

## AR 2: Erweiterung der arbeitsrechtlichen Grundlagen

### Grundlagenseminar für alle Betriebsräte

Dieses Seminar beschäftigt sich mit speziellen arbeitsrechtlich relevanten Fragestellungen und bietet für den Betriebsrat die Möglichkeit, Arbeitsumstände arbeitnehmergerecht zu gestalten. Daneben werden aktuelle Entwicklungen in der arbeitsrechtlichen Rechtsprechung aufgezeigt.

Leicht verständlich und praxisnah werden Ihnen die notwendigen arbeitsrechtlichen Kenntnisse vermittelt.

#### **Teil A: Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber**

##### **Betriebsbedingte Kündigung / Kündigung aus wirtschaftlichen Gründen**

- Zwingende Voraussetzungen bzw. betriebsbedingte Gründe
- Änderungskündigung
- Widerspruch und Bedenken des Betriebsrates
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Abfindung
- Auswahlkriterien / betroffene Arbeitnehmer
- Verhinderung / Begleitung durch den Betriebsrat

##### **Verhaltensbedingte Kündigung / Abmahnung**

- Verdachtskündigung und „Vertrauensverlust“, neueste Entwicklungen in der Rechtsprechung
- Verhaltensbedingte Gründe
- Erforderlichkeit einer vorhergehenden Abmahnung, Anhörung, Gegendarstellung, Personalakte, Abmahnungsprozess
- Einbindung des Betriebsrates und freiwillige Betriebsvereinbarung

##### **Personenbedingte Kündigung**

- Die personenbedingten Gründe / erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen
- Verantwortung des Betriebsrates

##### **Arbeitslosengeld, Sperrfristen, Hartz IV**

#### **Teil B: Maßnahmen zur Arbeitsplatzerhaltung**

##### **SGB IX: Betriebliches Eingliederungsmanagement**

- Mitwirkungspflicht des Betriebsrates bei der Einrichtung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Keine krankheitsbedingte Kündigung ohne betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Ausgestaltungsmöglichkeiten eines Gesundheitsmanagements
- Rechtliche Rahmenbedingungen bei der Umsetzung eines Eingliederungsmanagements
- Kündigungsprävention
- Kündigung wegen angeblicher Schlechtleistung
- Kündigung wegen Krankheit
- Leidensgerechte Anpassung und Veränderung des bisherigen Arbeitsplatzes
- Die Beteiligung von Sozialleistungsträgern und Integrationsamt
- Die Beteiligung des Werks- oder Betriebsarztes
- Die Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung
- Die Bildung eines Integrationsteams
- Sicherung des Fortbestands des Arbeitsverhältnisses
- Arbeitsvertragliche Fürsorgepflicht
- Abschluss einer Betriebsvereinbarung
- Initiativrecht des Betriebsrates
- Krankenrückkehrgespräche
-

**PRAXIS EXTRA: Besuch beim Arbeitsgericht**

- Teilnahme am Verfahren
- Vor- und Nachbereitung der Verhandlungen
- Fallbezogene Diskussion im Seminar

**Seminar-Nr.** 1085 AR2

**Zielgruppe** Alle Betriebsratsmitglieder, die bereits ein AR 1-Grundlagenseminar besucht haben.

**Termin/Ort**

KW 27 29.06. – 03.07.2026	Köln	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 943,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 32 03.08. – 07.08.2026	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 980,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 40 28.09. – 02.10.2026	Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 992,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 42 12.10. – 16.10.2026	Münster	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 980,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 49 30.11. – 04.12.2026	Berlin	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 1.180,00 Euro zzgl. MwSt.
KW 50 07.12. – 11.12.2026	Hamburg	5-Tages-Seminar (4 Ü/VP/TP) p. Pers. 992,00 Euro zzgl. MwSt.

**Seminargebühr** 1. TN 1.545,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
 2. TN 1.495,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung  
 weitere TN 1.445,00 € p. Pers. zzgl. MwSt. sowie Reisekosten, Übernachtung, Verpflegung

**Hinweis** Freistellung und Kostenübernahme für Mitglieder des Betriebsrates gem. § 37 Abs. 6 BetrVG.