und Sozialplan

Konfliktregelung mit dem Arbeitgeber

- Innerbetriebliche Einigung (Einigungsstelle)
- Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren

Seminar-Nr.	BR 2 Kompakt
Seminarzeiten	Montag 14.00 - 17.00 Uhr, Dienstag 9.00 - 17.00 Uhr, Mittwoch 9.00 - 12.30 Uhr Mittwoch 14.00 - 17.00 Uhr, Donnerstag, 9.00 - 17.00 Uhr, Freitag, 9.00 - 12.30 Uhr
Termin/Ort	11.03. - 13.03.2024 und/oder 13.03. - 15.03.2024 Kongresshotel Potsdam 25.11. - 27.11.2024 und/oder 27.11. - 29.11.2024 Kongresshotel Potsdam
Hotelkosten	jeweils an den Terminen: 2 Ü/VP; p. Person 540,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 750,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 700,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung Weitere TN 650,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

AR 2 Kompakt

Wichtige Inhalte aus den Erweiterungen der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Dieses Seminar beschäftigt sich mit speziellen arbeitsrechtlich relevanten Fragestellungen und bietet für den Betriebsrat die Möglichkeit, Arbeitsumstände arbeiterngerecht zu gestalten. Daneben werden aktuelle Entwicklungen in der arbeitsrechtlichen Rechtsprechung aufgezeigt.

Teil A: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

Betriebsbedingte Kündigung / Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen

- Zwingende Voraussetzungen bzw. betriebsbedingte Gründe
- Änderungskündigung
- Widerspruch und Bedenken des Betriebsrates
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Abfindung
- Auswahlkriterien / betroffene Arbeitnehmer
- Verhinderung / Begleitung durch den Betriebsrat

Verhaltensbedingte Kündigung / Abmahnung

- Verdachtskündigung und „Vertrauensverlust“, neueste Entwicklungen in der Rechtsprechung
- Verhaltensbedingte Gründe
- Erforderlichkeit einer vorhergehenden Abmahnung, Anhörung, Gegendarstellung, Personalakte, Abmahnungsprozess
- Einbindung des Betriebsrates und freiwillige Betriebsvereinbarung

Personenbedingte Kündigung

- Die personenbedingten Gründe / erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
- Verantwortung des Betriebsrates

Arbeitslosengeld, Sperrfristen, Bürgergeld

Teil B: Maßnahmen zur Arbeitsplatzzerhaltung

SGB IX: Betriebliches Eingliederungsmanagement

- Mitwirkungspflicht des Betriebsrates bei der Einrichtung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Keine krankheitsbedingte Kündigung ohne betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Ausgestaltungsmöglichkeiten eines Gesundheitsmanagements
- Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Umsetzung eines Eingliederungsmanagements
- Kündigungsprävention
- Kündigung wegen angeblicher Schlechtleistung
- Kündigung wegen Krankheit
- Leidensgerechte Anpassung und Veränderung des bisherigen Arbeitsplatzes
- Die Beteiligung von Sozialleistungsträgern und Integrationsamt
- Die Beteiligung des Werks- oder Betriebsarztes
- Die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung
- Die Bildung eines Integrationsteams
- Sicherung des Fortbestands des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsvertragliche Fürsorgepflicht
- Abschluss einer Betriebsvereinbarung
- Initiativrecht des Betriebsrates
- Krankenrückkehrgespräche

Seminar-Nr.	AR 2 Kompakt
Seminarzeiten	Montag, 14.00 - 17.00 Uhr, Dienstag, 9.00 - 17.00 Uhr, Mittwoch, 9.00 - 12.30 Uhr Mittwoch 14.00 - 17.00 Uhr, Donnerstag 9.00 - 17.00 Uhr, Freitag 9.00 - 12.30 Uhr
Termin/Ort	11.03. - 13.03.2024 und/oder 13.03. - 15.03.2024 Kongresshotel Potsdam 25.11. - 27.11.2024 und/oder 27.11. - 29.11.2024 Kongresshotel Potsdam
Hotelkosten	jeweils an den Terminen: 2 Ü/VP; p. Person 540,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 750,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 700,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung Weitere TN 650,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

AR 3 Kompakt

Wichtige Inhalte aus der Vertiefung und Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

Sowohl bei Kündigungen und Personalabbau als auch bei der Regelung von Arbeitszeiten und Entlohnung hat der Betriebsrat ein gewichtiges Wort mitzusprechen. Um diese Rechte wahrnehmen zu können, sind vertiefte Kenntnisse über das sogenannte „Individualarbeitsrecht“ zwingend erforderlich. Ein Besuch beim Bundesarbeitsgericht gibt Ihnen Einblick in arbeitsgerichtliche Verfahren in höchster Instanz.

Ansprüche des Arbeitnehmers im Arbeitsverhältnis

- Ansprüche aus Gesetz / Tarifvertrag / Betriebsvereinbarung / Vertrag
- Ansprüche aus betrieblicher Übung
- Günstigkeitsprinzip

Änderung und Kürzung vertraglicher Ansprüche

- Änderungsvertrag und Änderungskündigung
- Tarifvertrag
- Verzicht
- Betriebliche Übung
- Befristung
- Gesetzliche Hebel

Änderung und Kürzung von Ansprüchen aus der Betriebsvereinbarung

- Wirkstruktur von Betriebsvereinbarungen
- Neue, ablösende Betriebsvereinbarung
- Anspruchsverzicht
- Kündigung oder Fristablauf
- Nachwirkung
- Praxisbeispiel: Sanierungsbetriebsvereinbarung

Änderung und Kürzung von Ansprüchen aus dem Tarifvertrag

- Zustandekommen und Geltung von Tarifverträgen
- Lohn- und Gehaltstarifvertrag
- Bezugsnahmeklauseln

- Nachwirkung des Tarifvertrages
- Austritt aus dem Arbeitgeberverband und die Folgen
- Änderung tariflicher Ansprüche durch Vertrag oder Betriebsvereinbarung

Betriebe ohne Tarifvertrag

- Lösungsansätze im Hinblick auf begrenzte Regelungsmöglichkeiten in einer Betriebsvereinbarung
- Vor- und Nachteile einer Regelungsabrede

Betriebsübergang § 613a BGB

- Regelungen des § 613a BGB
- Abgrenzung Unternehmen, Betrieb und Betriebsteil
- Mögliche Folgen für die Beschäftigten (Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarung und Tarifvertrag)
- Beteiligung des Betriebsrates

Arbeitnehmerüberlassung / Leiharbeitnehmer

- Begriff und Formen der Arbeitnehmerüberlassung
- Beteiligung des Betriebsrates

Neue rechtliche Tendenzen und Rechtsauslegungen im Arbeitsrecht

- Neue Urteile
- Einfluss des Europäischen Arbeitsrechts auf deutsches Arbeitsrecht

Seminar-Nr. AR 3 Kompakt

Seminarzeiten Mittwoch 14.00 - 17.00 Uhr, Donnerstag 9.00 - 17.00 Uhr, Freitag 9.00 - 12.30 Uhr

Termin/Ort 13.03. - 15.03.2024 Kongresshotel Potsdam

27.11. - 29.11.2024 Kongresshotel Potsdam

Hotelkosten jeweils an den Terminen: 2 Ü/VP; p. Person 540,00 Euro zzgl. MwSt.

Seminargebühr 1. TN 750,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

2. TN 700,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Weitere TN 650,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

Hinweis Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

KI – Die nächste industrielle Revolution

Den Einsatz von KI im Betrieb erfolgreich mitgestalten

– Potentiale von KI erkennen, Chancen und Risiken abwägen

Es ist DAS aktuelle, große Thema und wird uns die nächsten Jahre intensiv begleiten: der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI). Entgegen vieler Meinungen hat das Zeitalter des Einsatzes von KI schon begonnen – oft unbemerkt. Nicht nur direkt, insbesondere indirekt basieren schon heute Technologien auf KI und beschleunigen die Entwicklung. So entsteht eine Arbeitswelt, deren technologisches Voranschreiten weiter an Fahrt zunimmt. Unternehmen/Behörden/Organisationen müssen ihre Prozesse neugestalten und sicherstellen, dass ihre Beschäftigten über entsprechende Kenntnisse und Wissen verfügen. Diese Entwicklung wird sich in den kommenden Jahren rasant beschleunigen, die Auswirkungen auf den Arbeitsalltag werden neue Herausforderungen bringen.

Diese Herausforderungen sind auch an Art und Weise der Mitbestimmung zu stellen. Welche Formen von Vereinbarungen bedarf es und welche festen Regelungen können zum Einsatz geschlossen werden? Gestalten Sie die Nutzung von KI aktiv mit und schützen Sie die Rechte der Kollegen.

Einführung in das Thema

- Künstliche Intelligenz – Was ist das?
- Geschichtliche Entwicklung der KI – Bedeutungsebenen im Bereich der Arbeitswelt
- Bedeutung aktueller KI-Trendbegriffe

Einsatzfelder von künstlicher Intelligenz

- Chat-GPT – DeepL – Google Bard → Gesellschaftlicher Einstieg
- Beispiel Salesforce Einstein: KI im Business Einsatz
- KI-Einsatz im Bereich der Sicherheit und Compliance

Mitgestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten

- Gesetzliche Vorgaben, die das BetrVG uns mit an die Hand gibt
- Auswirkungen und Möglichkeiten rechtlicher Mitgestaltungsgrundsätze bei:
 - KI in den Bereichen Produktion – Büro – Service – Warenwirtschaft
 - Robot Process Automation
 - Chatbots und Wissensmanagement (z.B. ChatGPT)

- KI mit Anweisungscharakter
 - KI in Entwicklung und Forschung
 - KI – Mitgestaltung auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
 - Datenschutzrechtliche Regelungen und Erfordernisse
 - Datenschutzrechtliche Regelungen
 - Die EU KI-Verordnung
 - Bedeutung für die Arbeit im Gremium
 - Zusammenarbeit mit dem betrieblichen/behördlichen Datenschutzbeauftragten
 - Gutachten der Datenethikkommission
- #### KI im Unternehmen regeln
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zur KI: Das sollte unbedingt hinein!
 - Aufbau und zentrale Inhalte einer IT-Vereinbarung „KI“
 - Diskussionen und Erarbeitungen von Gestaltungsalternativen
 - Vereinbarung einer regelmäßigen Überprüfung der eingesetzten KI-Anwendung

Seminar-Nr.	KI
Seminarzeiten	Montag 14.00 - 17.00 Uhr, Dienstag 9.00 - 17.00 Uhr, Mittwoch 9.00 - 12.30 Uhr
Termin/Ort	11.03. - 13.03.2024 Kongresshotel Potsdam 25.11. - 27.11.2024 Kongresshotel Potsdam
Hotelkosten	jeweils an den Terminen: 2 Ü/VP; p. Person 540,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 790,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 740,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung Weitere TN 690,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

Gläserne Beschäftigte

IT-Wissen für Betriebsräte – Wirkungsvolle Mitgestaltung und Mitbestimmung der betrieblichen Softwareanwendungen

Digitalisierung, Arbeit 4.0, Digital Workplace sind Begrifflichkeiten für Anwendungen wie Microsoft/ Office 365, SAP HANA, SuccessFactors, Salesforce oder Workday. Und wie läuft das: über Cloud-Systeme – immer zugriffsbereit, egal wo wir uns befinden, Arbeitszeit und Freizeit wird Eins! Dadurch, dass IT-Systeme in Unternehmen zunehmend vielfältiger und komplexer werden, Veränderungszyklen stets schneller werden, hat dies deutliche Auswirkungen auf die Beschäftigten. Insbesondere die neuen Analyse- und Auswertungsmöglichkeiten steigen rasant an und bieten schier ungeahnte Möglichkeiten. Dabei werden Antworten zu Fragen präsentiert, die vorher vielfach gar nicht gestellt wurden. Informationen in einer bislang nicht bekannten Detaillierung und Geschwindigkeit werden verfügbar. Wie gehen Interessenvertretungen effektiv damit um? Wie lassen sich Überwachungsfunktionen erkennen? Was kann wie im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung geregelt werden? Welche rechtlichen Aspekte sind dabei zu beachten?

Das gemeinsame Erarbeiten von Lösungen, die gemeinsame, realitätskonforme Diskussion unterstreicht das Ziel, erworbene Kenntnisse zu vertiefen und diese zu festigen sowie neue Ansätze und Verfahren zu erlernen.

Einführung „Heutige IT-Landschaft in den Betrieben“

- Was macht IT heute aus
- Bedeutung Cloud
 - Datenverfügbarkeit
 - Technische Verantwortlichkeiten
 - Echtzeit-Auswertungen
 - Zugangsbeschränkungen Person – Ort – Zeit

Rechtliche Grundlagen

- Überblick wesentlicher Vorgaben des BetrVG
- Überblick wesentlicher Vorgaben der EU DSGVO
- Überblick wesentlicher Vorgaben des BDSG

Einführung neuer IT-Systeme und -Anwendungen

- Angaben aus dem BetrVG
- Rechtlicher Anspruch
- Umsetzung durch den BR

Beschäftigtendaten international verarbeitet

- Vorgaben aus der DSGVO / BDSG
- Zusatzsicherung bei „Drittland“
- Auftragsverarbeiter
- Verantwortliche und Joint Controllershship

Verdeckte Mitarbeiterüberwachung

- Sinn und Unsinn von Funktionen bei betrieblichen Systemen
- Klare und sinnvolle Regelungen der Eingrenzung

Datenschutz im Betriebsratsbüro

- Lasst uns nicht der Elefant sein
- Umsetzungsebenen für das Gremium

IT-Anwendungen sicher in Vereinbarungen regeln

- Muster-Aufbau einer Regelung
- Textbeispiele von Regelungsinhalten
- Diskussion und MUSS und KANN einer Vereinbarung

Seminar-Nr.	Gläserne Beschäftigte
Seminarzeiten	Mittwoch 14.00 - 17.00 Uhr, Donnerstag 9.00 - 17.00 Uhr, Freitag 9.00 - 12.30 Uhr
Termin/Ort	13.03. - 15.03.2024 Kongresshotel Potsdam 27.11. - 29.11.2024 Kongresshotel Potsdam
Hotelkosten	jeweils an den Terminen: 2 Ü/VP; p. Person 540,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 790,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 740,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung Weitere TN 690,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

WIA 1 Wirtschaftsausschuss Kompaktseminar

Rechtliche und betriebswirtschaftliche Grundlagen für Wirtschaftsausschussmitglieder

Die Analyse von Bilanzen und Controlling sind häufig unbeliebte Themen. Arbeitnehmer tragen jedoch ein erhebliches Risiko, wenn Krisen im Unternehmen zu spät oder gar nicht bemerkt werden. Lernen Sie den Jahresabschluss und den Wirtschaftsprüferbericht als Informationsinstrumente für die Arbeit im Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat kennen.

Viele Beteiligungsrechte lassen sich nur mit betriebswirtschaftlichem und zugleich rechtlichem Sachverstand wahrnehmen. Dieses Seminar richtet sich an alle Personen, die die Hintergründe der Wirtschaftsausschussarbeit verstehen und sich mit der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens auseinandersetzen möchten. Wenn Sie als Betriebsrat – und insbesondere als Mitglied des Wirtschaftsausschusses – in der Lage sind, die Bilanzen richtig zu beurteilen und Ansatzpunkte für kritische Fragen kennen, ist die wichtigste Rahmenbedingung für eine Erfolg versprechende Kommunikation mit der Geschäftsführung gegeben

Rechtsgrundlagen aus dem BetrVG

Rechte des Betriebsrates und Zusammenarbeit mit dem Wirtschaftsausschuss

- Bildung und Zusammensetzung des Wirtschaftsausschusses
- Aufgaben und Befugnisse des Wirtschaftsausschusses
- Auskunftsrechte
- Durchsetzung von Informationsrechten
- Konfliktmanagement
- Einigungsstellen- und Beschlussverfahren
- Geheimhaltung, Art und Umfang der Unterrichtung
- Geschäftsordnung des Wirtschaftsausschusses

Den Jahresabschluss lesen und verstehen

- Verständnis entwickeln von Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Anhang und Lagebericht
- Auswerten der Zahlen für die Praxis
- Analyse bilanzpolitischer Maßnahmen
- Möglichkeiten der Gewinngestaltung im Jahresabschluss
- Praktische Übungen

Der Wirtschaftsprüferbericht

- Top-Informationsinstrument für Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat
- Aufbau und Gestaltung des Wirtschaftsprüferberichtes
- Besonderheiten im Wirtschaftsprüferbericht

Rechnungslegungs-, Prüfungs- und Veröffentlichungsvorschriften

Der Konzernabschluss

Controlling

- Controlling als Unternehmensdienstleistung auch für den Betriebsrat
- Aufbau von Controlling-Systemen
- Controlling als Frühwarnsystem betrieblicher Fehlentwicklungen
- Entwicklung eines eigenen Kennzahlensystems

Risikofrüherkennung / Risikomanagement

Seminar-Nr.	WIA 1
Seminarzeiten	Montag 14.00 - 17.00 Uhr, Dienstag 9.00 - 17.00 Uhr, Mittwoch 9.00 - 12.30 Uhr
Termin/Ort	11.03. - 13.03.2024 Kongresshotel Potsdam 25.11. - 27.11.2024 Kongresshotel Potsdam
Hotelkosten	jeweils an den Terminen: 2 Ü/VP; p. Person 540,00 Euro zzgl. MwSt.
Seminargebühr	1. TN 790,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung 2. TN 740,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung Weitere TN 690,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung
Hinweis	Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.

Verbindliche Anmeldung

E-Mail: info@qualitas-seminare.de

Qualitas GmbH & Co. KG
Amelsbürener Str. 211
48163 Münster
02501 9785115

Hiermit melden wir folgende/n Teilnehmer*in verbindlich an:

Firma	
Ansprechpartner*in im Betriebsrat / Personalrat / SBV	
Tel. / Fax / Mail	
Rechnungsanschrift und-informationen	

Seminar	Termin in Potsdam	Teilnehmer/in	Anreise am

Seminare einzeln buchbar von Montag - Mittwoch oder Mittwoch - Freitag oder als Kompaktseminar von Montag – Freitag

Zu den Seminarinhalten, -kosten und den jeweiligen Zeiten siehe beigefügte Informationsblätter!
Sofern Sie keine Übernachtung wünschen, berechnet Ihnen das Hotel ausschließlich eine Tagungspauschale.

Kostenübernahmeerklärung

- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Tagungsgebühr wird zugesichert.
- Grundlagenseminare 2,5 Tage: 1. TN 750,00 €, 2. TN 700,00 €, weitere TN 650,00 €.
- Spezialseminare 2,5 Tage: 1. TN 790,00 €, 2. TN 740,00 €, weitere TN 690,00 €.
- Grundlagenseminare 5 Tage: 1. TN 1.500,00 €, 2. TN 1.400,00 €, weitere TN 1.300,00 €.
- Spezialseminare 5 Tage: 1. TN 1.580,00 €, 2. TN 1.480,00 €, weitere TN 1.380,00 €.
- Alle Preise zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung und Verpflegung gemäß Ausschreibung wird zugesichert.
- Die Zustimmung zur Teilnahme ist erteilt und die Übernahme der Hotelkosten in Höhe von Ü/VP/TP **2,5 Tage 540,00 €** zzgl. MwSt. bzw. Ü/VP/TP **5 Tage 1.080,00 €** zzgl. MwSt. wird zugesichert. Die Hotelreservierung erfolgt im Auftrage des Kostenträgers für den/die Tagungsteilnehmer*in. Ein Vertragsverhältnis kommt dabei ausschließlich zwischen dem Hotel und dem Kostenträger bzw. Teilnehmer*in zustande.

Ort, Datum:

Firmenstempel + Unterschriften:

Betriebsrat

Kostenträger / Geschäftsführung



Foto: wikipedia / Paul Korecky

Qualitas

Seminarinstitut für Betriebsräte

www.qualitas-seminare.de · info@qualitas-seminare.de

Qualitas GmbH & Co. KG

Amelsbürener Straße 211
48163 Münster

Fon 02501 9785115
Fax 02501 9785116